



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre de alumno: Shareni  
Guadalupe Becerra Gutiérrez**

**Nombre del profesor: Nayeli  
Móreles**

**Nombre del trabajo: Proceso  
Administrativo como Punto de  
Partida de la dirección**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7°**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas, febrero de 2022.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION.

## Generalidades y principios de direccion

### Generalidades

La direccion es aquel elemento de la administracion en el que se logra la realizacion efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

### Principios

- Coordinación del interes
- La impersonalidad de mando
- La supervision directa
- La via jerarquica
- La resolucio de conflictos

## Principios y etapas de direccion

### Etapas

- Toma de decisiones
- Integracion
- Motivacion
- Comunicaci3n
- Supervicion

### Importacia

- Ofrece soluciones efectivas que atraigan a masas de personas
- Atraves de ella se puede lograr que los colaboradores tengan una mejor conducta
- Equipo de trabajo competente para alcanzar la efectividad organizacional
- Pone en marca alineamientos establecidos en la planeacion y organizacion

## Direccion estrategia de personas

- Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestion de los recursos humanos y la estructura

### Matriz foda personal

- Fortalezas
- Debilidades
- Oportunidades
- Amenazas

## Direccion de proyectos

Mas alla de los procesos y tecnicas que se utilicen en el proyecto son principalmente las personas responsables de alcanzar los objetivos

### Abilidades generales del DP

“influir es hacer que la gente realice cosas que por si solos no harian”

- Administracion
- Ventas
- Produccion

## Retos actuales de la direccion

### Incertidumbre

{ Velocidad del cambio y complejidad

### Globalizacion

{ Vision global con aplicaci3n local

### Digitalizacion

{ Oportunidad de la comunicaci3n

### Gestion del talento

{ Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos

### Competitividad

{ Alianzas estrategicasa

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION.

## *La accion directiva y la inovacion*

El director moderno tiene que combinar capacidades de gestion que le permita lidiar con la "corriente circular" y la inovacion simultaneamente

- Identificacion de nuevas ideas
- Adquirir licencias o firmar acuerdos
- Innovacion y flexibilidad
- Empresas tecnologicas innovadoras

## *Habilidades directivas*

Las habilidades directivas son todas aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeños de cualque actividadde gestion y liderazgo

## *Habilidades directivas esenciales*

- Resolucion de problemas
- Comunicación efectiva
- Organización y productividad
- Toma de decisiones
- Inteligencia emocional
- Habilidades de liderazgo y comunicación
- Flexibilidad y capacidad de adaptacion

## *Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo*

En el proceso directivo se integran la sinergia (suma de energias) de las variables como la fuente del liderazgo. La sinergia de las variables son energias directivas aplicadas interactivamente

- Aprendizaje
- Habilidad
- Poder
- Comunicación
- Actitud de mando
- Comportamiento
- Motivacion

## *¿Qué es direccion y que es liderazgo?*

### *Liderazgo*

Es la habilidad de motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en comun y adopten la cultura empresarial

### *Direccion*

Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas