



Mi Universidad

cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Ana Paola Lopez Hernández

Nombre del tema: I I patrones de Marjory Gordon

Parcial :4

Nombre de la Materia: Fundamentos de enfermería

Nombre del profesor. María del Carmen Lopez Silba

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre: I

11 PATRONES FUNCIONALES DE MARJORY GORDON

Los patrones funcionales de salud de Gordon son una configuración de comportamientos, mas o menos comunes a todas las personas que contribuyen a su salud, calidad de vida y el logro de su potencial humano y que se da de una manera secuencial a lo largo del tiempo.

[Escriba aquí]

1-° PERCEPCION-MANEJO DE SALUD



QUE VALORA

Como percibe el individuo la salud y enfermedad, Como maneja todo lo relacionado con su salud, respecto a su mantenimiento o recuperación.

COMO SE VALORA

Hábitos higiénicos: personales, vivienda, salud. Vacunas, alergias, ingresos hospitalarios, percepción de su salud.

RESULTADO DEL PATRON

No esta vacunado, bebe en exceso, fuma, consume drogas.
La higiene personal o de vivienda es descuidada.

2-° NUTRICIONAL-METABOLICO



Altura, peso y temperatura, problemas de su ingesta, condiciones de piel, mucosas y membranas.

Valoración de IMC, valoración de la alimentación, dependencia, intolerancias alimenticias, alergias, dificultad para masticar, tragar.

Nutrición desequilibrada, líquidos consumidos escasos, presencia de problemas digestivos, lesiones cutáneas o en mucosas.

3-° ELIMINACION

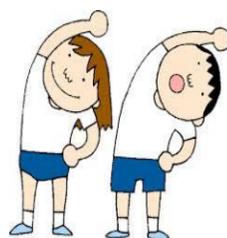


Describe las funciones excretoras intestinal, urinaria y de la piel.

Consistencia, regularidad, dolor al defecar, sangre en heces, uso de laxantes, presencias de ostomías,

Intestinal: existe estreñimiento, incontinencia, diarrea
Urinario: incontinencia, retención, diuria, nicturia.

4-° ACTIVIDAD/EJERCICIO



Actividad, tiempo libre y recreo, capacidad funcional, patrón de ejercicio.

Estado cardiovascular: frecuencia cardiaca o PA normales en respuesta a la actividad, estilo de vida sedentario, activo.

Dificultades motoras, problemas de movilidad, problemas de equilibrio, inestabilidad, capacidad funcional alterada.

5-° SUEÑO/DESCANSO



QUE VALORA
 Capacidad de la persona para poder dormir, descansar o relajarse a lo largo de las 24 horas del día, percepción del nivel de energía.

COMO VALORA
 Uso de fármacos para dormir, presencia de ronquidos o apneas del sueño, consumo de sustancias estimulantes (cafeína, nicotina, abuso de alcohol).

RESULTADO DEL PATRON
 Si se usa ayudas farmacológicas para dormir, cansancio relacionado con la falta de sueño, conducta irritable a la falta de sueño.

**6-° COGNITIVO-
 PERCEPTIVO**



QUE VALORA
 Nivel de consciencia lenguaje, memoria, consciencia de la realidad, compensación p prótesis, toma de decisiones.

COMO VALORA
 Nivel de consciencia y orientación, si tiene alteraciones de la conducta, problemas de lenguaje de concentración.

RESULTADO DEL PATRON
 Hay depresión, existen fobias o miedos injustificados, problemas de memoria, concentración.

**7-°AUTOPERCEPCION-
 AUTOCONCEPTO**

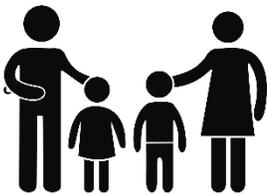


QUE VALORA
 Autoconcepto y percepciones de uno mismo, identidad, patrón emocional, imagen corporal, contacto visual.

COMO VALORA
 Problemas consigo mismo, problemas con su imagen corporal, problemas conductuales, cambios recientes, otros problemas.

RESULTADO DEL PATRON
 Si tiene problemas con su imagen corporal y le preocupan los cambios a su imagen el miedo y rechazo de otros.

**8-° ROL-
 RELACIONES**



[Escriba...]

QUE VALORA
 Compromiso del rol y relaciones, percepción de los roles más importantes (familia sociedad).

COMO VALORA
 Familia: con quien convive, estructura familiar si está o no alterado.
 Sociedad: si tiene amigos próximos, si se siente solo.

RESULTADO DEL PATRON
 Presenta problemas en las relaciones sociales, falta de comunicación apoyo insuficiente, cuidados negligentes, violencia doméstica, abusos.

11
PATRONES
FUNCIONALES
DE
MARJORY
GORDON

9-°SEXUALIDAD Y
REPRODUCCION



10-
°ADAPTACION-
TOLERANCIA



11-° VALORES
Y CREENCIAS



QUE SE VALORA

Alteraciones en la sexualidad o en las relaciones sexuales, patrón reproductivo, premenopausia.

Formas o estrategias de afrontamiento general de la persona, habilidades para controlar o dirigir situaciones estresantes.

Lo que considere correcto, apropiado; bien y mal, bueno y malo, las practicas religiosas, lo que es percibido como importante de la vida.

COMO SE VALORA

Menarquia y todo lo relacionado con el ciclo menstrual, menopausia, métodos anticonceptivos, embarazos.

La enfermera instara al paciente a recordar situaciones estresantes y preguntarle si utiliza medicina o drogas.

Si tiene planes a futuro; si consigue en la vida lo que quiere. Si esta contento con su vida, pertenencia a alguna religión.

RESULTADO DEL
PATRON

La persona expresa preocupación respecto a su sexualidad, problemas en la menopausia, relaciones de riesgo.

La persona manifiesta tener sensación habitual de estrés y no dispone de herramientas para controlarlo, si recurre al uso de medicinas, drogas o alcohol.

Cuando existe conflicto con sus creencias, preocupación en el sentido de la vida, la muerte, el sufrimiento, dolor y enfermedad,

Como bien sabemos los 11 patrones funcionales ha sido de gran importancia en la enfermería, ya que nosotros podemos hacer una valoración mas exacta a nuestros pacientes y poder ver en que estado se encuentran y los que necesitan para poder mejorar su salud. Es por eso que debemos conocer también como es que podemos valorar al paciente en todos los patrones, como se ve afectado y en los resultados que se obtienen al ser valorados, así nosotros como enfermeros podemos hacer una mejor valoración gracias a los 11 patrones funcionales de Marjory Gordon que fue puesto para dar un diagnóstico mas preciso en cuanto al paciente y su estado de salud en como este puede arrojar a un resultado no tan favorable a la persona dependiendo de la valoración que se le fue dada.

Los patrones funcionales tienen como principal objetivo el descubrir los comportamientos de cada una de las personas, en como contribuye a su salud, calidad vida que se dan de una manera secuencial.

BIBLIOGRAFIA

<https://enfermeriaactual.com/patrones-funcionales/>