

Alumno: *Carlos Daniel Jiménez Velázquez*

Profesor: *Reynaldo Francisco Manuel gallegos*

GRADO: *4to cuatrimestre*

Grupo: *A*

Bachillerato Recursos humanos .

1.1._ las necesidades de capacitación en la organización.

1.11._ elabora reportes del diagnóstico de las necesidades de la capacitación en la organización.

LA (DNC) o detección de necesidades de capacitación es el proceso que permite desarrollar un plan de formación específico y adaptado a cubrir las funciones y requisitos de un puesto de trabajo en concreto.

[Http://ce.antel.cl>articulos>Amp](http://ce.antel.cl>articulos>Amp).

El diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC).

ES EL PROCESO QUE ORIENTA LA ESTRUCTURACIÓN Y DESARROLLO DE PLANES Y PROGRAMAS PARA EL ESTABLECIMIENTO Y FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS HABILIDADES O ACTITUDES EN LOS PARTICIPANTES DE UNA ORGANIZACIÓN A FIN DE CONTRIBUIR EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LS MISMA. .

Las necesidades de capacitación se pueden clasificar por 3 momentos o situaciones.

1:_ discrepancia.

Se da cuando el desempeño del colaborador no es satisfactorio.

2:_ modificación.

Se da por la actualización en algún proceso, requerimiento del cliente, el uso de una Nueva tecnología o una nueva norma.

3:_ ingreso o salida.

Cuando se incorpora un nuevo integrante al equipo o cuando algún integrante abandona la organización.

