



Administración

Nombre de alumno:

Citlally Alejandra Morales Rubio.

Nombre del trabajo:

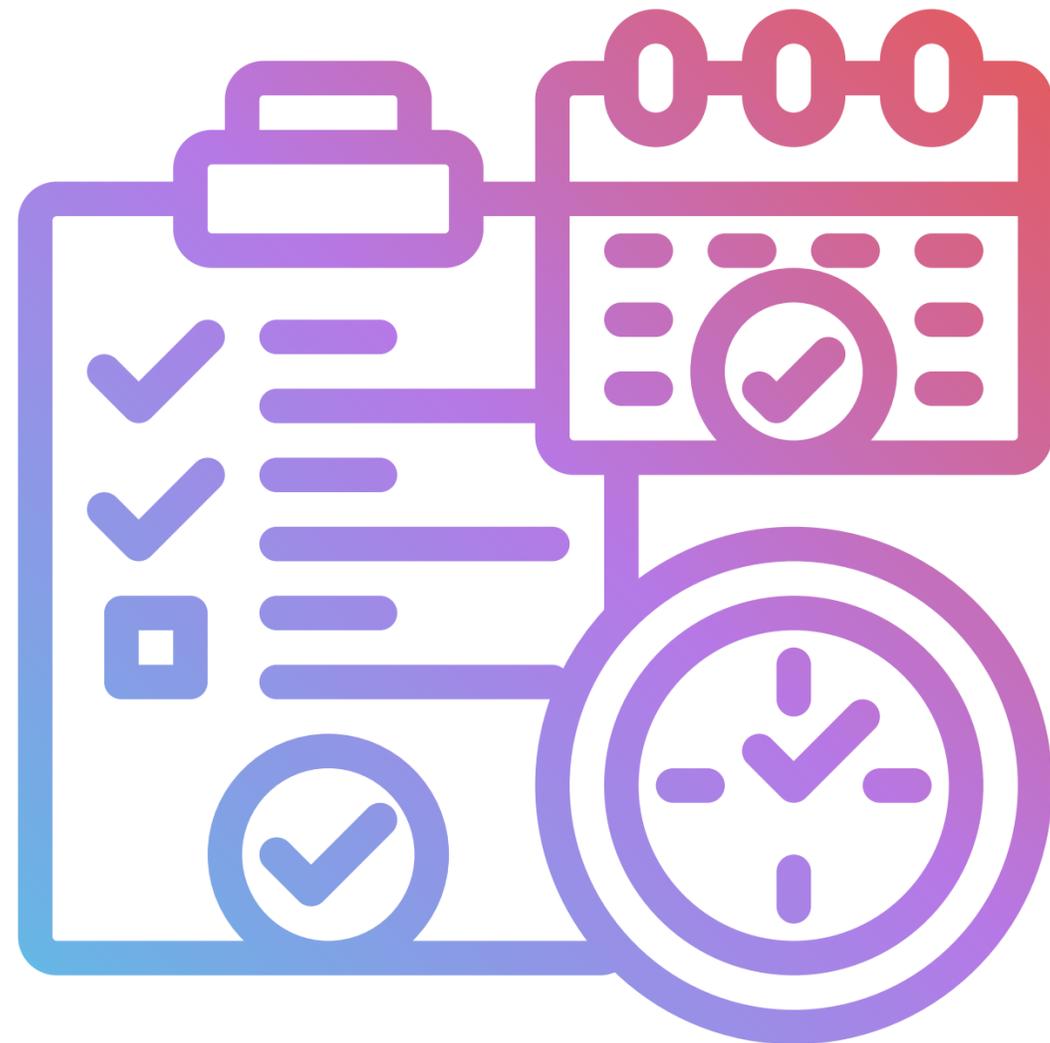
Cuadro Sinoptico.

Del Maestro: Reynaldo Gallegos

Materia: Submodulo 1 y 2

Grado: 2do cuatrimestre .

Grupo: "A" bachillerato.R.H.



ORGANIZA LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

¿QUÉ ES UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN?

ES UN PROCESO ESTRUCTURADO Y ORGANIZADO POR MEDIO DEL CUAL SE SUMINISTRA INFORMACIÓN Y SE PROPORCIONAN HABILIDADES A UNA PERSONA PARA QUE DESEMPEÑE A SATISFACCIÓN UN TRABAJO DETERMINADO. HA EXISTIDO DESDE LAS SOCIEDADES PRIMITIVAS CUANDO LOS MAYORES ENSEÑABAN A LOS JÓVENES Y NIÑOS A TRABAJAR.

¿QUÉ ES UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN?

Reacción.

La primera forma de evaluar tu programa de capacitación es a través de entrevistas y encuestas. Pregúntales a tus empleados si les ha gustado la capacitación, si la recomendarían a sus compañeros y qué han aprendido.

Aprendizaje.

Es aquí cuando debes llevar a cabo los exámenes, tests o pruebas prácticas que habías definido para poder evaluar con precisión si efectivamente la capacitación ha mejorado su rendimiento.

Comportamiento

Hay ocasiones en las que una capacitación busca cambiar los hábitos, el comportamiento o la actitud general de los empleados. Medir esto requiere sobre todo de un período de tiempo más largo y de varios exámenes en distintos momentos después de la capacitación.

Resultados

•Ha llegado el momento de volver al paso número uno. ¿Se ha conseguido el objetivo de negocio que nos habíamos marcado? ¿Se ha logrado, gracias al programa de capacitación de personal, que el conjunto de la empresa mejore en las áreas identificadas?

ADMINISTRA LA LOGÍSTICA DE CAPACITACIÓN UTILIZANDO LAS TECNOLOGÍAS DE COMUNICACIÓN

LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

se refieren a un conjunto convergente de tecnologías de la microelectrónica, la informática hardware y software y las telecomunicaciones que tienen la peculiaridad de posibilitar la generación, el almacenamiento, el procesamiento y la transmisión de información.

EN QUE FAVORECE EL USO DE LAS TICS EN UNA CAPACITACIÓN

El uso de TICS favorece que estos procesos de capacitación puedan darse de varias formas como pueden ser: medios audiovisuales, espacios virtuales o mixtos, es decir combinando la parte presencial y virtual.

LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

se ha observado como un proceso de adelanto que incluye aspectos centrales, como: los recursos humanos y su gestión de trabajo integral

***Estas innovaciones han tenido lugar en distintos aspectos tales como: humanización del trabajo, mejoramiento de las relaciones organizacionales, incremento de la capacitación y desarrollo**

EVALÚA Y DA SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

EVALÚA DE LA CAPACITACIÓN.

La evaluación es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de capacitación. Lo ideal es evaluar los programas de capacitación desde el principio, durante, al final y una vez más después de que los participantes regresen a sus trabajos.

PARA LA EVALUACIÓN DEL PROGRAMA SE RECOMIENDA MEDIR:

a reacción o impacto que generó, el aprendizaje para saber en cuanto se incrementaron los conocimientos, habilidades y destrezas de los participantes

Esta evaluación debe considerar dos aspectos principales: A. Determinar hasta qué punto la capacitación produjo en realidad las modificaciones deseadas en el comportamiento de los empleados. B.

SEGUIMIENTO DE LA CAPACITACION

Finalmente se hace necesario efectuar el seguimiento, tanto del programa como a los participantes, para garantizar el efecto multiplicador de la capacitación

En que consiste el cumplimiento de objetivos? Específicamente consiste en verificar desempeño antes y después de la capacitación, contrastando el rendimiento y productividad de grupos capacitados versu grupos no capacitados