



Nombre de alumno: Shareni Guadalupe Becerra Gutiérrez

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas, noviembre de 2022.

El pensamiento del liderazgo

ESTILOS DE LIDERAZGO

¿Que es?

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados, con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

Estilos

KURT LEWIN

Liderazgo autocrático: predominación e imposición, se ordena lo que debe hacer

Liderazgo democrático: estilo participativo e incluyente, se toma en cuenta las opiniones de los subordinados

Liderazgo participativo: existe la libertad y responsabilidad individual, el líder tiene mínima participación

BLAKE Y MOUTON

Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados y mínimo esfuerzo

Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la tarea, poco interés por los subordinados

Liderazgo club campestre: líder muestra gran interés por los subordinados, descuida la tarea

Liderazgo a la mitad de camino: líder muestra eficiencia de tarea satisfactoria y de sus seguidores

Liderazgo de equipo: gran interés por la eficiencia de la tarea y por sus subordinados

LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTEMATICO

¿Que es?

El líder sistemático debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifica a la personalidad de una organización

Elementos

1. estructura
2. sistemas
3. estilos
4. personal
5. capacidades
6. estrategia

Lider sistemático

HABILIDADES TECNICAS

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología
- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- El pensamiento abstracto
- La inteligencia racional

HABILIDADES HUMANISTICAS

- La sensibilidad
- El liderazgo
- La dirección
- La supervisión
- La comunicación
- La motivación
- El manejo de conflictos
- La negociación
- La actitud de mando
- El comportamiento en el mando
- La integración de grupos
- El trabajo en equipo
- La formación, como entrenamiento, capacitación o adiestramiento
- El carácter emprendedor
- La creatividad
- La administración por valores o principios
- El poder carismático
- La imparcialidad
- La delegación de autoridad

HABILIDADES CONCEPTUALES

- El sistema organización
- La visión global
- La calidad total
- El entendimiento estratégico
- El entendimiento táctico
- La planeación, la organización y el control
- La visión, la misión y los valores de una organización
- La eficiencia y la eficacia
- La productividad
- La empresa o la institución
- La noción interdisciplinaria
- La noción del cambio
- El análisis de problemas y la toma de decisiones
- La administración y uso del tiempo
- La teoría del conocimiento

El pensamiento del liderazgo

LÍDER ESTRATÉGICO

SE DISTINGUE

Por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir

VISIONARIO

Posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio

DE FUERTES VALORES

Fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite

ORIENTADO A PERSONAS

Cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo

PENSAMIENTO A LARGO PLAZO

Distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar

HUMILDE

Es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos

SE ANTICIPA

Se adelanta a los cambios que se produce tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización

TOMA DE DECISIONES

Es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERARAZGO

"SIN COMUNICACIÓN, NO PUEDE HABER LIDERAZGO"

El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales

Un líder es el que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas

Una comunicación efectiva entre líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de manera natural

Cada miembro posee unas funciones específicas

NO EXISTE

COMUNICACIÓN EFECTIVA

Índices de motivación disminuyen

Reduce la calidad de trabajo y productividad

Los miembros del equipo tienden a perder el enfoque y los objetivos

Puede ocasionar frustraciones en los miembros del equipo, problemas y conflictos

El pensamiento del liderazgo

EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

RESULTA DE VITAL IMPORTANCIA QUE EL LIDER TENGA UNA VISION IMPORTANTE PARA REALIZAR PROBLEMAS Y TOMA DE DECISIONES

Reconoce la naturaleza de un problema

Considera alternativas posibles

¿QUE ES?

Un problema es posiblemente una dificultad que lleva a lo que es discutible, cuestionable o dudoso

Llegando a una conclusión para tomar decisiones

Implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión

NEGOCIACIÓN

SE REALIZA

- Entre dos personas
- Entre persona y un grupo
- Entre grupos

¿QUE ES?

Es la reactividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades

Es el proceso de tomar decisiones conjuntas cuando las partes involucradas tienen preferencias diferentes

Es una metodología que ayuda a resolver conflictos

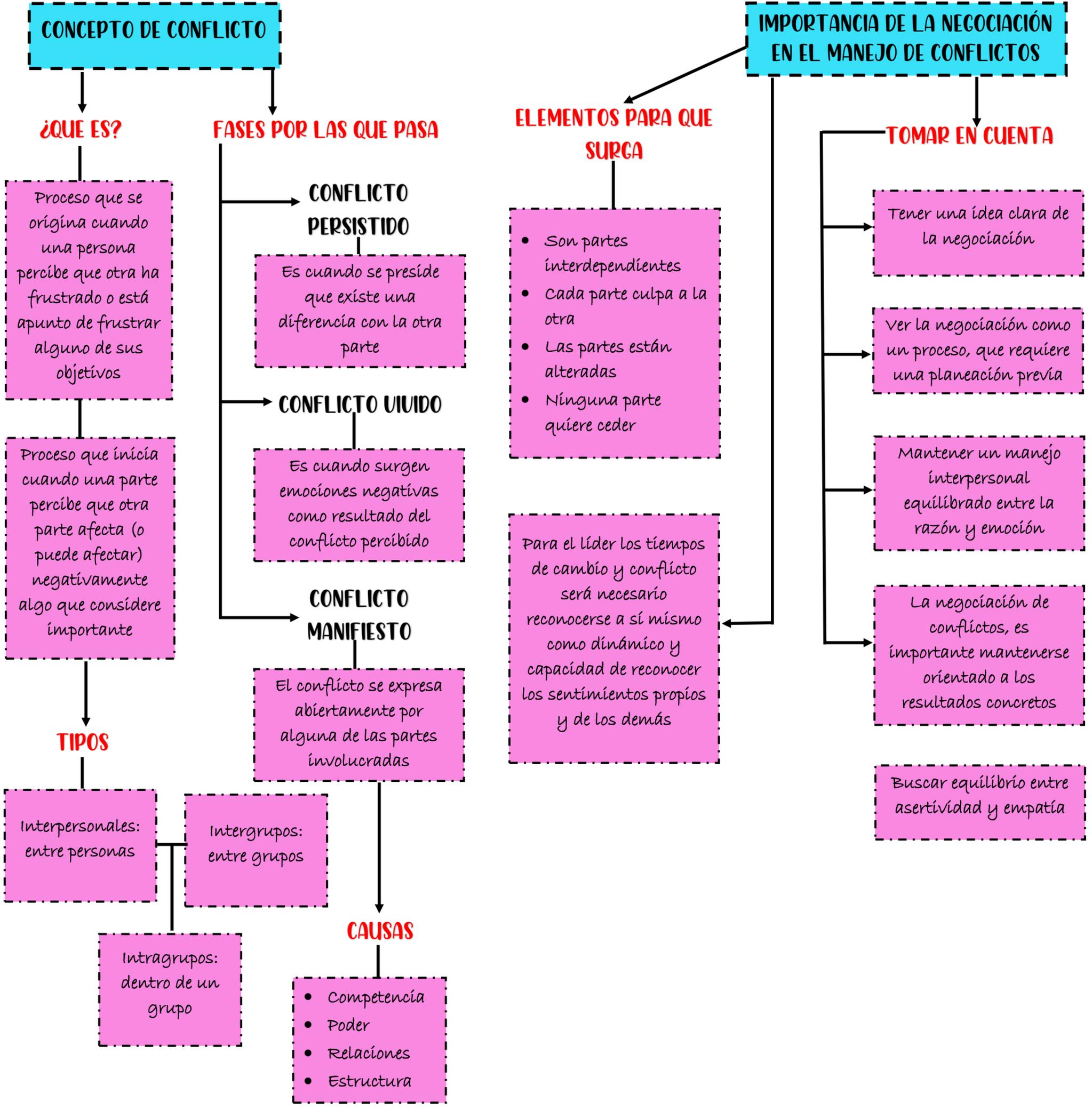
CARACTERÍSTICAS

Establecer y acercar posiciones para llegar a un acuerdo que sea beneficioso para ambos

Ambos negociadores obtengan o cedan ventajas, y esto dependerá de las habilidades de cada uno para llegar a un acuerdo final

La calidad de negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no solo por la intención que se tenga en la misma

El pensamiento del liderazgo



CONCEPTO DE CONFLICTO

¿QUE ES?

Proceso que se origina cuando una persona percibe que otra ha frustrado o está a punto de frustrar alguno de sus objetivos

Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante

TIPOS

Interpersonales: entre personas

Intergrupos: entre grupos

Intragrupos: dentro de un grupo

FASES POR LAS QUE PASA

CONFLICTO PERSISTIDO

Es cuando se preside que existe una diferencia con la otra parte

CONFLICTO VIVIDO

Es cuando surgen emociones negativas como resultado del conflicto percibido

CONFLICTO MANIFIESTO

El conflicto se expresa abiertamente por alguna de las partes involucradas

CAUSAS

- Competencia
- Poder
- Relaciones
- Estructura

IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN EN EL MANEJO DE CONFLICTOS

ELEMENTOS PARA QUE SURGA

- Son partes interdependientes
- Cada parte culpa a la otra
- Las partes están alteradas
- Ninguna parte quiere ceder

Para el líder los tiempos de cambio y conflicto será necesario reconocerse a sí mismo como dinámico y capacidad de reconocer los sentimientos propios y de los demás

TOMAR EN CUENTA

Tener una idea clara de la negociación

Ver la negociación como un proceso, que requiere una planeación previa

Mantener un manejo interpersonal equilibrado entre la razón y emoción

La negociación de conflictos, es importante mantenerse orientado a los resultados concretos

Buscar equilibrio entre asertividad y empatía