



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Anyeli Guadalupe Ordoñez Lopez

Nombre del tema: Importancia de dirección y liderazgo en mi formación profesional

Parcial: 4to parcial

Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7mo Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Comitán de Domínguez, Chis. A 01/12/22

INTRODUCCION:

El que nunca ha aprendido a obedecer no puede ser un buen comandante

-(Aristóteles)

Para ser una buena profesional en el área que desempeñamos, necesitamos de muchos aspectos y características que un líder debe aprender a tomar a lo largo de su trayectoria. Nos encontramos en un mundo cambiante y que constantemente nos pone nuevos retos y metas en el camino. Conocer los aspectos importantes de cómo llegar a ser un buen líder de equipo nos dará más estrategias y alcance en cada una de las áreas en las que queramos desempeñar.

El buen liderazgo nos ayudará a fomentar y forjar relaciones estrechas con muchas personas, siendo nosotros una pieza clave en la disposición de nuevos líderes, capaces de asegurar los más altos estándares de atención al paciente a través de una administración eficaz y eficiente de los recursos humanos y financieros. Los principales conceptos de liderazgo de enfermería son: compromiso, visión y dirección.

La dirección y el liderazgo forman una parte esencial en la preparación de los futuros líderes de cualquiera de los ámbitos que nos podríamos imaginar. Aprender a dirigir un equipo de trabajo siendo nosotros los coordinadores de dicho grupo, nos dará una idea clave para comenzar en el mundo de la dirección, aplicando métodos que nos ayuden a fomentar y llevar a cabo una buena convivencia entre líderes y seguidores.

Tener en cuenta los puntos clave de la gran formación de líderes, te abre muchas puertas y consolidan oportunidades que otras personas sin estas características no tendrían.

Desarrollo:

La capacidad de una enfermera para ser líder frente a un grupo de personas juega un papel muy importante en la buena administración de tiempo, actividades, roles, y desempeño en el equipo de trabajo. La enfermería es una ciencia que interacciona con otras ciencias, en ella la búsqueda del conocimiento respecto de la naturaleza, de la sociedad, de hechos y fenómenos, exige que el enfermero sea un profesional interactivo y capaz de lidiar con las diversas categorías profesionales. Es a través del liderazgo que el enfermero intenta conciliar los objetivos organizacionales con los objetivos del grupo de la enfermería, buscando el perfeccionamiento de la práctica profesional y principalmente el alcance de una

asistencia de enfermería adecuada. Ante lo expuesto, queda claro que el mercado de trabajo está solicitando del enfermero el conocimiento y la aplicación de las habilidades de liderazgo. Así, las hipótesis orientadoras para el desarrollo de este trabajo consideran que el liderazgo en la enfermería es una demanda digna de ser más investigada. La opción por esta temática, enfermería y liderazgo, surgió a partir de experiencias obtenidas a lo largo de las actividades de prácticas curriculares en la vivencia académica.

A través de los diferentes enfoques en los cuales el liderazgo viene siendo abordado, queda clara su importancia en la enfermería, sea en la práctica asistencial, gerencial, de enseñanza o investigación, ya que se torna fundamental el desarrollo de sus habilidades en la profesión. Siendo el liderazgo un tema inherente al profesional de enfermería, conocer la visión de enfermeros-líderes sobre la temática contribuye al conocimiento, al desarrollo y aplicación de las habilidades de liderazgo.

Además de eso, la capacidad de liderar es reconocida como un instrumento imprescindible en el proceso de trabajo del enfermero, que puede ayudarle en la gestión de las acciones de enfermería y contribuir a la formación de un grupo de trabajo cohesionado y comprometido.

Se observa, ante las respuestas, que las principales dificultades experimentadas por los enfermeros líderes son: ejercer el liderazgo con personas que poseen cargos efectivos, la confrontación con otros líderes, la alta rotación de personas en los servicios municipales, la limitación de las empresas privadas y las relaciones interpersonales.

Conclusión:

A pesar de que existan preguntas respecto a la forma con que la academia prepara al enfermero líder, no hay dudas respecto al hecho de que ser un líder es un proceso casi natural en la profesión de la enfermería y que la propia forma como está estructurado el trabajo y la formación favorecen el ejercicio del liderazgo. Vale aún recordar que el enfermero es contratado en las instituciones para coordinar un equipo y administrar la asistencia al paciente. Esta función le hará ejercer una influencia en el equipo de enfermería y en el equipo interdisciplinar.

Aun con las dificultades, cabe al enfermero-líder el desarrollo de su trabajo y el cumplimiento de las actividades propuestas. Y es con el perfeccionamiento de las habilidades de liderazgo, sea a través de las experiencias, de las características innatas o de la búsqueda por capacitación, que el líder enfermero se torna el influyente de un equipo y así alcanzar sus metas y objetivos. Bajo mi perspectiva,

el liderazgo en mi formación académica es esencial, puesto que los métodos de enseñanza de como dirigir y ser un buen líder hacen que la mente de cada uno de nosotros se expanda ante la idea de cómo formarnos y aspectos de nuestro carácter debemos mantener y cuales hay que mejorar para que en un futuro lleguemos a ser un buen profesional y posiblemente un buen líder de grupos que tengamos a nuestro cargo.

Bibliografía:

Elementos recaudados de la antología de Dirección y Liderazgo, en colaboración con la experiencia académica del cuatrimestre Septiembre.- Diciembre 2022.