



Nombre de alumno:

Angelo Alekzandre Sanchez Perez.

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel**

Nombre del trabajo: Supernota

Materia: Submodulo 1

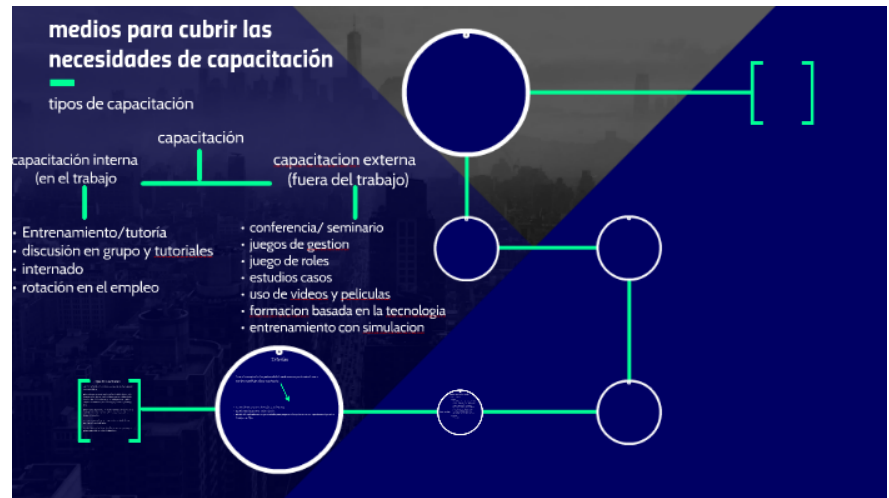
Grado: 1ero Bachillerato.

Grupo: Recursos humanos.

Comitán de Domínguez Chiapas a **26 de septiembre del 2022**

2.1.-Selecciona los medios para cubrir las necesidades de capacitacion de la organizacion.

Algunos ejemplos de formas para capicitar a los empleados serian: conferencias, manuales de capacitación, videos, simuladores, trabajo guiado o supervisado, discusión de grupos o interacción social, asesorías y técnicas grupales como dinámicas de grupos, juegos de roles, psicodramas, llluvias de ideas y ejercicios vivenciales.



2.2 Organiza los programas de capacitacion.

Organizar la capacitación del personal es un ejercicio masivo que requiere directrices claras de comunicación, rendición de cuentas y control. Existen dos elementos básicos para organizar la capacitación:

1. Definir una estrategia clara para el programa de capacitación, la metodología apropiada para su impartición y el desarrollo de materiales;

2. Desarrollar, sobre esa base, los planes operativos detallados que definan los sitios para la capacitación, identifiquen y distribuyan a los capacitadores, asignen al personal a los sitios de votación, produzcan y distribuyan los materiales de referencia y satisfagan los requerimientos logísticos.



