



Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del tema: Proceso de dirección

Parcial: 3ª unidad

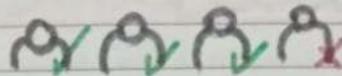
Nombre de la Materia: Fundamentos de la Administración

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategia de negocios

Cuatrimestre: 1ª

Prácticas de Selección



Como funciona

Una vez que decidieron solicitar un empleo, los candidatos pasan por varios etapas. Durante las cuales pueden ser rechazados en cualquier momento. En la práctica, algunas empresas pasan por alto ciertas etapas para ahorrar tiempo



Selección inicial

Las solicitudes iniciales de trabajo constituyen la primera información que los solicitantes envían y se utiliza para hacer "cortes" preliminares para decidir si un candidato cumple con los requisitos básicos para un puesto.

Selección Sustantiva

Si un candidato cubre los requisitos de la selección inicial, los siguientes son los métodos de selección sustantiva. Estos son el corazón del proceso de selección e incluyen los exámenes escritos, las pruebas de selección/desempeño y las entrevistas.

Los formatos de solicitud son las primeras herramientas de la selección. Algunas empresas prefieren comprobar los antecedentes de solicitante al principio.

Selección Contingente

Si los solicitantes aprueban los métodos de selección sustantivos, básicamente están listos para ser contratados y para hacer una revisión contingente final. Un método contingente muy común es una prueba de depotaje.