



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos

Nombre del tema : Practicas De Selección

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Fundamentos De La Administración

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: Administracion Y Estrategias De Negocios

Cuatrimestre: 1

Prácticas de selección

El objetivo de la selección efectiva quienes son las personas indicadas al conocer sus características individuales.



¿Cómo funciona?

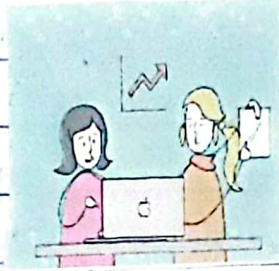
El proceso de selección tiene como objetivo evaluar la aptitud y actitud de un candidato a un puesto de trabajo. Los candidatos pasan por varias etapas en las cuales pueden ser rechazados.

Selección Inicial

Objetivo: Usar para hacer "cortes" preliminares a fin de decir si un candidato satisface los requisitos básicos para un puesto.

Ejemplos: Solicitudes de empleo





Selección Sustantiva

Objetivo: Determinar quienes

- Son los candidatos más
- Calificados entre los que
- completan los requisitos básicos



Selección contingente

Objetivo: Hacer una revisión final antes de contratar a los solicitantes

