



## **Mi Universidad**

### **Cuadro sinóptico/Mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Elvia Velasco Castellanos*

*Nombre del tema: El pensamiento de Liderazgo/Negociación.*

*Parcial: segundo parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: Séptimo*

*Pichucalco, Chiapas a 01 de diciembre, del 2022.*

# El pensamiento de liderazgo

se pueden caracterizar por

Estilos de liderazgo

de kurt Lewin

Base y principios de un líder sistémico.

Líder estratégico

autocrítico

el tipo de líder que

ordena y espera que se hagan caso a sus órdenes. Es positivo y dogmático, dirige mediante la capacidad de ofrecer recompensas o castigos o retenerla.

democrático

el tipo de líder que

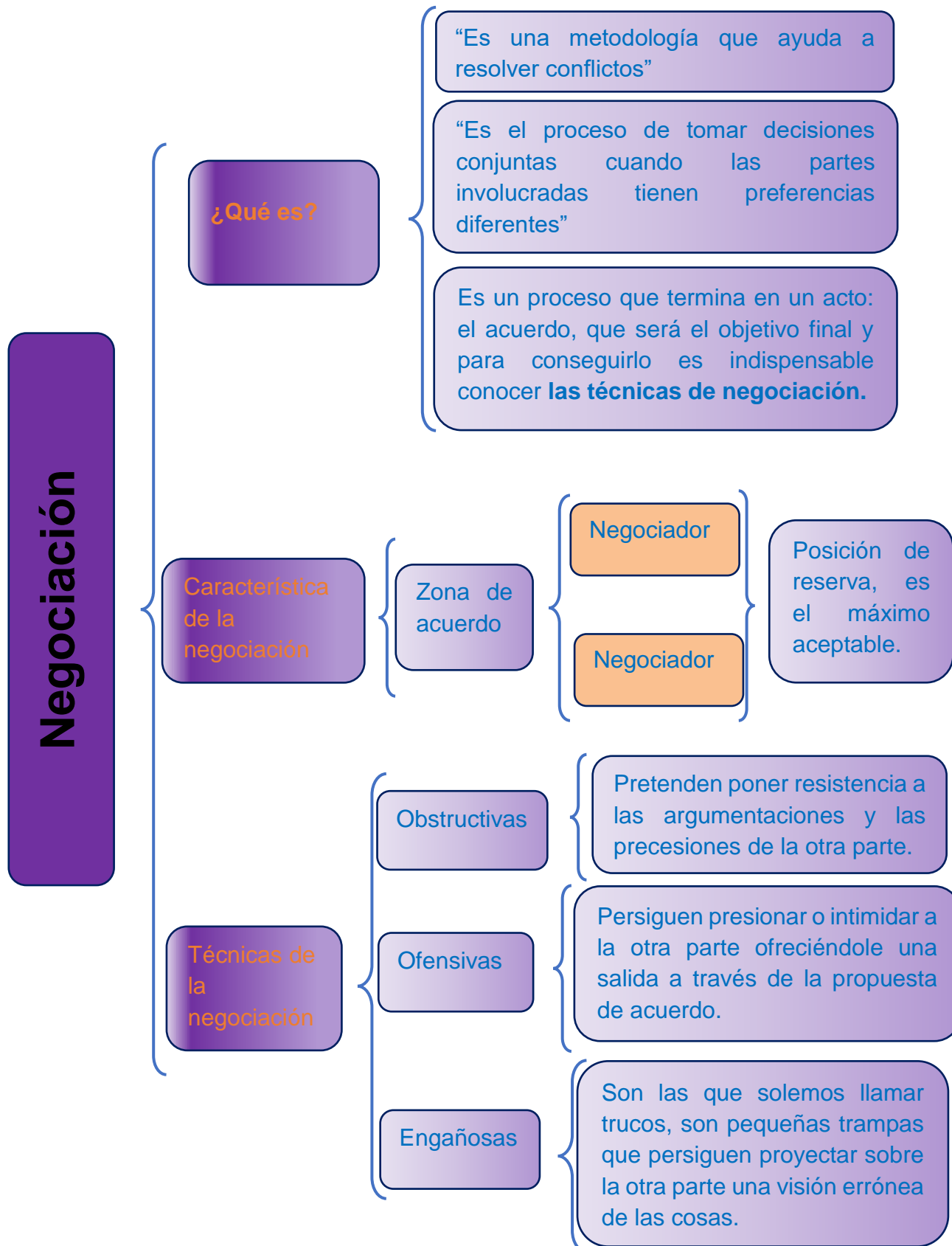
Toma decisiones consultando con los subordinados, de manera que las decisiones y acciones son consultadas fomentando la participación de los trabajadores

participativo

es aquel que

que más tiene en cuenta las aportaciones de los miembros del equipo y el que basa su toma de decisiones en dichas aportaciones. (uno de los que están cobrando mayor protagonismo dentro del seno de las empresas)



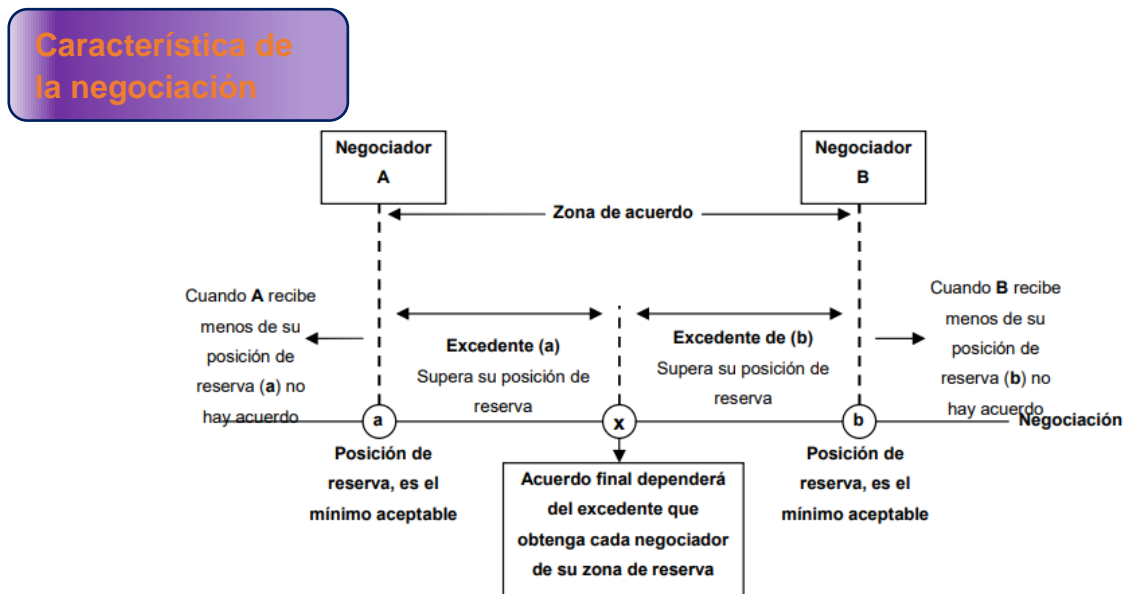


# Fuente obtenido de:

<https://elinsignia.com/2016/12/01/liderazgo-democratico-autocratico-liberal/>

Dirección y liderazgo, material de apoyo

Antología dirección y liderazgo séptimo cuatrimestre



**Figura 4.1 Zona de acuerdo para la negociación** (Chiavenato, 2004, p. 536)