



ALUMNO: LUIS E. GUILLÉN MELGAR.

GRADO Y GRUPO: 7° A.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

DOCENTE: NAYELI MORALES.

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

ESTILOS DE LIDERAZGO

ES

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales.

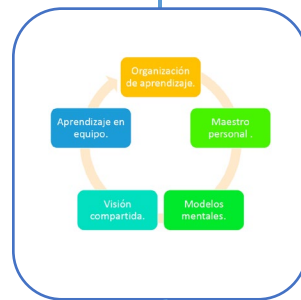
HABILIDADES DE UN LÍDER

- HABILIDAD CONCEPTUAL.
- HABILIDAD HUMANÍSTICA.
- HABILIDAD TÉCNICA.

LIDERAZGO Y PENSAMIENTO SISTÉMICO

ES

Es un modo de análisis que evalúa todas las partes que se interrelacionan



- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores.

BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO

ES

Es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales

- El sistema organización
- La visión global
- La calidad total
- El entendimiento estratégico
- El entendimiento táctico
- La planeación, la organización y el control
- La visión, la misión y los valores de una organización
- La eficiencia y la eficacia
- La productividad
- La empresa o la institución
- La noción interdisciplinaria
- La noción del cambio
- El análisis de problemas y la toma de decisiones
- La administración y uso del tiempo
- La teoría del conocimiento

HABILIDADES TÉCNICAS

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología
- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- El pensamiento abstracto
- La inteligencia racional

HABILIDADES CONCEPTUALES

HABILIDADES HUMANÍSTICAS

- La sensibilidad
- El liderazgo
- La dirección
- La supervisión
- La comunicación
- La motivación
- El manejo de conflictos
- La negociación
- La actitud de mando
- El comportamiento en el mando
- La integración de grupos
- El trabajo en equipo
- La formación, como entrenamiento, capacitación o adiestramiento
- El carácter emprendedor
- La creatividad
- La administración por valores o principios
- El poder curativo
- La imparcialidad
- La delegación de autoridad

LÍDER ESTRATÉGICO

CARACTERÍSTICAS

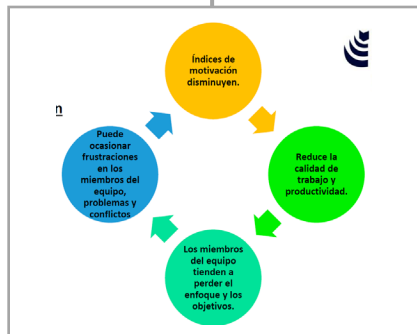
- VISIONARIO.
- DE FUERTES VALORES.
- ORIENTADO A PERSONAS.
- PENSAMIENTO A LARGO PLAZO.
- SE ANTICIPA.
- HUMILDE.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO

“SIN COMUNICACIÓN, NO PUEDE HABER LIDERAZGO”

¿Qué pasa cuando no existe una comunicación efectiva?



EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

EL LÍDER NECESITA



NEGOCIACIÓN

ES

Es la actividad mediante la cual ambas partes tratan de satisfacer sus necesidades, mejorando la propia posición y sistema de valores dando lugar a un nuevo valor,

SE REALIZAN

- ENTRE DOS PERSONAS.
- ENTRE UNA PERSONA Y UN GRUPO.
- ENTRE GRUPOS.

CONFLICTOS

ES

Proceso de oposición y confrontación que puede ocurrir en las organizaciones, entre individuos o grupos, cuando las partes ejercen su poder para perseguir metas u objetivos que valoran y, así, obstruyen el avance de una o varias metas más.

ELEMENTOS PARA QUE SURJA UN CONFLICTO

- SON PARTES INDEPENDIENTES.
- CADA PARTE CULPA A LA OTRA.
- LAS PARTES ESTÁN ALTERADAS.
- NINGUNA PARTE QUIERE CEDER.