

Nombre de la Presentación

Nombre del Alumno MAYRA SOLEDAD LOPEZ LOPEZ

Nombre del tema: SUPER NOTA

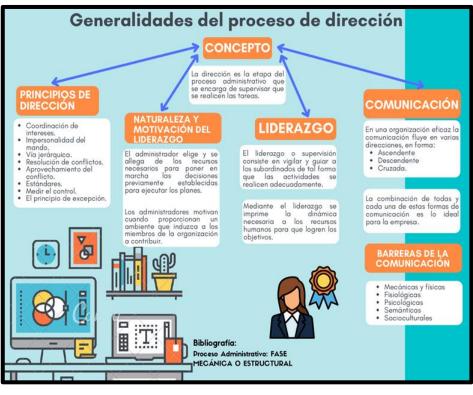
Parcial: I ro

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERASGO

Nombre del profesor : ANTONIO GALERA PEREZ

Nombre de la Licenciatura : LIC. ENFERMERIA

Cuatrimestre SEPTIMO



- De la armonía objeto.
- Impersonalidad de la mano.
- De jerarquía.
- Supervisión directa.
- **Aprovechamiento** de conflicto.
- De la resolución de conflicto.



https://es.slideshare.net/rosalind a1970/las-etapas-de-direccin

LAS ETAPAS DE DIRECCIÓN



decisiones Toma de

comunicación

liderazgo

Talento humano

motivación

https://www.docsity.com/es/generalidades-del-proceso-dedireccion-mapa-conceptual/8807500/

PROCESO ADMINISTRATIVO

DE LA DIRECCIÓN

cipios-de-direccioacuten.html

http://fundamentosdelaadministracion.weebly.com/prin

IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN





DIRECCIÓN PERSONAL

Escuela de Coaching Teleológico

para rehacer el mundo, sino en el poder de

https://herminiagoma.com/blog/direccion-estrategicapara-el-liderazgo-personal/

http://annyvvid.blogspot.com/2012/12/direccion-definiciones-elementos.html



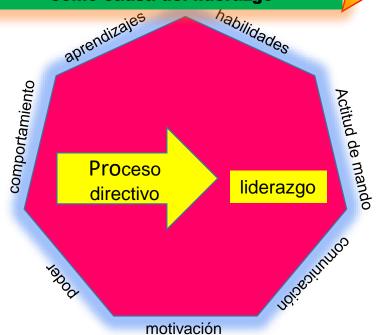
Retos
incertidumbre actuales de competitividad
la dirección

Globalización.

digitalización digitalización silon del

https://www.eaeprogramas.es/blog/negocio/empresa/cinco-retos-los-que-se-enfrenta-cualquier-directivo

Las variables del proceso directivo como causa del liderazgo



La dirección directiva y la innovación



- Escucha activa
- Diferentes técnicas, diferentes situaciones
- Comunicación no verbal
- Dominio emocio
- Claridad, concisión y creatividad
- Canales adecuados

https://www.ceupe.cl/blog/la-

comunicacion-y-la-accion-directiva.html



La dirección y el liderazgo FUNCIÓN PRINCIPAL: responsabilizarse de los objetivos generales de la empresa y canalizar los esfuerzos de las personas hacia ellos **LIDERAZGO** Integra y coordina esfuerzos Influye para lograr la colaboración miembros organización para poder voluntaria de los miembros de la realizar actividades para el logro de rganización en el logro de objetivos los obietivos **Autoridad formal Autoridad informa** Se enfrenta a la complejidad, da Se enfrenta al cambio (entornos dinámicos) consistencia Dirección fuerte sin liderazgo fuerte: organización burocratizada y agobiante CONFLUENCIA CONFLUENCIA Liderazgo fuerte sin dirección fuerte: seguimiento del líder de forma acrítica © Guerras y Navas (2007) Fuente: Guerras y Navas (2007:610)

REFERENCIA



https://www.docsity.com/es/generalidades-del-proceso-de-direccion-mapa-conceptual/8807500/

http://fundamentosdelaadministracion.weebly.com/principios-de-direccioacuten.html

https://es.slideshare.net/rosalinda1970/las-etapas-de-direccin

http://annyvvid.blogspot.com/2012/12/direccion-definiciones-elementos.html

https://herminiagoma.com/blog/direccion-estrategica-para-el-liderazgo-personal/

https://www.softwarelogisticaydistribucion.eu/gestion-de-proyectos/

https://www.eaeprogramas.es/blog/negocio/empresa/cinco-retos-los-que-se-enfrenta-cualquier-directivo

https://www.ceupe.cl/blog/la-comunicacion-y-la-accion-directiva.html

https://prezi.com/p/xolxjoaf9riw/habilidades-directivas/

https://www.youtube.com/watch?v=yYldloVcDWI

