



Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Anyeli Guadalupe Ordoñez Lopez

Nombre del tema: El pensamiento del liderazgo

Parcial: 3er parcial

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Comitán de Domínguez, Chis. A 07/11/22

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

REMITE

LA CONDUCTA QUE TOMA EL LÍDER EN RELACIÓN CON SUS SUBORDINADOS

CUYA FINALIDAD ES:

ALCANZAR LOS OBJETIVOS O METAS ORGANIZACIONALES.

DEPENDEN DE EXPERIENCIA Y EDUCACIÓN PARA:

EL DESARROLLO DE HABILIDADES

HABILIDADES:
-CONCEPTUAL
-HUMANÍSTICO
-TECNICA

TIPOS DE LIDERAZGO SEGÚN KURT LEWINI:

-AUTOCRÁTICO
-DEMOCRÁTICO
-PARTICIPATIVO

EL ÉXITO DEL LÍDER DEPENDE DE:

DEL ESTILO DE MANDO Y MANEJO DE HABILIDADES

SE UBICAN EN:
LAS TEORÍAS DE COMPORTAMIENTO

LIDERAZGOS SEGÚN BLAKE Y MOUTON:
-POBRE
-HACIA LA TAREA
-CLUB CAMPESTRE
-MITAD DEL CAMINO
-DE EQUIPO

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

ES:

HASTA LOGRAR UN MAYOR UN MODO DE ANÁLISIS QUE EVALÚA TODAS LAS PARTES QUE SE INTERRELACIONAN HASTA LOGRAR UNA MAYOR CONCIENCIA

EL LÍDER SISTÉMICO DEBE VISUALIZAR EN FORMA INTEGRAL LA INTERACCIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE IDENTIFICAN A LA PERSONALIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN.

LA QUINTA DISCIPLINA

ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE.

MAESTRO PERSONAL .

MODELOS MENTALES.

VISIÓN COMPARTIDA.

APRENDIZAJE EN EQUIPO.

CARÁCTER SISTÉMICO DEL LÍDER:

EL HOMBRE ES UN SER DINÁMICO ES UN SISTEMA LIBRE.

TODA ORGANIZACIÓN ES UN SISTEMA COOPERATIVO.

EN LAS ORGANIZACIONES, LA RELACIÓN ENTRE JEFE Y COLABORADORES ES UN SISTEMA ABIERTO.

LIDERAZGO Y OBEEDIENCIA SON ACTIVIDADES QUE SE ALTERNAN.

LÍDER ESTRATÉGICO

SE DISTINGUE POR:

SUS PARTICULARES CARACTERÍSTICAS; TIENEN SIEMPRE EN MENTE LOS RESULTADOS A CONSEGUIR.

PRESENTA CARACTERÍSTICAS COMO:

• PENSAMIENTO A LARGO PLAZO: DISTINGUE LO URGENTE DE LO IMPORTANTE Y SABE PRIORIZAR.

• SE ANTICIPA: SE ADELANTA A LOS CAMBIOS QUE SE PRODUCEN TANTO FUERA COMO DENTRO DE LA EMPRESA, INNOVANDO EN CUANTO AL PRODUCTO O SERVICIO Y TAMBIÉN EN LA ORGANIZACIÓN.

• HUMILDE: ES CAPAZ DE RECONOCER SUS ERRORES Y RESPONSABILIZARSE DE SUS ACTOS.

• TOMA DECISIONES: ES UN PROFESIONAL ORIENTADO A LA ACCIÓN Y A LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS.

PRESENTA CARACTERÍSTICAS COMO:

• VISIONARIO: POSEE UNA VISIÓN, TANTO DEL ENTORNO, COMO DEL PRODUCTO O SERVICIO.

• DE FUERTES VALORES: FIDELIZA A SUS COLABORADORES MEDIANTE LOS VALORES QUE TRANSMITE. "EL FIN NO JUSTIFICA LOS MEDIOS".

• ORIENTADO A PERSONAS: CREE FIRMEMENTE EN LAS PERSONAS, EN SU FACTOR DIFERENCIAL Y EN EL TALENTO OCULTO QUE EXISTE EN LOS EQUIPOS DE TRABAJO.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

EL SER HUMANO POR NATURALEZA POSEE NECESIDADES SOCIALES.

CADA MIEMBRO DE UN EQUIPO DE TRABAJO POSEE UNAS FUNCIONES ESPECÍFICAS DONDE LA COMUNICACIÓN DEBE DE SER EFECTIVA DE AMBAS PARTES.

UN LÍDER ES QUE DEBE SER CAPAZ DE COMUNICAR Y LOGRAR INFLUENCIAR

UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA ENTRE EL LÍDER Y LOS MIEMBROS DEL EQUIPO, PERMITE QUE TODO FLUYA DE UNA MANERA NATURAL.

¿QUÉ PASA CUANDO NO EXISTE UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA?

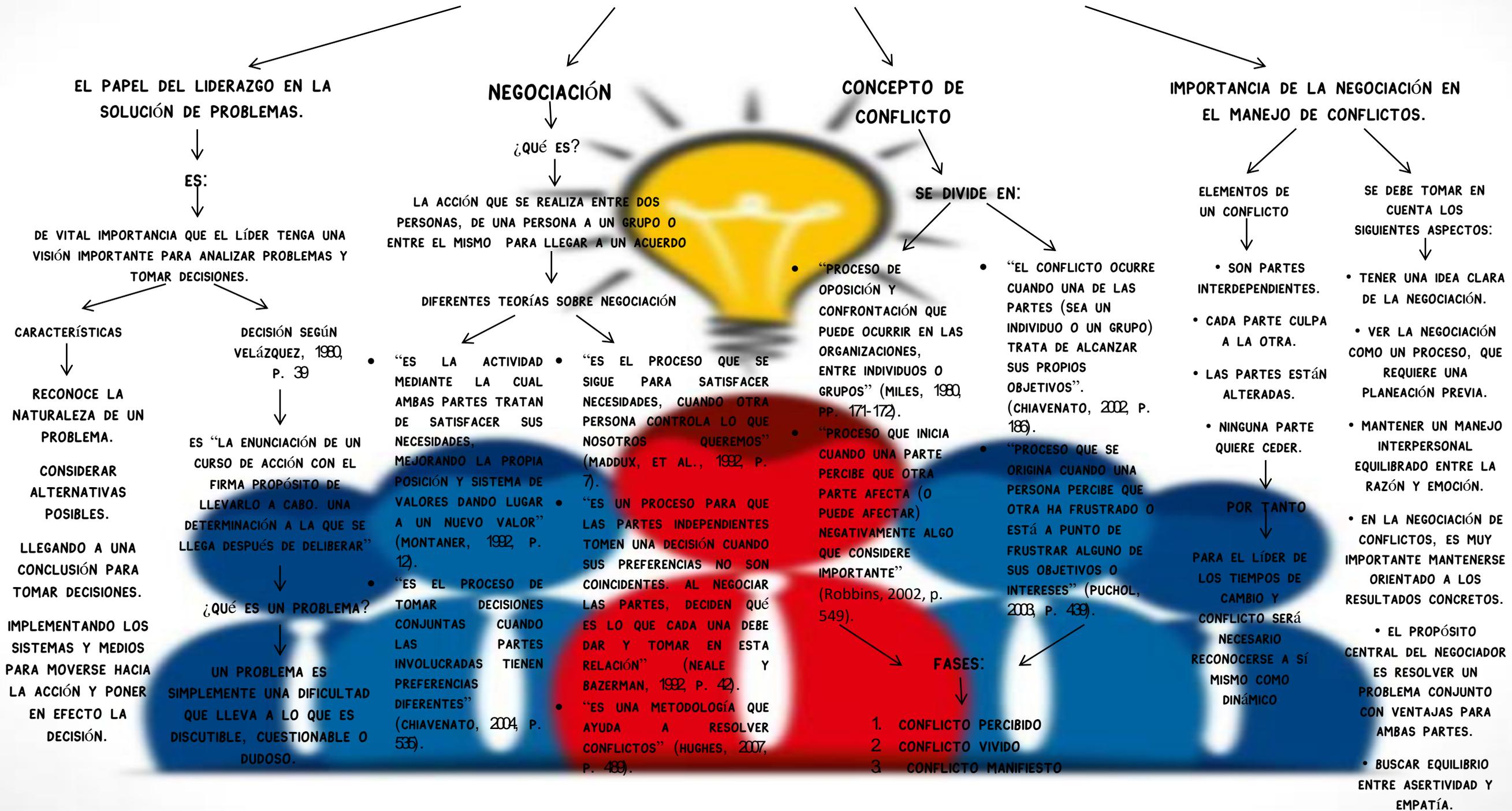
ÍNDICES DE MOTIVACIÓN DISMINUYEN.

REDUCE LA CALIDAD DE TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD.

LOS MIEMBROS DEL EQUIPO TIENDEN A PERDER EL ENFOQUE Y LOS OBJETIVOS

PUEDA OCASIONAR FRUSTRACIONES EN LOS MIEMBROS DEL EQUIPO, PROBLEMAS Y CONFLICTOS

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



BIBLIOGRAFIA: ANTOLOGIA DE DIRECCION Y LIDERAZGO.