

**Nombre del alumno: Luz Alejandra Pérez Hernández.**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales.**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Dirección y liderazgo.**

**Grado: 7.**

**Grupo: A.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de diciembre del 2022.

# INTRODUCCION.

La importancia de la dirección y el liderazgo en mi formación profesional como hablamos de ello en todo el cuatrimestre son dos conceptos distintos pero tienen mucho que dar para un buen desempeño en el trabajo de cada profesional porque ambos van de la mano y se complementan mientras que la dirección planea y se encarga de las tareas el liderazgo se encarga de la motivación de cada uno de los integrantes y eso nos compete más si somos encargados de un área, nosotros como personal de salud se supone no debemos tener errores porque nuestro trabajo es con vidas humanas lo cual cualquier error nos puede hacer perder la vida de un paciente es algo que no se puede recuperar si en dado caso fuéramos encargados de un área estos dos aspectos siempre los tenemos que tener en cuenta para tener una eficacia y eficiencia en nuestro trabajo y tratar de evitar errores pero de eso hablaremos más a fondo en lo siguiente nuestro desarrollo del tema. Para dejar en claro liderazgo es guiar, conducir o mostrar el camino para un buen desempeño en nuestro trabajo y mientras tanto la dirección hace la referencia a la coordinación hacia un buen desempeño laboral.

# DESARROLLO.

La dirección es la aplicación de los conocimientos obtenidos a lo largo de nuestra experiencia para la toma de decisiones para esto hay que conocer el comportamiento de cada uno de las personas necesitamos tener una comunicación y organización para llevar una buena dirección.

La dirección implica influir y motivar esto conlleva que no tenemos que tener roces laborales en nuestro trabajo con nuestros compañeros porque si no esto traerá una complicación y es muy dado a que en los hospitales tengan muchos problemas por distintas cuestiones para esto hay que tener mucha inteligencia emocional porque ya que esto se define como la capacidad de motivarnos a nosotros mismos de preservar a pesar de las frustraciones, de controlar nuestros impulsos y regular nuestros propios estados de ánimo y de empatizar en los demás, esto es algo que se tiene que trabajar día con día ya que en el trabajo más con la responsabilidad que conlleva tener en nuestros manos vidas generan mucho estrés y esto se sale de nuestras manos por eso es necesario llevarlo día con día para que así cuando nosotros tengamos roces tengamos la inteligencia emocional suficiente para no tener problemas con nuestros compañeros. La importancia es la parte esencial y central para el trabajo de cada uno de los profesionales.

El liderazgo es de suma importancia en mi profesión ya que esta habilidad influencia a los demás para hacer un buen trabajo un líder es una persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder con el fin de alcanzar nuestros objetivos, esto tiene diferentes enfoques el conductual que va referido a el comportamiento del líder y se basa en la teoría de rasgos esto se utiliza mucho en los nosocomios en las áreas controladas, enfoque de contingencia esto se basa en la necesidad que se tenga al momento, enfoque emergente este líder es carismático es creativo, visionario etc. El líder transformacional este cambia una visión en realidad, enfoque metacultural este garantiza y legitima la educación del futuro.

Un líder debe saber ser, saber estar y saber hacer así que nosotros como personal de salud si no somos jefes podemos llevar un liderazgo y dirección en nuestro trabajo con nosotros mismos ya que esto se debe ejercer en todas las profesiones.

## CONCLUSION.

El liderazgo en enfermería favorece la cohesión del personal, o la cooperación, a través de la capacidad de ganar y mantener la confianza de los miembros del personal. El liderazgo consiste en influir a las personas para que cambien, no importa lo insignificante que pueda ser ese cambio. Cualquier persona, (auxiliares de Enfermería o enfermeras), pueden ser jefes en tales circunstancias. Sin embargo, el liderazgo puede no alcanzar los objetivos enunciados en cuanto a actitudes o estándares del rendimiento en dicha profesión. El liderazgo en la Enfermería debe planearse. El cambio resultante no necesita ser una renovación mayor de las actividades del método de Enfermería, pero sí producir cierto grado de mejoramiento en las prácticas de la misma. La dirección se define como la coordinación e integración de los recursos de enfermería mediante la aplicación de procesos gerenciales para lograr las metas y los objetivos del servicio y la atención de enfermería así que estos dos van de la mano para así tener una buena coordinación y desempeño en el trabajo.

## BIBLIOGRAFIA.

### Bibliografía

sureste, u. d. (2022). *direccion y liderazgo*. comitan chiapas.: UDS.