



**Nombre de alumno:**

**Angelo Alekzandre Sanchez Perez.**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: *Cuadro Sinoptico***

**Materia: Submodulo 2**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 1ero Bachillerato.**

**Grupo: Recursos humanos.**

**Cuadro  
Sinoptico  
SB2  
U4 #1.**

**3.1 Organiza los programas de capacitación.**

Organizar la capacitación del personal de votación es un ejercicio masivo que requiere directrices claras de comunicación, rendición de cuentas y control. Existen dos elementos básicos para organizar la capacitación:

- Definir una estrategia clara para el programa de capacitación, la metodología apropiada para su impartición y el desarrollo de materiales;
- Desarrollar, sobre esa base, los planes operativos detallados que definan los sitios para la capacitación, identifiquen y distribuyan a los capacitadores, asignen al personal a los sitios de votación, produzcan y distribuyan los materiales de referencia y satisfagan los requerimientos logísticos.

**3.2 Administra la logística de capacitación utilizando las tecnologías de comunicación.**

La aplicación de la tecnología en logística también se lleva a cabo a través de sistemas de GPS, RFID, internet de las cosas (IoT) y blockchain, los cuales son utilizados para realizar una trazabilidad de los productos, no solo durante los procesos de almacenamiento o de entrega,

**3.3.- Evalúa y da seguimiento al programa de capacitación.**

Es la etapa de la puesta en marcha del plan de capacitación y desarrollo, específicamente se coordina y prepara el programa para el desarrollo del evento, utilizando los trípticos y/u otro medio para difundir la realización del evento.