



**Nombre de alumnos: Carlos Daniel  
Jiménez Velázquez**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco Manuel gallegos**

**Nombre del trabajo: administra,  
evalúa y aplica el programa de  
capacitación**

**Materia: SUBMÓDULO**

**Grado: 4to cuatrimestre**

# Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Agosto de 2021.

ADMINISTRA LA LOGÍSTICA DE CAPACITACIÓN UTILIZANDO LAS TECNOLOGÍAS DE COMUNICACIÓN.



LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC's) SE REFIERE AL CONJUNTO DE ESAS TECNOLOGÍAS.

TEMA :\_ ESTE USO DE LAS TIC'S HACEN FAVORECER A QUE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN PUEDAN SER DE VARIAS MANERAS.

TOMANDO EN CUENTA QUE LAS TECNOLOGÍAS HAN TOMADO UN LUGAR EN LA CAPACITACIÓN A DISTANCIA.

1:\_ EVALÚA Y DA SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

LA IDEA CENTRAL ES EVALUAR LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DESDE EL PRINCIPIO, DURANTE, Y/O AL FINAL QUE LOS PARTICIPANTES REGRESEN A SUS TRABAJOS .

DESDE UN PRINCIPIO ES HACER UN EXAMEN INICIAL (PRE\_ PRUEBA), PARA DETERMINAR EL NIVEL DE HABILIDADES DE CADA PARTICIPANTE.

SE RECOMIENDA:\_ MEDIR LA REACCIÓN O IMPACTO QUE GÉNERO, SOBRE SU APRENDIZAJE PARA SABER SI TOMARLO EN CUÁNTO SE EVALUAR SUS CONOCIMIENTOS HABILIDADES Y ACTITUDES.



EVALÚAR TANTO EL PROGRAMA COMO A LOS PARTICIPACIÓN CON EL FIN DE CONOCER LOS LOGROS, COMO LAS DEFICIENCIAS PARA CONSIDERARLOS Y/O CORREGIRLOS.

APLICA TÉCNICAS:\_ INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO DEL RECURSO HUMANO.

PARA GARANTIZAR QUE LOS COLABORADORES CUMPLAN CON TUS EXPECTATIVAS,  
PARA ESO HAY QUE EVALÚA EL DESEMPEÑO.

---



TEMAS EXTRAS: \_

ELECCIÓN FORZADA;\_

MÉTODO EN EL QUE SE EVALÚA AL EMPLEADO A TRAVEZ DE LA ASIGNACIÓN DE FRASES DESCRIPTIVAS ESTABLECIDAS PREVIAMENTE.

MÉTODO DE ESCALA GRÁFICA;\_

EVALÚA EL DESEMPEÑO DE LAS PERSONAS MEDIANTE FACTORES DE EVALUACIÓN PREVIAMENTE DEFINIDOS Y GRADUADOS.

MÉTODO DE INVESTIGACIÓN DE CAMPO;\_

ESTE PROCESO SE REALIZA EN PRESENCIA DE SUPERVISIÓN DE UN JEFE DIRECTO O UN DIRECTOR.

ENTREVISTA INDIVIDUAL;\_

ORIENTAR LA CHARLA DE TAL MODO QUE PROPORCIONE LOS DATOS O IMPRESIONES REQUERIDAS.

EVALUACIÓN PSICOLÓGICA;\_

SE ANALIZA EL RENDIMIENTO FUTURO DE UN EMPLEADO EL LUGAR DE SU PREVIO.

EVALUACIÓN POR OBJETIVOS ;\_

CONSISTE WN IDENTIFICAR PLANIFICAR Y ELIMINAR OBJETIVOS DESPUÉS DE ESTABLECER METAS CLARAS.

MODELO DE EVALUACIÓN 180°.

ES AQUEL EN QUE EL PROFESIONAL ES EVALUADO POR UM JEFE.

MODELO DE EVALUACIÓN 360°.

INCLUYE A TODAS LAS PERSONAS QUE RODEAN AL EMPLEADO ( SUPERVISORES , COMPAÑEROS, CALIENTES, SUBORDINADOS).

ENTREVISTA SITUACIONAL..

EVALÚA LOS EMPLEADOS EN UNA SITUACIÓN SOCIAL PARA PREDECIR CONDUCTAS EN SITUACIONES CORRECTAS.







