

WDS

4 cuatrimestre

Recursos humanos

Renato villalobos Robledo

Submodulo

REYNALDO FRANCISCO
MANUEL GALLEGOS



organiza los programas de capacitación

La capacitación del personal de logística es un ejercicio masivo que requiere directrices claras de comunicación, de rendición de cuentas y de control. Existen dos elementos básicos para organizar la capacitación:

- Definir una estrategia clara para el programa de capacitación, así como la metodología apropiada para impartirla y para el desarrollo de materiales: que lleven acabo en este programa de capacitación
- Desarrollar planes operativos detallados que definan las instalaciones para la capacitación, que identifiquen y que designen a los capacitadores, que asignen al personal entre los centros de capacitación, que produzcan y distribuyan los materiales de referencia y que satisfagan las necesidades de la logística.

capacitación

Administra la logística de capacitación utilizando las tecnologías de comunicación.

- La relevancia de la logística en las empresas se encuentra en un proceso de franco crecimiento, debido a diferentes factores
- Tomar la capacitación debe ser un requisito para confirmar el empleo como oficial de logística. De preferencia esta capacitación debe ser directa (cara a cara).
- La capacitación del personal de logística es uno de los programas más amplios y exigentes que puede llevar a cabo cualquier institución, además de que impone fuertes exigencias sobre la planeación y la capacidad de servicio.

Evalúa y da seguimiento al programa de capacitación.

- La Evaluación debe ser un proceso sistemático para determinar la efectividad y eficiencia del proceso completo del Programa de capacitación, por tal motivo se debe evaluar en las distintas etapas del ciclo
- La capacitación y el desarrollo de los Recursos Humanos es un factor estratégico para las Organizaciones,

