



UDS

PROF. NAYELI MORALES GÓMEZ



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
ARQUITECTURA 7°
CUATRIMESTRE
DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
LIC. NAYELI GÓMEZ
MARIO LÓPEZ

Concepto de liderazgo.

El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas (Daft, 2006, p. 4), y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar.



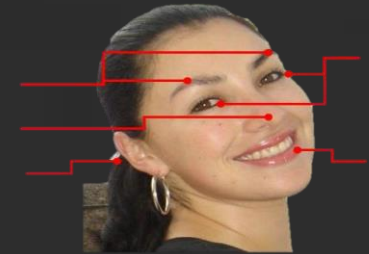
“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).

Enfoques del liderazgo

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



rasgos



Factores situacionales en el liderazgo

Saber ser



Establecer los conocimientos necesarios para desarrollar cada tarea.



Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales.

Liderazgo y ética profesional.

“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia” (Badarraco, 1994, p. 209).



Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.



Importancia del liderazgo en la organización.

- Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.
- Cambio en los paradigmas.
- La competencia por el apoyo.
- Control por la delegación.



Cualidades y características del líder

- Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.
- Líder que sobresalga.
- Ejercer un roll.



- El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.

Tendencias actuales del liderazgo

- 1.- Edad del liderazgo de conquista.
- 2.- Edad del liderazgo comercial.
- 3.- Edad del liderazgo de organización.



- 4.- Edad del liderazgo e innovación.
- 5.- Edad del liderazgo de la información.
- 6.- Liderazgo en la "Nueva Edad".

