



**Nombre de alumno:**

**Angelo Alekzandre Sanchez Perez.**

**Nombre del profesor: Reynaldo  
Francisco Manuel**

**Nombre del trabajo: Supernota**

**Materia: Submodulo 2**

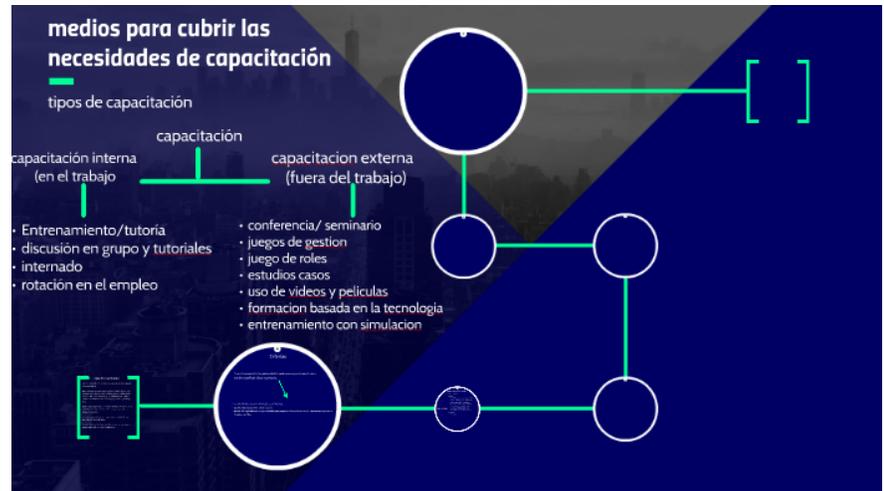
**Grado: 1ero Bachillerato.**

**Grupo: Recursos humanos.**

Comitán de Domínguez Chiapas a **26 de septiembre del 2022**

## 2.1.-Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitacion de la organizacion.

Algunos ejemplos de formas para capicitar a los empleados serian: conferencias, manuales de capacitación, videos, simuladores, trabajo guiado o supervisado, discusión de grupos o interacción social, asesorías y técnicas grupales como dinámicas de grupos, juegos de roles, psicodramas, llluvias de ideas y ejercicios vivenciales.



## 2.2 Organiza los programas de capacitacion.

Organizar la capacitación del personal es un ejercicio masivo que requiere directrices claras de comunicación, rendición de cuentas y control. Existen dos elementos básicos para organizar la capacitación:

1. Definir una estrategia clara para el programa de capacitación, la metodología apropiada para su impartición y el desarrollo de materiales;

### ¿Qué debo considerar en el desarrollo de un plan de capacitación?



2. Desarrollar, sobre esa base, los planes operativos detallados que definan los sitios para la capacitación, identifiquen y distribuyan a los capacitadores, asignen al personal a los sitios de votación, produzcan y distribuyan los materiales de referencia y satisfagan los requerimientos logísticos.

