



**ALUMNO:** LUIS E. GUILLÉN MELGAR.

**GRADO Y GRUPO:** 7° A.

**MATERIA:** DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

**DOCENTE:** NAYELI MORALES GÓMEZ.

**NOMBRE DEL TRABAJO:** CUADRO SINOPTICO.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

## GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

La dirección es el objetivo de cada jefe para obtener máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad.

Un responsable con nivel de autoridad puede generar

- LIDERAZGO
- MOTIVACIÓN
- COMUNICACIÓN
- CREATIVIDAD
- ETC

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de dirección son

- COORDINACIÓN DE INTERÉS
- IMPERSINALIDAD DE MANDO
- SUPERVISIÓN DIRECTA
- VÍA JERÁRQUICA
- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

## ETAPAS DE DIRECCIÓN

Las etapas de dirección son

- TOMA DE DECISIONES
- INTEGRACIÓN
- MOTIVACIÓN
- COMUNICACIÓN
- SUPERVISIÓN

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones.

Una buena dirección corporativa, basada en sólidos principios y valores, y un equipo de trabajo eficazmente capacitados, dirigido a proporcionar soluciones efectivas, propician el aumento de la riqueza organizacional.

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

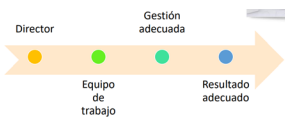
## DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Según Miller

La DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios.

## DIRECCIÓN DE PROYECTOS



## LAS HABILIDADES GENERALES DEL DP



## RETOS ACTUALES DE LA DIRECCIÓN

ESTOS RETOS SON

- INCERTIDUMBRE
- GLOBALIZACIÓN
- DIGITALIZACIÓN
- GESTIÓN DEL TALENTO
- COMPETITIVIDAD

## LA ACCIÓN DIRECTIVA Y LA INNOVACIÓN

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente.



# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

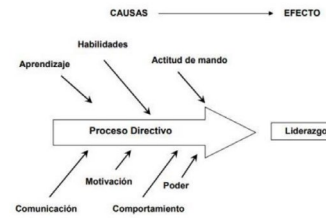
## HABILIDADES DIRECTIVAS

Las habilidades directivas son

Todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

- RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- ORGANIZACIÓN Y PRODUCTIVIDAD
- TOMA DE DECISIONES
- HABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN
- INTELIGENCIA EMOCIONAL
- FLEXIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

## LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO



## ¿QUÉ ES LA DIRECCIÓN Y QUÉ ES EL LIDERAZGO?

La dirección principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

El liderazgo es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.