



**Mi Universidad**

## **Cuadro Sinóptico**

*Nombre del Alumno:* Héctor Elián Alejandro Villarreal

*Nombre del tema:* Capacitación en la Organización

*Parcial:* I

*Nombre de la Materia:* Submodulo

*Nombre del profesor:* Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

*Nombre de la Licenciatura:* Bachillerato en Recursos Humanos

*Cuatrimestre:* 4to

**CUADRO SINOPTICO UNIDAD 1**

**1.1 Necesidades de Capacitación en la Organización:**

La detección de las necesidades de capacitación es un apoyo para estructurar los planes de trabajo, esto permite que una empresa no corra el riesgo de equivocarse en una capacitación inadecuada.

Es un proceso caro en su valor comercial y que requiere de tiempo.

**CAPACITACION:**

Es el conjunto de actividades encaminadas a proporcionar un conocimiento, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal.

Es una inversión a mediano o largo plazo, ya que requiere de paciencia.

**ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION Y DESARROLLO:**

Capacitación en los primeros gremios: entre 2.000 y 1.500 A.C proveía información a un solo oficio.  
Revolución industrial: 1775 personas semi-especializadas en determinados puestos de trabajo.

Escuelas industriales: 1800 capacitados en aulas dentro de fabricas.

**1.11 REPORTE DE DIAGNOSTICO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN:**

(DNC) es el proceso que orienta la estructuración y desarrollo de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimiento, habilidades y actitudes en los participantes.

Capacitación surge cuando hay diferencia entre lo que una persona debería saber, y lo que sabe realmente.

**TECNICAS:**

Lectura: un instructor presenta verbalmente la información.  
Instrucción: pequeñas partes de información que requieren respuesta.  
Capacitación: entrenamiento fuera del local de trabajo.

Capacitación de tecnología: con las tecnologías de la información se puede crear un programa de capacitación.