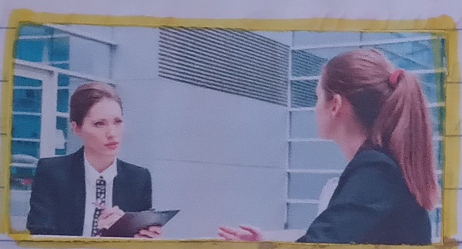


# PRÁCTICAS DE SELECCIÓN

## Prácticas de Selección

Se ha dicho que la decisión más importante de RH (Recursos Humanos) que se puede tomar es respecto a quien se contrata. Eso tiene sentido - el saber quienes son las personas indicadas.

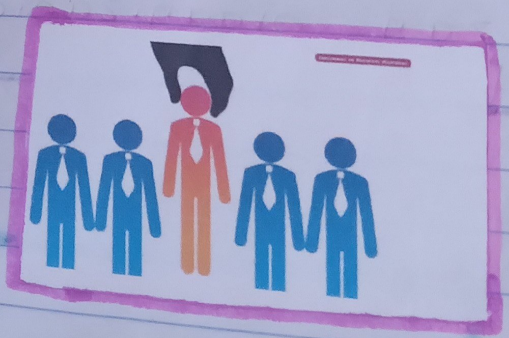


## Cómo funciona el proceso de selección

Una vez que decidieron solicitar un empleo, los candidatos pasan por varias etapas, pueden ser rechazados en cualquier momento.

## Selección inicial

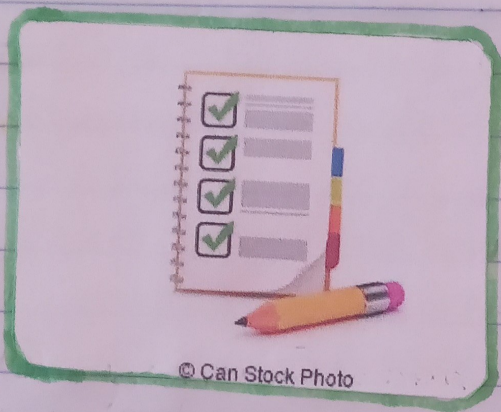
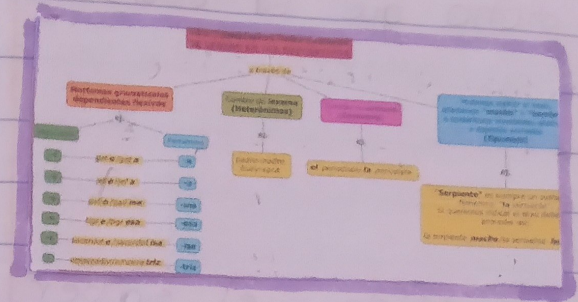
De trabajo constituyen la primera información que los solicitantes envían y se utiliza para hacer "cortes" preliminares para decidir si un candidato cumple con los requisitos básicos para un puesto.





## Selección sustantiva

Si un candidato cubre los requisitos de la selección inicial, lo siguiente son los métodos de selección sustantiva:



## Exámenes escritos

Non sido populares durante mucho tiempo como herramientas de selección.

## Entrevistas

De todas las herramientas de selección que utilizan organizaciones de todo el mundo.



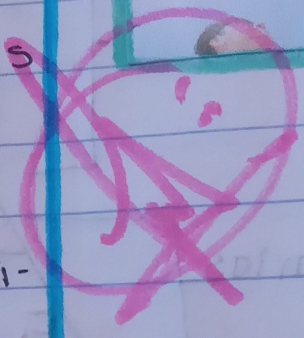
## Selección Contingente

Si los solicitantes aprueban los métodos de selección sustantivos, están listos para ser contratados.



## Pruebas de simulación del desempeño

Desarrollar y más difíciles de aplicar que las pruebas escritas, las pruebas de simulación del desempeño han aumentado su popularidad durante las últimas décadas.



09/Nov/22

# MOTIVACIÓN

Los procesos de motivación laboral surgen necesidad de incrementar la productividad los colaboradores. El aumento de esta pro tiene como consecuencia el incremento utilidades al simplificar y eficiente los de la empresa.