

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCION Y LIDERAZGO

MTRA. NAYELI MORALES GOMEZ

ROXANA GERALDINE HERNANDEZ
GALVEZ

COMITAN DE DOMINGUEZ, CHIAPAS

El pensamiento de liderazgo

Estilos de liderazgo

Habilidades de un líder

Conceptual

Humanística

Técnica

Kurt Lewin

Liderazgo autocrático

Dominación e imposición

Liderazgo democrático

Participativo e incluyente

Liderazgo participativo

Libertad y responsabilidad

Robert Blake y Jane Mouton

Liderazgo pobre

Poco interés

Liderazgo hacia la tarea

Interés por la eficiencia de tarea

Liderazgo club campestre

Liderazgo paternalista

Liderazgo a la mitad del camino

Eficiencia de tarea satisfactoria

Liderazgo de equipo

Interés por tareas y subordinados

Conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica

Liderazgo y pensamiento sistemático

Análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan logrando una conciencia de los sucesos y del porqué

Líder sistemático

Líder estratégico

Visualiza la forma integral de la personalidad de una organización

Es dinámico, cooperativo, obediencia, relación líder-seguidor

Equilibra la interacción de sus habilidades

Prioriza
Anticipa
Es humilde
Toma decisiones

Técnicas

Números, métodos, procesos, tecnología, etc.

Conceptuales

Visión, calidad, estrategia, táctico, etc.

Humanísticas

Sensibilidad, liderazgo, dirección, etc.

Liderazgo

Comunicación

Es una necesidad social

En un grupo debe existir la comunicación efectiva entre líder y seguidores

Solución de problemas

Análisis de problemas y toma de decisiones

Pasos:
Reconocer el problema
Considerar alternativas
Tomar decisiones
Llegar a la acción

Negociación

Actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades

Se realiza entre dos personas o grupos

Es importante mantener un carácter neutro y orientado frente a cualquier tipo de conflicto

Conflicto

Proceso de oposición y confrontación que ocurre en una organización

Fases:
Conflicto percibido, vivido y manifestado

Tipos:
Interpersonales, intragrupo, intergrupos