



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Paula Marina Aguilar Morales.

Nombre del tema: Unidad II capacitación

Nombre de la Materia: Submodulo II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del Bachillerato: Administración en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 4to

Comitán de Domínguez, Chiapas a 15 de octubre de 2022.



cuales son los medios para cubrir las necesidades de capacitación

Las necesidades de capacitación es una responsabilidad especialmente del líder de cada equipo. Las Áreas de Talento Humano son un apoyo esencial en esta labor, así que la dupla **Talento humano + Líder** es el mejor equipo para trabajar en este diagnóstico.

1

TIPOS DE CAPACITACION!

Algunos de los recursos de los que disponemos a la hora de efectuar la capacitación.



2

Curso: desarrolla la adquisición de conocimientos, habilidades y actitudes.

Conferencia: son breves, de alto impacto, claras y con claves precisas, y sobre todo son de interés general.

3

Talleres: es un evento de capacitación que desarrolla temas vinculados a la práctica.

Seminarios: tiene como objetivo la investigación o estudio de temas relacionados con la empresa.

4

- Capacitación interna
- Capacitación externa
- Capacitación inicial

-Experimental o práctica
-Rotación en el trabajo

Mediante la capacitación podemos desarrollar la competencia y las habilidades de nuestros equipos para que puedan ofrecer un servicio más eficiente. Identificar las necesidades de capacitación y planificar el proceso de aprendizaje es algo en lo que la empresa debe realizar constantemente.

