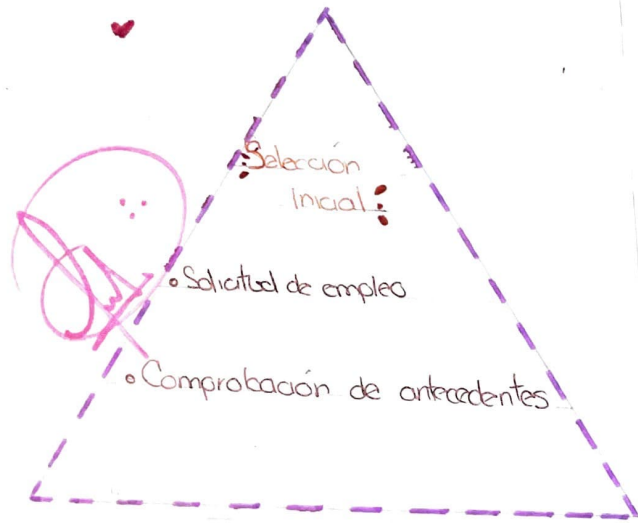


# PRÁCTICAS DE SELECCIÓN

Imaginar quienes son las personas indicadas al conocer sus características individuales.

- Selección inicial: 1- El solicitante pide el empleo. 2- El solicitante cubre los requisitos básicos.
- Selección sustantiva: 3- El solicitante está entre los más calificados
- Selección contingente: 4- El solicitante recibe una oferta de trabajo.



Selección sustantiva

Exámenes escritos  
Pruebas de simulación  
Pruebas del trabajo  
Entrevistas

## Programas de capacitación y desarrollo

Las aptitudes se deterioran y se hacen obsoletas, por lo que es necesario aprender otras nuevas.

Selección contingente

- o Pruebas de muestras de trabajo
- o Centros de evaluación
- o Se recibe la oferta de trabajo