



**Nombre de alumno: Henry Francisco Morales Diaz**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Ensayo.**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7mo Cuatrimestre**

**Grupo: "A "**

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de diciembre del 2022.

## INTRODUCCION

Del liderazgo se ha hablado mucho, debido a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sea sociales, políticas hasta incluso militares. Siempre ha sido un tema debatido entre grandes de los negocios, sin embargo, no importando si el líder en la organización nace o se hace, es indudable que gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor en ella. Algunos especialistas ven al liderazgo como una actividad amplia y visionaria que trata de pulir la competencia y valores característicos de una organización

## DESARROLLO

Cuando una persona o un grupo de personas, pueden influir en la toma de decisiones y el comportamiento de otras personas o grupos, decimos que ejercen "liderazgo". El liderazgo en el desarrollo organizacional, es entonces, la capacidad y la habilidad para influir sobre toda una organización, con el propósito de llevarla a alcanzar objetivos concretos y de mejora del desempeño. Lo llevo muy presente en mi vida ya que lo relaciono mucho en mi hogar y el futbol, ya que en ambas situaciones somos un equipo y así todo pueda fluir de manera correcta.

El liderazgo en el desarrollo organizacional es algo mucho más complejo que el control que se asume sobre un grupo de personas o la posición dominante del más fuerte en un grupo social. El liderazgo en el desarrollo organizacional se basa en una visión conjunta, en el seguimiento de objetivos comunes, la información y el conocimiento.

Ya que así asumimos roles y cumplimos tareas para lograr nuestros objetivos, en casa existe mamá y papá, quienes son líderes natos u otros se forman en el proceso, ya que todo es base y error. En el futbol no siempre el mejor jugador es el capitán, el capitán es quien ve, manda y tiene la capacidad de llevar las situaciones más difíciles del partido y afrontarlos sin problemas y sin que el árbitro no lo castigue con una infracción.

Un buen líder debe reunir cuatro condiciones; compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal. Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones. Estas virtudes son la prudencia, templanza, justicia y la fortaleza.

La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. La comunicación cumple un rol protagónico pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones. Para la solución rápida de cualquier problema y poder ver mas opciones y sobresalir de los demás grupos ,ya que comunicándose entre este , se pueden identificar ventajas y desventajas al momento de trabajar .

Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además, un líder no solamente debe delegar responsabilidades, sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible.

Por lo que podemos definir al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

En resumen, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.

## **CONCLUSION**

Un líder exitoso será aquel que es claramente consciente de estas fuerzas que tienen una mayor relevancia con relación a su comportamiento en un momento dado. Se entiende a sí mismo con precisión, a los individuos y al grupo con el que se relaciona; a la compañía y al amplio medio social en el cual actúa. Asimismo, estima la capacidad de sus subordinados para desarrollarse. Pero esta sensibilidad, o capacidad de comprender no es suficiente, por lo que tendrá que comportarse adecuadamente de acuerdo con sus percepciones. Si se requiere dirección, debe dirigir; si conviene una considerable libertad de participación, tiene que proporcionar tal libertad. Por lo anterior un líder exitoso no puede ser caracterizado como un líder impositivo o permisivo. Es aquél que tiene un buen récord de evaluación acertada de las fuerzas que determinan qué comportamiento de su parte sería el más adecuado en un momento dado; un buen récord por haber sido eficaz, de hecho, de actuar de acuerdo con su juicio.

## **BIBLIOGRAFIA**

<https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2020/10>

<https://www.utm.mx>.

7c472f0f7657f142b08ecc2716fed8f6-LC-LEN705 DIRECCION Y  
LIDERAZGO

-PRF-FOR-13 4 parcial