



**Nombre de alumno: César Eduardo  
Figueroa Moreno**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas

## LA IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN Y EL LIDERAZGO EN MI FORMACIÓN PROFESIONAL.

Liderar Equipos y desarrollar personas, permite a los futuros líderes desarrollar su máximo potencial y contribuir al desarrollo profesional y personal de las personas bajo su control. Tú puedes ser uno de los líderes de tu organización en el futuro

La capacidad de influenciar el comportamiento de una persona o un grupo, es lo que se conoce como liderazgo, un buen liderazgo es aquel líder que se toma el tiempo de interactuar con los del grupo, en el ámbito de enfermería, un buen líder se puede caracterizar por aquel que se preocupa de los de más del grupo, un ejemplo de ello, es cuando el líder se acerca al grupo a ver lo que se les dificulta, les ayuda y orienta para realizar las cosas de una forma correcta , es por eso que ese tipo de líder consigue tener mejores resultados, hay que tomar en cuenta que para ser un buen líder tenemos que crear un ambiente positivo donde el grupo conozca su misión y tenga depositada la confianza en el logro de las metas, ya que las características propias del líder pueden también generar un ambiente de competitividad.

muchos quieren tener un buen lugar en hospital, porque casi nadie quiere irse a una comunidad, ya que al estar en un hospital de segundo o tercer nivel puede servir de mucho tanto como en aprendizaje y poder lograr un buen trabajo en futuro. En enfermería el solo tener una licenciatura la oportunidad de trabajo disminuye, por eso que se tiene que tener más preparación para poder tener un gran puesto, cualquier persona, (auxiliares de Enfermería o enfermeras), pueden ser jefes en tales circunstancias, Sin embargo, el liderazgo puede no alcanzar los objetivos enunciados en cuanto a actitudes o estándares del rendimiento en dicha profesión.

### CONCLUSION

He llegado a la conclusión de que el liderazgo es un conjunto de habilidades y decisiones complejas que deben ejecutarse para atender necesidades organizacionales, dentro de un contexto de relaciones interpersonales que requieren determinación constante y objetivos firmes