



U

D

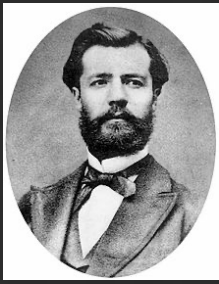
S

PROF. NAYELI MORALES GÓMEZ



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
ARQUITECTURA 7°
CUATRIMESTRE
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
LIC. NAYELI GÓMEZ
MARIO LÓPEZ





HENRY FAYOL

CREADOR DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

GENERALIDADES DE DIRECCION

LAS 4 ETAPAS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO: PLANIFICAR. ORGANIZAR. DIRIGIR. CONTROLAR.

PRINCIPIOS DE DIRECCION

LA DIRECCION ES AQUEL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACION EN AQUEL QUE SE LOGRA LA REALIZACION EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO.

ETAPAS DE LA DIRECCION

- 1.- COORDINACION DE DIRECCION.
- 2.- IMPERSONALIDAD DE MANDO.
- 3.- SUPERVISION DIRECTA.
- 4.- LA VIA JERARQUICA.
- 5.- RESOLUCION DE CONFLICTOS|

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

OFRECE SOLUCIONES EFECTIVAS QUE ATRAIGAN A MASAS DE PERSONAS PARA QUE SIGAN CONFIANDO EN LA ORGANIZACION Y EN SUS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA PLANEACION.

DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS

ESTUDIA RELACIONES EXISTENTES ENTRE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL, LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LA ESTRUCTURA DE LA MISMA.

DIRECCION DE PROYECTOS

PARTE DE LOS PROCESOS Y TECNICAS QUE SE UTILICE EN EL PROYECTO, SON PRINCIPALMENTE LAS PERSONAS LAS RESPONSABLES DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS DEL MISMO.

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCION

- Incertidumbre. Velocidad del cambio y complejidad.
- Globalización. Visión global con aplicación local.
- Digitalización. Oportunidad de la comunicación.
- Gestión del talento. Encontrar a los mejores profesionales y retenerlos.
- Competitividad. Alianzas estratégicas.



DIRECCION

EQUIPO DE TRABAJO

BUENA GESTION

BUENOS RESULTADOS

GENERALIDADES DE DIRECCION

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

LA CONVERGENCIA ENTRE ADMINISTRAR E INNOVAR VA ACOMPAÑADA DE LA CONVERGENCIA ENTRE LA EMPRESA ESTABLECIDA Y EL EMPRENDIMIENTO.

LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO

Aprendizaje

Habilidad

Actitud de mando

Poder

Comunicación

Motivación

Comportamiento

EN EL PROCESO DIRECTIVO SE INTEGRA LA SINERGIA (SUMA DE ENERGÍAS) DE LAS VARIABLES COMO LA FUENTE DEL LIDERAZGO, QUE SE DESCRIBEN A CONTINUACIÓN

HABILIDADES DIRECTIVAS

RESOLUCION DE PROBLEMAS

•TOMA DE DECISIONES • FLEXIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN COMUNICACIÓN EFECTIVA • HABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN ORGANIZACIÓN Y PRODUCTIVIDAD • INTELIGENCIA EMOCIONA

¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

•LIDERAZGO: ES LA HABILIDAD PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS A TU CARGO PARA QUE SE COMPROMETAN CON PROYECTOS EN COMÚN Y ADOPTEN LA CULTURA EMPRESARIAL.

•DIRECCIÓN. PRINCIPALMENTE CONSISTE EN ADMINISTRAR EL TRABAJO Y GARANTIZAR QUE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO CUMPLA EFICIENTEMENTE CON SUS TAREAS.

¿LO MÁS IMPORTANTE ES EL LIDERAZGO O LA DIRECCIÓN?



LA DIRECCIÓN PLANEA Y SE ENCARGA DE QUE LAS TAREAS SE EJECUTEN.

EL LIDERAZGO SE ENCARGA DE MOTIVAR PARA QUE CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO DÉ LO MEJOR DE SÍ Y SE SIENTA SATISFECHO CON SU TRABAJO.

