



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Carlos Andrés Mendoza Gómez

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Parcial: Tercer parcial

Nombre de la Materia: Submódulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos Nombre de la

Licenciatura : Administración de los recursos humanos

Cuatrimestre: Cuarto cuatrimestre

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DE PERSONAL DE UNA EMPRESA

ORGANIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACION

BENEFICIOS

- >Se consigue así atacar las carencias dentro de la organización logrando mejores resultados .
- >Contar con buenos programas de capacitación de personal es una forma de atraer y retener talento de mejorar el ambiente laboral y de asegurar de que tus empleados siguen progresando en sus carreras

Guía para mejorar

- >Identifica la necesidad de tu empresa
- >Define los objetivos pedagógicos de tu programa de capacitación de personal
- >Identifica quién va dirigido el programa de capturar situación personal
- >Selecciona laboral programa de capacitación del personal más adecuado
- >Comunica y difunde tu programa de capacitación de personal .
- >Implementa tus programas de capacitación
- >Identifica las necesidades de tu empresa

LA TECNOLOGIA

Noche Las TIC se refiere a un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica la información Jaguares Sor Juárez y las telecomunicaciones que tienen la peculiaridad de posibilidad la generación el almacenamiento el procesamiento y la transmisión de información

La tecnología se ha observado como un proceso de adelanto que incluía aspectos centrales como los recursos humanos y sus gestión de trabajo integral con el propósito de ahorrar respuesta oportuna a sus . Esta es innovaciones han tenido lugar en distintos aspectos tales como humanización de trabajo o mejoramiento de las relaciones organizacionales incrementa la capacitación y desarrollo entre otros

Administración la logística de capacidad utilizando las tecnologías de comunicación

Evaluación de la capacitación

En esta fase permite conocer en qué medida se han logrado cumplir sus objetivos establecidos para satisfacer la necesidad determinadas en el planteamiento

EVLUACION DE LA CAPACITACION

Evaluación de su eficiencia

- >Determinar hasta qué punto la capacitación produjo en realidad las modificaciones deseadas en el comportamiento de los empleados
- >Demostrar si los resultados de la capacitación presenta relación con la consecución de las metas de la empresa

Seguimiento de la capacitación

Finalmente, deseas necesaria efectuar el seguimiento tanto del programa como a los participantes para garantizar el efecto multiplicador de la capacitación y obtener información para afecto de los posibles ajustes.

EL USO DE LAS TIC'S

Favorece que estos procesos de capacitación puedan darse de varias formas como puede ser de medios audiovisuales espacios virtuales o mixtos es decir combinando la parte presencial y virtual En todo caso la elección de una u otra forma o modalidad Dependerá de la necesidad de información existente los recursos disponibles y los Y los intereses de la institución y colaboradores