



# SUPERNOTA

Nombre del alumno: Hector Elian Alejandro Villarreal

Nombre del tema: Necesidades de Capacitación

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Submodulo

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Licenciatura: Bachillerato en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 4to

**Comitan de Dominguez Chiapas, 14 de octubre de  
2022**

# MEDIOS PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE CAPACITACION:

¿ Que son los medios de capacitacion?

Se refiere a las técnicas, instrumentos y metodologías que coadyuvan al cumplimiento de las actividades y objetivos de la capacitación.



## DNC:

para cubrir estas necesidades de capacitación, cuando se realiza un estudio de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).



Estructurar planes de trabajo para el fortalecimiento de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

## OBJETIVOS:

- 1- Preparar al personal para la ejecución de las diversas tareas particulares de la organización.
- 2- Proporcionar oportunidades para el continuo desarrollo personal, para las cuales las personas pueden ser consideradas y apoyadas de la misma forma y sin problemas adicionales.
- 3- Cambiar la actitud de las personas, crear un clima más satisfactorio entre los empleados, aumentar su motivación.

## MEDIOS DE CAPACITACIÓN:

medios para la realización de la capacitación:

- CONFERENCIA
- MANUALES DE CAPACITACIÓN
- REALIZACIÓN EFECTIVA DEL TRABAJO
- DISCUSIÓN DE GRUPOS E INTERACCIÓN SOCIAL
- ENTREVISTAS PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.



## LOS MEDIOS DE CAPACITACIÓN:

las organizaciones consideran como capacitación los cursos presenciales que se ofrecen por instructores externos.



Test de Capacidades

no toman en cuenta un conjunto de tipos y medios de capacitación que pueden considerar para cubrir sus necesidades de formación.

## CURSOS DE CAPACITACION:

Se pueden clasificar por: Su formalidad en informales; las que se ofrecen en el día a día en forma de orientaciones o instrucciones.

formales; las que son programadas de acuerdo a las necesidades de capacitación.

## **POR SU NATURALEZA:**

pueden ser de orientación, en el trabajo, aprendizaje, técnico o supervisión dependiendo cómo y a quién se ofrece la capacitación.

**Por el nivel ocupacional pueden ser para operarios, supervisores, líderes y gerentes.**

## **TECNICAS MODERNAS DE CAPACITACIÓN:**

- Capacitación en el Trabajo
- Rotación de Puestos
- Aprendizaje a Distancia por Videoconferencias
- Videotelefonía
- Capacitación con CD-ROM e Internet
- Entrenamiento Vesticular.

