



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: súper nota

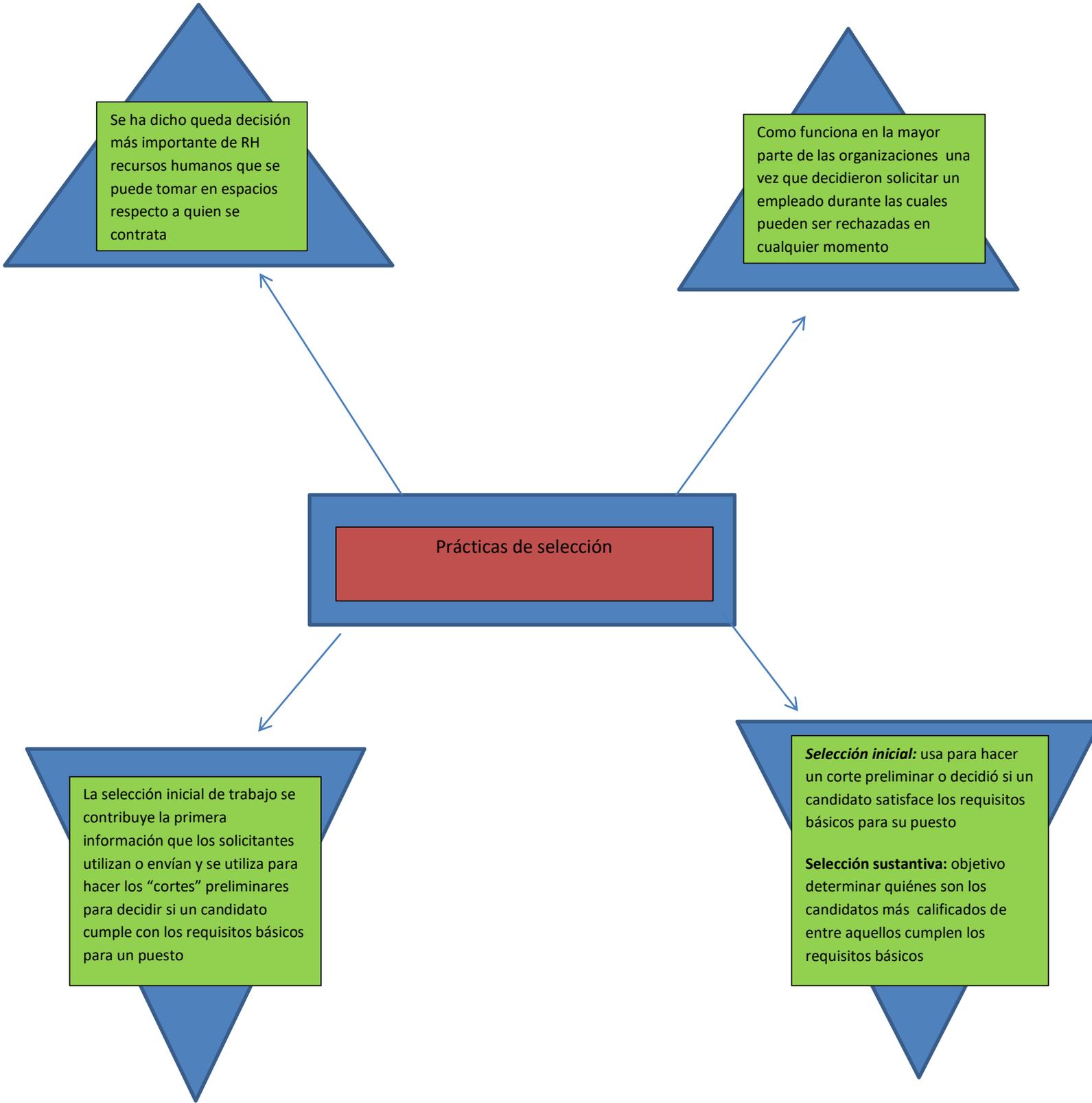
Parcial: I

Nombre de la Materia: fundamentos de administración

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: I



Se ha dicho queda decisión más importante de RH recursos humanos que se puede tomar en espacios respecto a quien se contrata

Como funciona en la mayor parte de las organizaciones una vez que decidieron solicitar un empleado durante las cuales pueden ser rechazadas en cualquier momento

Prácticas de selección

La selección inicial de trabajo se contribuye la primera información que los solicitantes utilizan o envían y se utiliza para hacer los "cortes" preliminares para decidir si un candidato cumple con los requisitos básicos para un puesto

Selección inicial: usa para hacer un corte preliminar o decidió si un candidato satisface los requisitos básicos para su puesto

Selección sustantiva: objetivo determinar quiénes son los candidatos más calificados de entre aquellos cumplen los requisitos básicos

Selección contingente: objetivo hacer una revisión final antes de hacer una oferta a los solicitantes

Comprobación de antecedentes:

Más del 80% de las empresas comprueban los antecedentes de las candidaturas en algún momento del proceso de contratación

Selección sustantiva:

Si un candidato cubre los requisitos de la selección inicial los siguientes son los métodos de selección sustantiva

Exámenes escritos:

Los exámenes escritos han sido populares durante mucho tiempo como herramientas de selección (exámenes con lápiz y papel aunque en la actualidad en su mayoría se encuentran en línea)

Pruebas de simulación del desempeño:

Esto es precisamente la lógica de las pruebas de simulación del desempeño

Entrevista

de todas las herramientas de selección que utilizan organizaciones de todo el mundo para seleccionar a los candidatos la entrevista sigue siendo la más común y es una estructura con cierto número de rasgos distorsionados los resultados de la entrevista

Selección contingente: si los solicitantes aprueban los métodos de selección humana sustantivos básicamente están listos para ser contratados y para hacer una revisión contingente final

Contingente muy común es una prueba de doblaje por ejemplo la empresa Publix de tiendas de abarrotes hacen una oferta tentativa a los solicitantes contingentes a la aprobación de una empresa de doblaje

Programas de capacitaciones y desarrollo los empleados componentes no lo son para siempre las aptitudes y se hacen obsoletas por lo que es necesario aprender otras esa es la razón por la cual las organizaciones gustan miles de millones de dólares cada año en la capacitación forma