



*Nombre del Alumno: michell andres gamboa lopez*

*Nombre del tema: mapa unidad 3*

*Parcial: UNIDAD3*

*Nombre de la Materia submodulo*

*Nombre del profesor Reinaldo*

*Nombre de la Licenciatura: recursos humanos*

*Cuatrimestre:*

ORGANIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACION

BENEFICIOS

>Se consigue así atacar las carencias dentro de la organización logrando mejores resultados .  
 >Contar con buenos programas de capacitación de personal es una forma de

- >Identifica la necesidad de tu empresa
- >Define los objetivos pedagógicos de tu programa de capacitación de personal
- >Identifica quién va dirigido el programa de capturar situación personal
- >Selecciona laboral programa de capacitación del personal más adecuado
- >Comunica y difunde tu programa de capacitación de personal

Administración la logística de capacidad utilizando las tecnologías de comunicación

Noche Las TIC se refiere a un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica la información Jaguares Sor Juárez y las telecomunicaciones que tienen la peculiaridad de posibilidad la generación el almacenamiento el procesamiento y la transmisión de información

EVLUACION DE LA CAPACITACION

UNIDAD 3

INNOVACION

La tecnología se ha observado como un proceso de adelanto que incluía aspectos centrales como los recursos humanos y sus gestión de trabajo integral con el propósito de ahorrar respuesta oportuna a sus .Esta es innovaciones han tenido lugar en distintos aspectos tales como humanización de trabajo o mejoramiento de las relaciones organizacionales incrementa la capacitación y desarrollo entre otros

EL USO DE LAS TIC'S

Favorece que estos procesos de capacitación puedan darse de varias fo ser de medios audiovisuales espacios virtuales o mixtos es decir combinar presencial y virtual En todo caso la elección de una u otra forma o mod de la necesidad de información existente los recursos disponibles y los la institución y colaboradores

Evaluación  
de la  
capacitació

En esta fase permite conocer en qué medida se han logrado cumplir sus objetivos establecidos para satisfacer la necesidad determinadas en el planteamiento

Evaluación de su  
eficiencia

>Determinar hasta qué punto la capacitación p  
modificaciones deseadas en el comportamiento  
>Demostrar si los resultados de la capacitación p  
consecución de las metas de la empresa