miMind

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE TRABAJADORES Y PATRONES

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- El objetivo de toda empresa es la obtención de un lucro o ganancia con su actividad
- Puede decirse que es su derecho de la comunidad de los trabajadores a percibir una empresa
- El objetivo de reparto de utilidades son:
  - -Contribuir a elevar el nivel economico de los trabajadores y sus familias y amejorar la distribución de las riquezas
    -Aumentar la productividad con el esfuerzo conjunto de los trabajadores y de los empresarios para alcanzar una prosperidad comun

PROCEDIMIENTO DEL REPARTO DE UTILIDADES

- -Los trabajadores participaran en un 10% de las utilidades de la empresa en la que presten su servicio
- -La participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas , se seguira conforme a lo dispuesto en las leyes
- SE DIVIDE EN 5 ETAPAS
  - -Etapa Externa
    -Presentación de la Declaración
    -Etapa Interna
    -Pago de las Utilidaddes
    -Aclaraciones Posteriores

EMPRESAS EXTERNAS DEL REPARTO DE UTILIDADES

- Las empresas no estan obligadas a pagar utilidades a sus trabajadores y son:
  - Las empresas de nuevacreación, durante el primer año de funcionamiento
  - Las empresas de industria extractiva , de nueva creación, durante el periodo de explotación
  - Las instituciones de asistencia privada , reconocidas por la ley

NORMAS ESPECIALES PARA EL REPARTO DE UTILIDADES DE LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA

- Los directores, administradores y gerentes generales de las empresas no participan en las utilidades de la empresa
- Los demas trabajadores de confianza si tienen derecho a participar en las utilidades de las empresas pero con una imitación del salario

COMISIÓN NACIONAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

- Esto se inicia con la fijación del porcentaje de las utilidades de las empresas que debe ser repartido
- La función principal es realizar lasinvestigaciones y estudios que aporten elementos para determinar el porcentaje de las ganancias
- La comisión funciona con un presidente , un consejo de representantes y una dirección tecnica

DERECHOS ,OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES PATRONALES

- Pago de salarios e indemnizaciones al trabajador
- Proporcionar los materiales necesarios para la realización del trabajo
- Proporcionar local seguro para la guarda de los instrumentos de trabajo permanente

DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS TRABAJADORES

- Desempeñar el trabajo con la intensidad y esmero apropiados
- Prestar auxilio o riesgo inminente se ponga en peligro la vida de personas en el area de trabajo
- Avisar al patron en caso de una enfermedadcontagiosa

COMPETENCIA DE LAS AUTORIDADES DE TRABAJO

- No pueden existir autoridades creadas con posterioridad a un acto
- El articulo 523 proporciona un listado de las autoridades en materia del trabajo , si un asunto llega a dirimirse ante una persona seria nula