



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ARQUITECTURA 7° CUATRIMESTRE

DIRECCION Y LIDERAZGO

MTRA. NAYELI MORALES GOMEZ

ROXANA HERNANDEZ GALVEZ

## LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

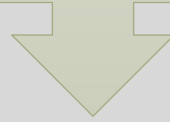
Habilidades gerenciales que un individuo posee para saber dirigir e influir en la forma de ser y actuar de las personas o grupos de trabajo cumpliendo las metas y objetivos propuestos.



Influenciar en un grupo de personas con el objetivo de trabajar en equipo para lograr los fines propuestos.

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino, mediante el desarrollo de competencias que se traducen en cualidades que permiten la efectividad de la influencia que se ejerce en el grupo al que pertenece.



Líder exitoso

Trabajo duro

Confianza

Oportunidades

Riesgos

Desafíos



Decepción

Resiliencia

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos



Enfoque conductual

Enfoque emergente



Se refiere a una teoría de cambio

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro



Enfoque de contingencia

Enfoque metacultural



Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras

## FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

Sensibilidad y la habilidad para establecer un Dx

Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente



Percibir e interpretar diferencias

Adaptación de un estilo de liderazgo, aspectos situacionales

La efectividad del liderazgo  
Depende de la unión y estimulación de los seguidores

## LIDER SITUACIONAL

**SABER SER**



**SABER ESTAR**

**SABER ESTAR**

## LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

*“El liderazgo exige valor para resistir a las presiones de las situaciones inmediatas... con el poder de la coherencia” (Badarraco, 1994, p. 209)*



*Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas*

# IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

La competencia por el apoyo



Cambio en los paradigmas

Control por la delegación

La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio

Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales



## CARACTERISTICAS DE UN LIDER

*Líder que sobresalga*

*Autoevaluarse para conocer  
el impacto de sus estilos de  
liderazgo*

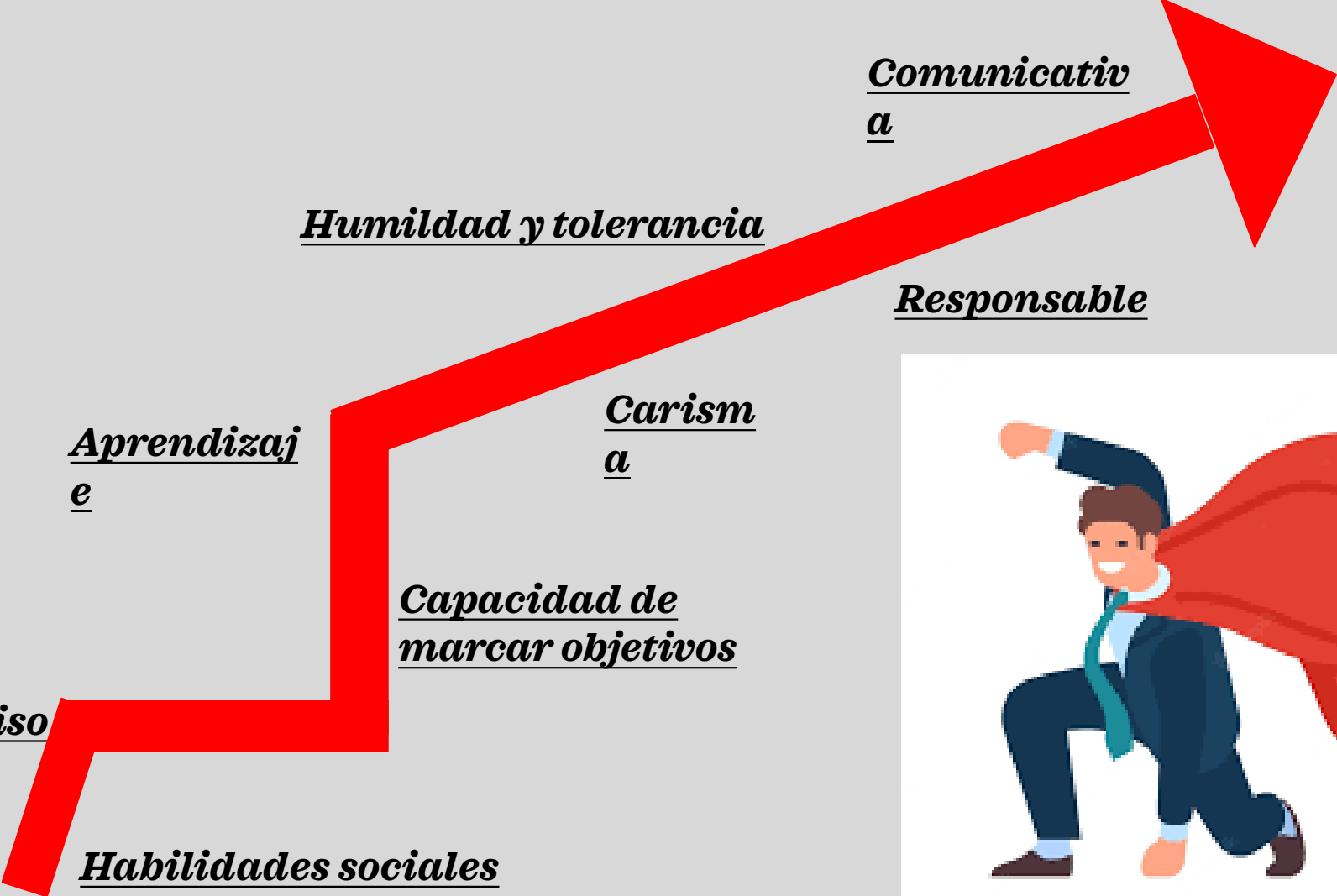
*El líder debe  
pertenecer al grupo  
que encabeza*

*Ejercer un roll*

*Capacidad para  
formular estrategias*



CUALIDADES DE UN LIDER



# TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

De  
conquista

De  
organización

De  
información



Comercial

De  
innovación

Nueva edad