

PROFERA: NAYELI MORALES GOMEZ

UDS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

7ª ARQUITECTURA

DIRECCION Y LIDERAZGO

DIRECCION Y LIDERAZGO

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCION

SE COMPONE DE UNA SERIE DE ETAPAS QUE AYUDAN A CONSEGUIR LOS OBJETOS

HENRI FAYOL, FUE EL CREADOR DEL PROCESO ADMINISTRATIVO. DE ÉL EMANAN LAS 4 ETAPAS DE LAS QUE SE SÉ QUE COMPONE EL PROCESO ADMINISTRATIVO: PLANIFICAR. ORGANIZAR. DIRIGIR. CONTROLAR. .

GENERALIDADES DE DIRECCION.

LA DIRECCION ES AQUEL ELEMENTO DE LA ADMINISTRACION EN AQUEL QUE SE LOGRA LA REALIZACION EFECTIVA DE TODO LO PLANEADO POR MEDIO DE LA AUTORIDAD.

POR SU PARTE, KOONTZ Y O'DONNELL ADOPTAN EL TÉRMINO DIRECCIÓN, DEFINIENDO ÉSTA COMO "LA FUNCIÓN EJECUTIVA DE GUIAR Y VIGILAR A LOS SUBORDINADOS".

PRINCIPIOS DE DIRECCION

1.- COORDINACION DE DIRECCION. 2.- IMPERSONALIDAD DE MANDO. 3.- SUPERVISION DIRECTA. 4.- LA VIA JERARQUICA. 5.- RESOLUCION DE CONFLICTO.

HENRY FAYOL (PUBLICADO EN 1916) QUE, LUEGO DE LOS AVANCES TECNOLÓGICOS Y DE LA PRÁCTICA EMPRESARIAL DE LAS DÉCADAS SIGUIENTES, LOGRARON MEJORARSE.

ETAPAS DE DIRECCION

1.- TOMA DE DECISIONES 2.- INTEGRACION 3.- MOTIVACION 4.- COMUNICACIÓN 5.- SUPERVISION.

LOS ELEMENTOS DEL CONCEPTO, DE ACUERDO CON STONER, FREEMAN Y GILBERT JR.

IMPORTANCIA DE LA DIRECCION.

OFRECE SOLUCIONES EFECTIVAS QUE ATRAIGAN A MASAS DE PERSONAS PARA QUE SIGAN CONFIANDO EN LA ORGANIZACIÓN.

LA DIRECCIÓN ES UN ASPECTO MUY IMPORTANTE PARA EL DESARROLLO DE LAS ORGANIZACIONES.

DIRECCION ESTRATEGICA DE PERSONAS

ES EL CAMPO QUE ESTUDIA RELACIONES EXISTENTES ENTRE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL, LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS Y LA ESTRUCTURA.

SEGÚN MILLER (1986), LA DEP ENGLOBA AQUELLAS DECISIONES Y ACCIONES QUE CONCERNEN A LA DIRECCIÓN DE LOS EMPLEADOS A TODOS LOS NIVELES DE LA UNIDAD DE NEGOCIOS.

DIRECCION DE PROYECTOS

MAS ALLA DE LOS PROCESOS Y TECNICAS QUE SE UTILICE EN EL PROYECTO, SON PRINCIPALMENTE LAS PERSONAS LAS RESPONSABLES DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS DEL MISMO.

"INFLUIR ES HACER QUE LA GENTE REALICE COSAS QUE POR SÍ SOLA NO HARÍA."

RETOS ACTUALES DE LA DIRECCION

INCERTIDUMBRE, GLOBALIZACION, DIGITALIZACION, GESTION DEL TALENTO, COMPETIVIDAD.

DIRECCION Y LIDERAZGO

LA ACCION DIRECTIVA Y LA INNOVACION

EL DIRECTIVO MODERNO TIENE QUE CAMBIAR CAPACIDAD DE GESTION QUE LE PERMITA LIDIAR CON LA CORRIENTE CIRCULAR Y LA INNOVACION, SIMULTANEAMENTE.

LAS GRANDES EMPRESAS NECESITAN INNOVAR A UN RITMO QUE NO PUEDE SER SOSTENIDO POR SUS ESFUERZOS INTERNOS.

HABILIDADES DIRECTIVAS

SON TODOS AQUELLOS CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES NECESARIOS PARA EL DESEMPEÑO DE CUALQUIER ACTIVIDAD DE GESTION Y LIDERAZGO.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS • TOMA DE DECISIONES • FLEXIBILIDAD Y CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN • COMUNICACIÓN EFECTIVA • HABILIDADES DE LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN

LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO.

ES LA SUMA DE ACTIVIDADES COMO EL APRENDIZAJE, HABILIDAD, PODER, MOTIVACION, COMPORTAMIENTO Y LA ACTITUD DE MANDO.

LA SINERGIA DE LAS VARIABLES SON ENERGÍAS DIRECTIVAS APLICADAS INTERACTIVAMENTE Y ADEMÁS CADA UNA PUEDE MOVERSE (O ACTUAR) EN FORMA INDEPENDIENTE, ESTÁN EN LA MENTE, EN LA DISPOSICIÓN Y COMPROMISO PARA DIRIGIR

¿Qué ES LA DIRECCION Y QUE ES EL LIDERAZGO?

LIDERAZGO: ES LA HABILIDAD PARA MOTIVAR A LAS PERSONAS A TU CARGO PARA QUE SE COMPROMETAN CON PROYECTOS EN COMÚN Y ADOPTEN LA CULTURA EMPRESARIAL.

DIRECCIÓN. PRINCIPALMENTE CONSISTE EN ADMINISTRAR EL TRABAJO Y GARANTIZAR QUE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO CUMPLA EFICIENTEMENTE CON SUS TAREAS.