



NOMBRE DEL ALUMNO: ZULIBETH VAZQUEZ NORIEGA

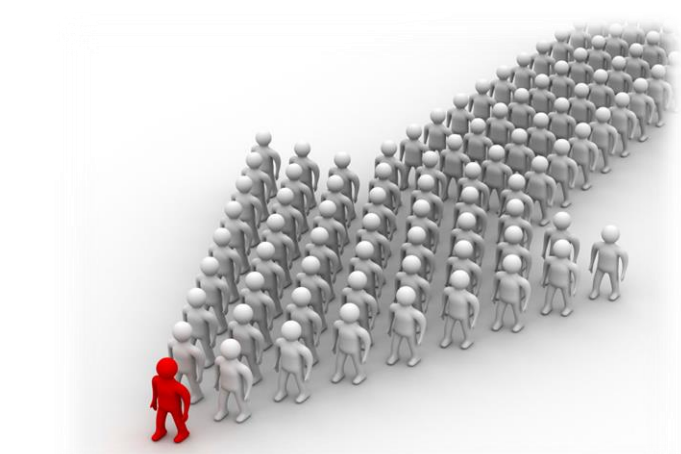
NOMBRE DEL DOCENTE: NAYELI MORALES

NOMBRE DE TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO

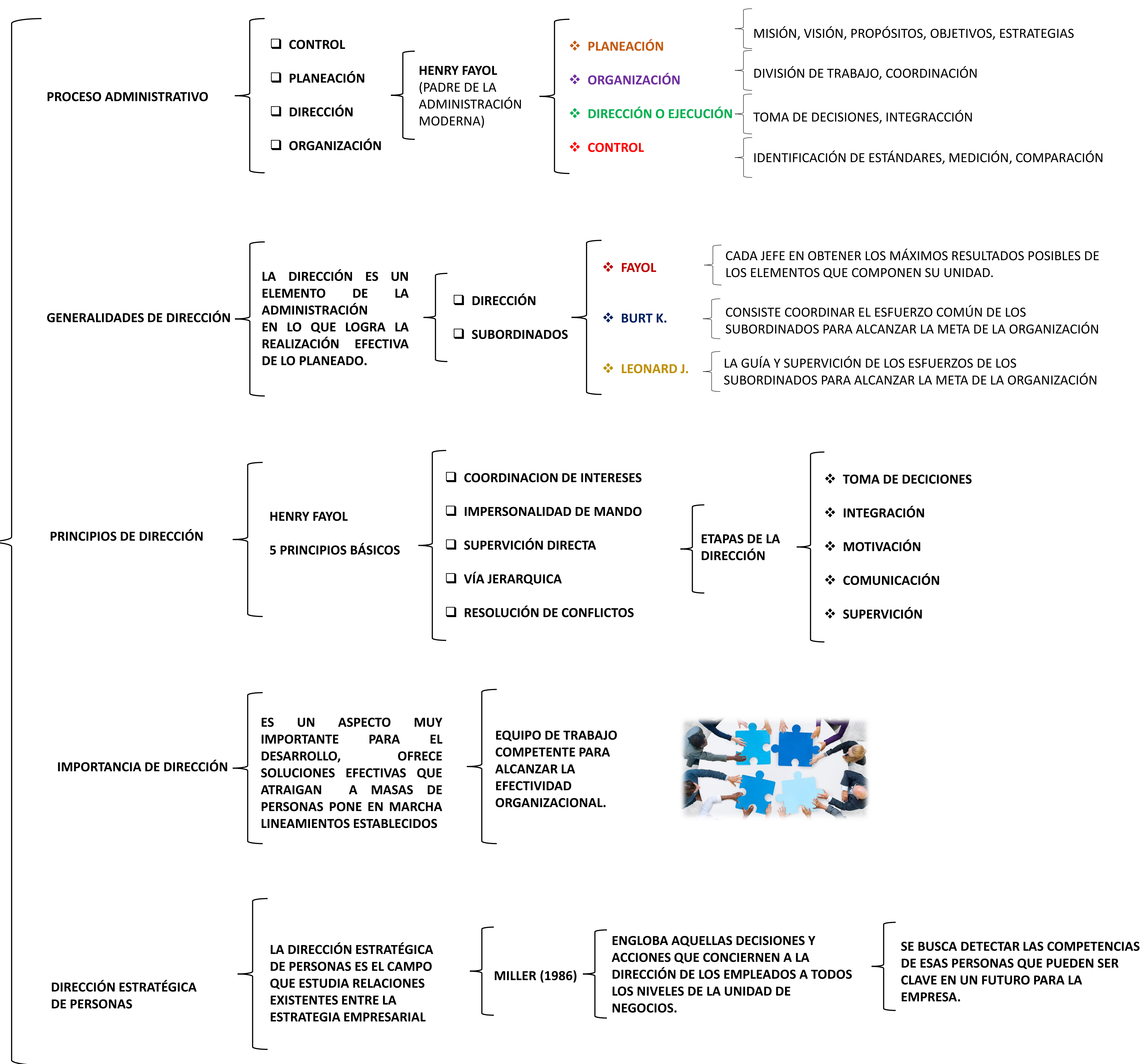
MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

GRADO: 7°

CARRERA: ARQUITECTURA



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
PROCESO ADMINISTRATIVO



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO PROCESO ADMINISTRATIVO

MATRIZ FODA PERSONAL

- ❖ FORTALEZAS
- ❖ DEBILIDADES
- ❖ OPORTUNIDADES
- ❖ AMENAZAS.



DIRECCIÓN DE PROYECTOS

ES LA RESPONSABLE DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS, EL CONTROL DE LOS GASTOS Y EL LIDERAZGO DE EQUIPOS ORIENTADOS HACIA LA SATISFACCIÓN DE UNA META



- HABILIDADES GENERALES DEL DP
- ❖ ADMINISTRACIÓN
 - ❖ VENTAS
 - ❖ PRODUCCIÓN

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

- INCERTIDUMBRE
- GLOBALIZACIÓN
- DIGITALIZACIÓN
- GESTIÓN DE TALENTO
- COMPETITIVIDAD

- VELOCIDAD DEL CAMBIO Y COMPLEJIDAD.
- VISIÓN GLOBAL CON APLICACIÓN LOCAL.
- OPORTUNIDAD DE LA COMUNICACIÓN.
- ENCONTRAR A LOS MEJORES PROFESIONALES Y RETENERLOS.
- ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

LA CONVERGENCIA ENTRE ADMINISTRAR E INNOVAR VA ACOMPAÑADA DE LA CONVERGENCIA ENTRE LA EMPRESA ESTABLECIDA Y EL EMPRENDIMIENTO.

- EMPRESAS TECNOLÓGICAS INNOVADORAS
- IDENTIFICACIÓN DE NUEVAS IDEAS.
- INNOVACIÓN Y FLEXIBILIDAD
- ADQUIRIR LICENCIAS O FIRMAR ACUERDOS.

HABILIDADES DIRECTIVAS

SON TODOS AQUELLOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE CUALQUIER ACTIVIDAD DE GESTIÓN Y LIDERAZGO.

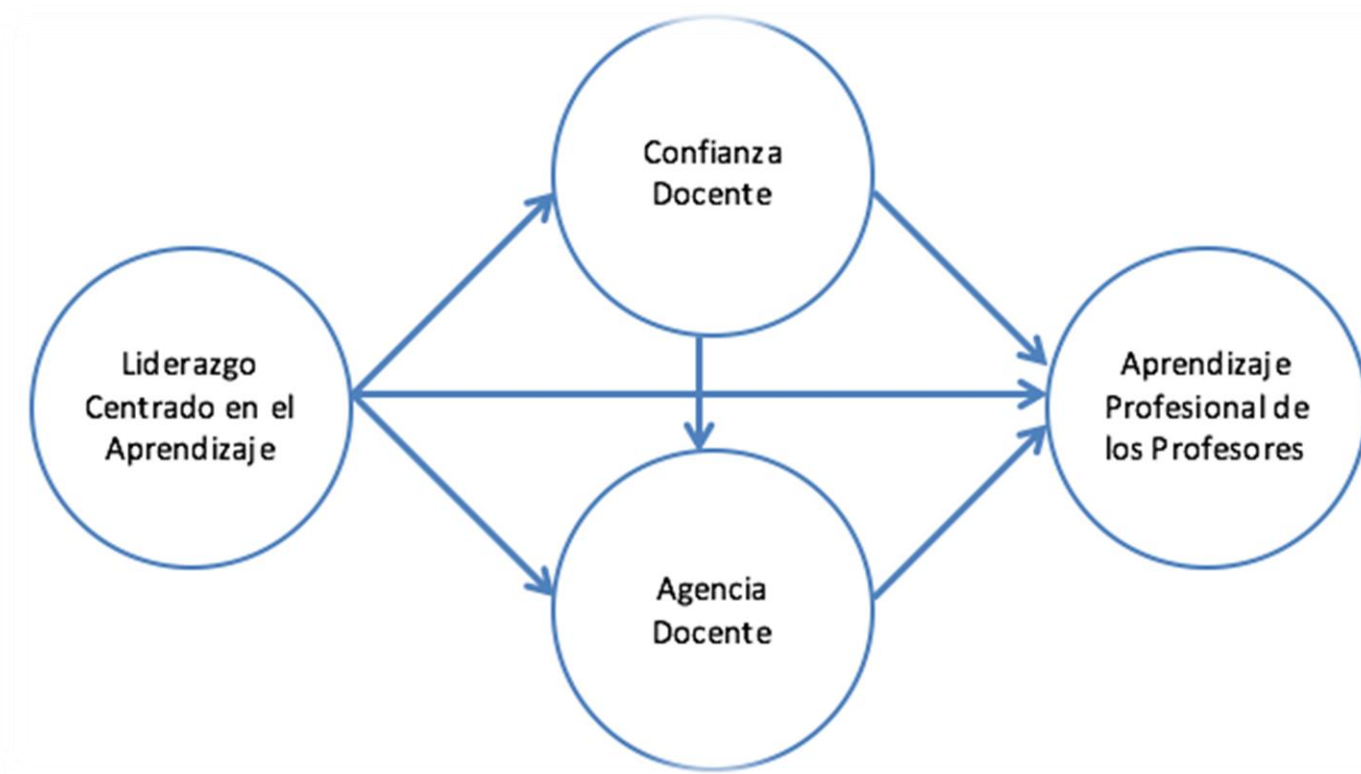
- DIRECTIVAS ESENCIALES
- Resolución de Problemas
 - Toma de Decisiones
 - Flexibilidad y Capacidad de Adaptación
 - Comunicación efectiva
 - Habilidades de liderazgo y comunicación
 - Organización y productividad
 - Inteligencia emocional

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
PROCESO ADMINISTRATIVO

VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

EN EL PROCESO DIRECTIVO SE INTEGRA LA SINERGIA (SUMA DE ENERGÍAS) DE LAS VARIABLES COMO LA FUENTE DEL LIDERAZGO

- ❑ APRENDIZAJE
- ❑ HABILIDAD
- ❑ ACTITUD DE MANDO
- ❑ PODER
- ❑ COMUNICACIÓN
- ❑ MOTIVACIÓN
- ❑ COMPORTAMIENTO



¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

LIDERAZGO

ES LA HABILIDAD PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS A TU CARGO PARA QUE SE COMPROMETAN CON PROYECTOS EN COMÚN Y ADOPTEN LA CULTURA EMPRESARIAL.

DIRECCIÓN

PRINCIPALMENTE CONSISTE EN ADMINISTRAR EL TRABAJO Y GARANTIZAR QUE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO CUMPLA EFICIENTEMENTE CON SUS TAREAS.

LA DIRECCIÓN DICE QUÉ HACER Y LOS LÍDERES DICEN CÓMO HACERLO M