



PASIÓN POR EDUCAR



Nombre de alumno:

Citlally Alejandra Morales Rubio.

Nombre del trabajo:

mapa conceptual.

Nombre del Maestro:

ULIBETH MARTINEZ GUILLEN

Materia:

Ecología.

Grado: 2do cuatrimestre .

Grupo: "A" bachillerato.R.H.



SELECCIONA LOS MEDIOS PARA CUBRIR LAS

SELECCIONA LOS MEDIOS PARA CUBRIR LAS EN LA ORGANIZACION



capacitacion

¿QUE SON LOS MEDIOS DE CAPACITACION?

SE REFIERE A LAS TÉCNICAS, INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS QUE COADYUVAN AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN. EN MUCHAS DE LAS OCASIONES LOS RESULTADOS DE ESTOS ESTUDIOS QUEDAN EN APUNTES O NOTAS QUE JAMÁS SE REGISTRAN EN LOS ARCHIVOS CORRESPONDIENTES.

OBJETIVOS:

- 1- PREPARAR AL PERSONAL PARA LA EJECUCIÓN DE LAS DIVERSAS TAREAS PARTICULARES DE LA ORGANIZACIÓN.
- 2- PROPORCIONAR OPORTUNIDADES PARA EL CONTINUO DESARROLLO PERSONAL, NO SOLO EN SUS CARGOS ACTUALES SINO TAMBIÉN PARA OTRAS FUNCIONES PARA LAS CUALES LAS PERSONAS PUEDEN SER CONSIDERADAS Y APOYADAS DE LA MISMA FORMA Y SIN PROBLEMAS ADICIONALES.
- 3- CAMBIAR LA ACTITUD DE LAS PERSONAS, CON VARIAS FINALIDADES, ENTRE LAS CUALES ESTÁN CREAR UN CLIMA MÁS SATISFACTORIO ENTRE LOS EMPLEADOS, AUMENTAR SU MOTIVACIÓN Y HACERLOS MAS RECEPTIVOS A LAS TÉCNICAS DE SUPERVISIÓN Y GERENCIA.



ALGUNOS MEDIOS PARA LA REALIZACION DE LA CAPACITACION A LOS TRABAJADORES SON:



CONFERENCIA:
 PERMITE LLEGAR A UNA GRAN CANTIDAD DE PERSONAS Y TRANSMITIR UN AMPLIO CONTENIDO DE INFORMACIÓN O ENSEÑANZA.



DISCUSION DE GRUPOS E INTERACCION SOCIAL:
 COMPRENDE EL DESARROLLO DE HABILIDADES INTERPERSONALES REQUERIDAS POR TAREAS EJECUTIVAS



MANUALES DE CAPACITACION:
 PERMITEN LA EXPOSICIÓN REPETIDA, ES ÚTIL APLICACIÓN DE SECUENCIAS LARGAS O PROCEDIMIENTOS COMPLICADOS



ENTREVISTAS PARA LA SOLUCION DE PROBLEMAS:
 SE ORIENTA BÁSICAMENTE AL ASESORAMIENTO DE COLABORADORES.



REALIZACION EFECTIVA DEL TRABAJO:
 EL NUEVO COLABORADOR APRENDE MIENTRAS TRABAJA, BAJO LA GUIA DE UN INSTRUCTOR

MEDIOS DE CAPACITACION

TRADICIONALMENTE LAS ORGANIZACIONES CONSIDERAN COMO CAPACITACIÓN LOS CURSOS PRESENCIALES QUE SE OFRECEN POR INSTRUCTORES EXTERNOS Y NO TOMAN EN CUENTA UN CONJUNTO DE TIPOS Y MEDIOS DE CAPACITACIÓN QUE PUEDEN CONSIDERAR PARA CUBRIR SUS NECESIDADES DE FORMACIÓN.



PODEMOS CLASIFICAR LOS CURSOS POR:

- **INFORMALES;**
LAS QUE SE OFRECEN EN EL DÍA A DÍA EN FORMA DE ORIENTACIONES O INSTRUCCIONES

- **NATURALEZA:**
PUEDEN SER DE ORIENTACIÓN, EN EL TRABAJO, APRENDIZAJE, TÉCNICO O SUPERVISIÓN

- **FORMALES;**
LAS QUE SON PROGRAMADAS DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.

- **NIVEL OCUPACIONA:**
PUEDEN SER PARA OPERARIOS, SUPERVISORES, LÍDERES Y GERENTES

TÉCNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN:



CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO:

- LA MÁS CONOCIDA ES LA TÉCNICA DEL ENTRENADOR, AL EMPLEADO LO CAPACITAN EN EL PUESTO UN TRABAJADOR EXPERIMENTADO O SU SUPERVISOR.

APRENDIZAJE A DISTANCIA POR VIDEOCONFERENCIAS:

- LAS VIDEOCONFERENCIAS SE VUELVEN CADA VEZ MAS POPULARES COMO MEDIO PARA CAPACITAR EMPLEADOS



CAPACITACIÓN CON CD ROM E INTERNET:



- MUCHAS EMPRESAS YA USAN SU PROPIA RED INTERNA, INTRANET, PARA FACILITAR LA CAPACITACIÓN POR COMPUTADORA.

ROTACIÓN DE PUESTOS:

- ESTO SE HACE CON EL OBJETO DE QUE LOS EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN ADQUIERAN EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS SOBRE VARIOS PUESTOS.



VIDEOTELEFONIA:

- ESTÁ ASOCIADA CON LA RED DIGITAL DE SERVICIOS INTEGRADOS.



ENTRENAMIENTO VESTICULAR:

- A FIN DE EVITAR QUE LA INSTRUCCIÓN INTERFIERA CON LAS OPERACIONES NORMALES DE LA ORGANIZACIÓN, ALGUNAS EMPRESAS UTILIZAN INSTALACIONES QUE SIMULAN LAS CONDICIONES DE OPERACIÓN REAL

