



Nombre de alumno: Henry Fco. Morales Diaz

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: super nota

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7Mo Cuatrimestre

Grupo: LAR04EMC0120-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de octubre del 2022

Concepto de liderazgo.

El liderazgo es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas preestablecidas de carácter beneficioso, útiles para la satisfacción de las necesidades verdaderas del grupo.



En la actualidad existe una gran cantidad de definiciones de liderazgo.

Enfoques del liderazgo

El líder no nace, sino que se forma a lo largo del camino.



Los tiempos de aprendizaje varían según cada individuo, pero la realidad es que con tiempo, experiencia, disposición y práctica, cualquiera puede adquirir las habilidades necesarias para convertirse en líder.

1 Enfoque Conductual

Observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

Enfoque de Contingencia.

Su principal énfasis estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

3. Enfoque Emergente.

Se refiere a una teoría de cambio.

Enfoque Metacultural.

Generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras.

Factores situacionales en el liderazgo

Surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores situacionales.

Sensibilidad

Percibir e interpretar.

Variar su propio comportamiento tratar de manera diferente.

Adaptación de un estilo de liderazgo.

La efectividad del liderazgo.



“La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica” (Badarraco, 1994, p. 76).



Liderazgo y ética profesional.

El líder ético actúa con integridad.



Importancia del liderazgo en la organización.

Cambios, estructurales, tecnológicos o conductuales.

La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio.



La competencia por el apoyo.

Control por la delegación.

Cualidades y características del líder.

CARACTERISTICAS

El líder debe pertenecer al grupo que encabeza.

Capacidad para formular estrategias

Ejercer un roll.

Autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo.

CUALIDADES

Humildad y tolerancia.

Responsable

Carisma

Compromiso

Habilidades sociales



Tendencias actuales del liderazgo.

Históricamente han existido cinco edades del liderazgo.

Edad del liderazgo de conquista.

- Edad del liderazgo comercial.

- Edad del liderazgo de organización

Edad del liderazgo e innovación.

- Edad del liderazgo de la información.

