



**Mi Universidad**

## **Mapa conceptual.**

*Nombre del Alumno: DANIELA RIOS GALLEGOS.*

*Nombre del tema: DIRECCION, LIDERAZGO,*

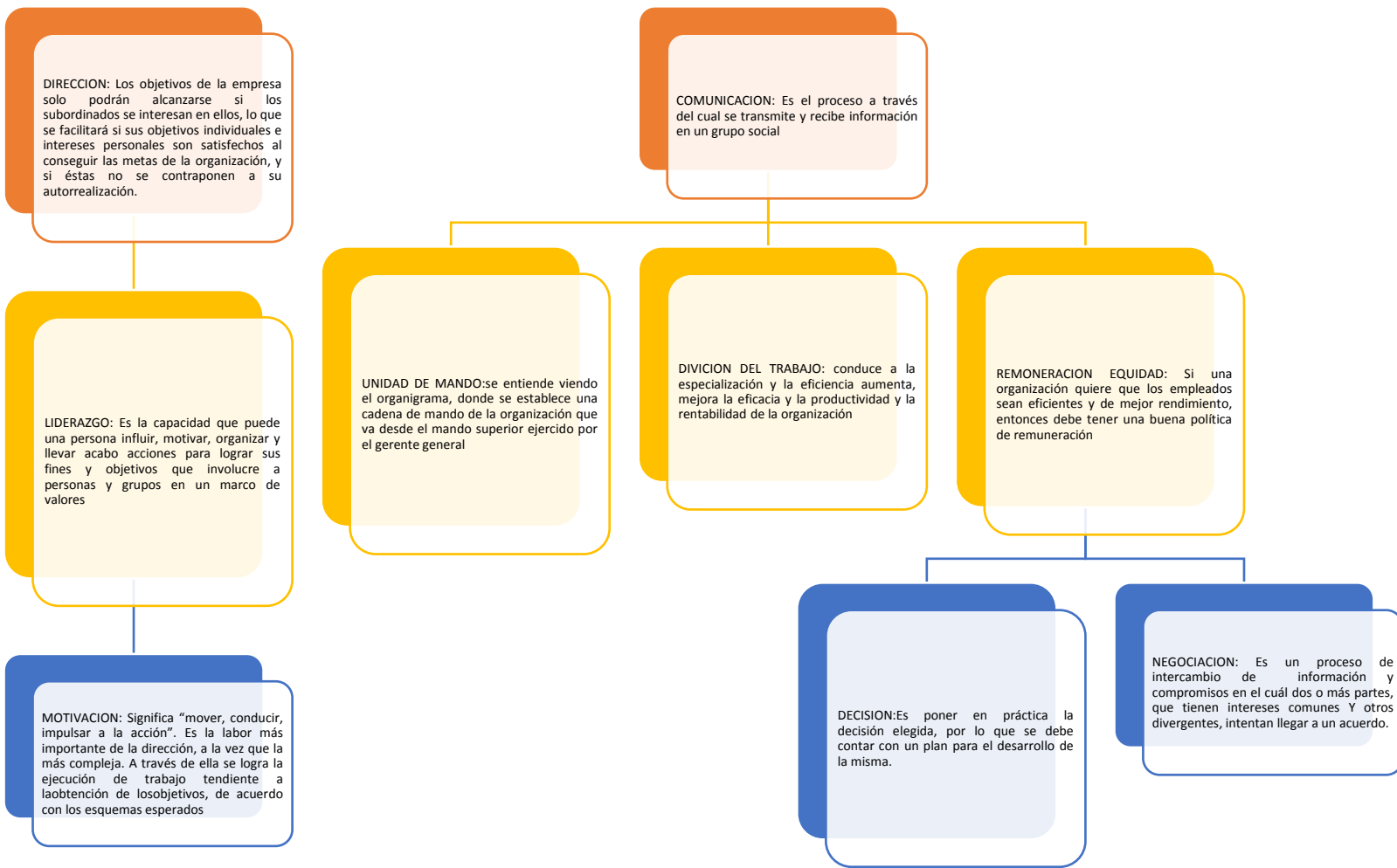
*Parcial: 2DO*

*Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO.*

*Nombre del profesor: LIC. EDUARDO GENNER ESCALANTE.*

*Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA GENERAL.*

*Cuatrimestre: SEPTIMO.*



TIPO DE LIDERES

**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL**  
:Son los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo.

**LIDERAZGO DE LA CURVA**: el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

**LIDERAZGO AUTOCRITICO**: asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

**LIDERAZGO LAISSEZ**:Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

**LIDER BUROCRATICO**: Es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

**LIDERAZGO EMPRESARIAL**: Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

**LIDERAZGO DEMOCRATICO**: fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones.