



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Paula Marina Aguilar Morales.

Nombre del tema: Unidad III capacitación

Nombre de la Materia : Submodulo II

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre del Bachillerato: Administración en Recursos Humanos

Cuatrimestre: 4ero

UNIDAD III CAPACITACIÓN

ORGANIZA LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Definir una estrategia clara para el programa de capacitación.

la metodología apropiada para su impartición y el desarrollo de materiales

Desarrollar, sobre esa base, los planes operativos detallados que definan los sitios

Para la capacitación, identifiquen y distribuyan capacitadores, asignen al personal a los sitios de capacitación, produzcan y distribuyan los materiales de capacitación, aseguren la referencia y satisfagan los requerimientos logísticos

ADMINISTRA LA LOGÍSTICA DE CAPACITACIÓN UTILIZANDO LAS TECNOLOGÍAS DE COMUNICACIÓN

Las TIC en la logística ha provocado un cambio muy positivo, se han optimizado los distintos recursos de las compañías como son los administrativos, financieros, humanos, productivos, operativos, etc.

LA CREACIÓN DE LOS E-COMMERCE:

más sencillo iniciar un negocio que crearlo, por lo que es más sencillo iniciar un negocio que disminuir el riesgo económico de la creación del mismo.

LA GEOLOCALIZACIÓN GRACIAS A LOS GPS:

El hecho de saber con exactitud la ubicación de un camión de flota o el cumplimiento de itinerarios programados ha sido otra de las grandes aportaciones de las TIC en la logística.

E-PROCUREMENT:

Es la automatización de todos los procesos de una empresa, tanto externos como internos, relacionados con la compra, el control de productos.

EVALÚA Y DA SEGUIMIENTO AL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN.

Se evalúa la importancia de cada ciclo de capacitación y así lograr el éxito de la empresa.

