



GILBER JOVANY GONZALEZ MIGUEL

7^o-“A” DE ENFERMERIA

DIRECCION Y LIDERAZGO

LIC. NAYELI MORALES GOMEZ

SUPER NOTA

14-10-22



1º. Concepto de liderazgo



2º. Enfoques del liderazgo



3º. Factores situacionales en el liderazgo

7º. Tendencias actuales del liderazgo

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

4º. Liderazgo y ética



6º. Cualidades y características del líder

5º. Importancia del liderazgo en la organización





1°. Es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso



2°. Existen diversos enfoques del liderazgo, de los cuales se encuentran: enfoque conductual, enfoque de contingencia, enfoque emergente y enfoque meta cultural



3°. Se basa en dos variables: la cantidad de dirección (conducta de tarea) y la cantidad de apoyo socio-afectivo (conducta de relación) que el directivo debe proporcionar a sus colaboradores para lograr los objetivos de la organización

7°. Inteligencia Artificial y tecnología

Ritmo de cambio

Propósito y significado

Nuevo paisaje de talentos

Moralidad, ética y transparencia

Globalización

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

6°. Un buen líder es consciente de sí mismo, se comunica eficazmente, delega trabajo, fomenta el pensamiento estratégico y motiva a los miembros del equipo para dar lo mejor

5°. Lo que resulta importante es el cambio de los paradigmas en las organizaciones en donde: la estabilidad es reemplazada por la adaptación del cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y control por delegación

4°. El liderazgo ético se basa en la capacidad del líder de enfocar la atención de la organización en la ética y los valores y de inculcar a la organización los principios que orientarán las acciones de todos los empleados

