



Nombre de alumno:

Rocío del Milagro Martínez Lázaro

Nombre del profesor:

Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Super nota

Materia:

Dirección y Liderazgo

Grado:

Séptimo cuatrimestre

Grupo:

Licenciatura en derecho 1

Pichucalco, Chiapas a 27 de septiembre de 2022

PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN

Henri Fayol, fue el creador del proceso administrativo. De él emanan las 4 etapas de las que se compone el proceso administrativo:



Etapas de Dirección

Principios de dirección

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas

Naturaleza y motivación del liderazgo

El objetivo de un buen líder es conseguir que el equipo trabaje de manera efectiva tanto individualmente como grupal.

Liderazgo

El liderazgo es un fenómeno grupal que ocurre cuando la situación demanda que un individuo influya y coordine las actividades de un grupo hacia la consecución de un objetivo común.

Comunicación


El objetivo de un buen líder es conseguir que el equipo trabaje de manera efectiva tanto individualmente como grupal.

Barreras de comunicación

- Barreras semánticas
- Barreras psicológicas
- Barreras fisiológicas
- Barreras físicas
- Barreras administrativas



Importancia de la dirección



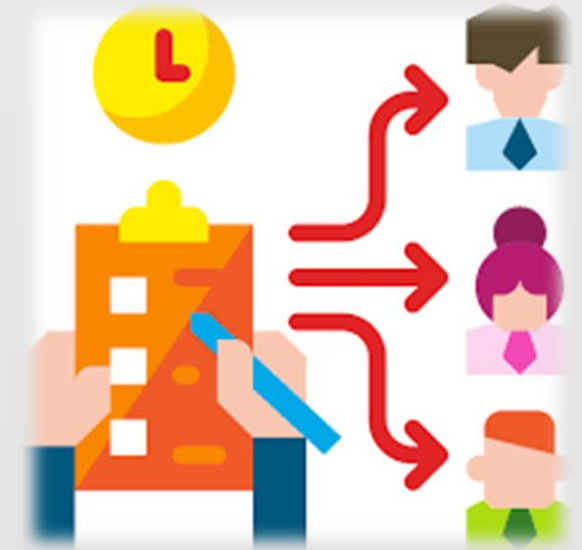
La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones. Es de suma importancia que los líderes de un grupo de personas tengan un carácter fundamentado en principios y valores dirigidos a ofrecer soluciones efectivas que atraigan a masas de personas para que sigan confiando en la organización.

Dirección estratégica de personas

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura



<https://www.pngwing.com/es/free-png-vijus>



<https://milagrosruizbarroeta.com/planificacion-estrategica/>

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.

Dirección de proyectos

Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.

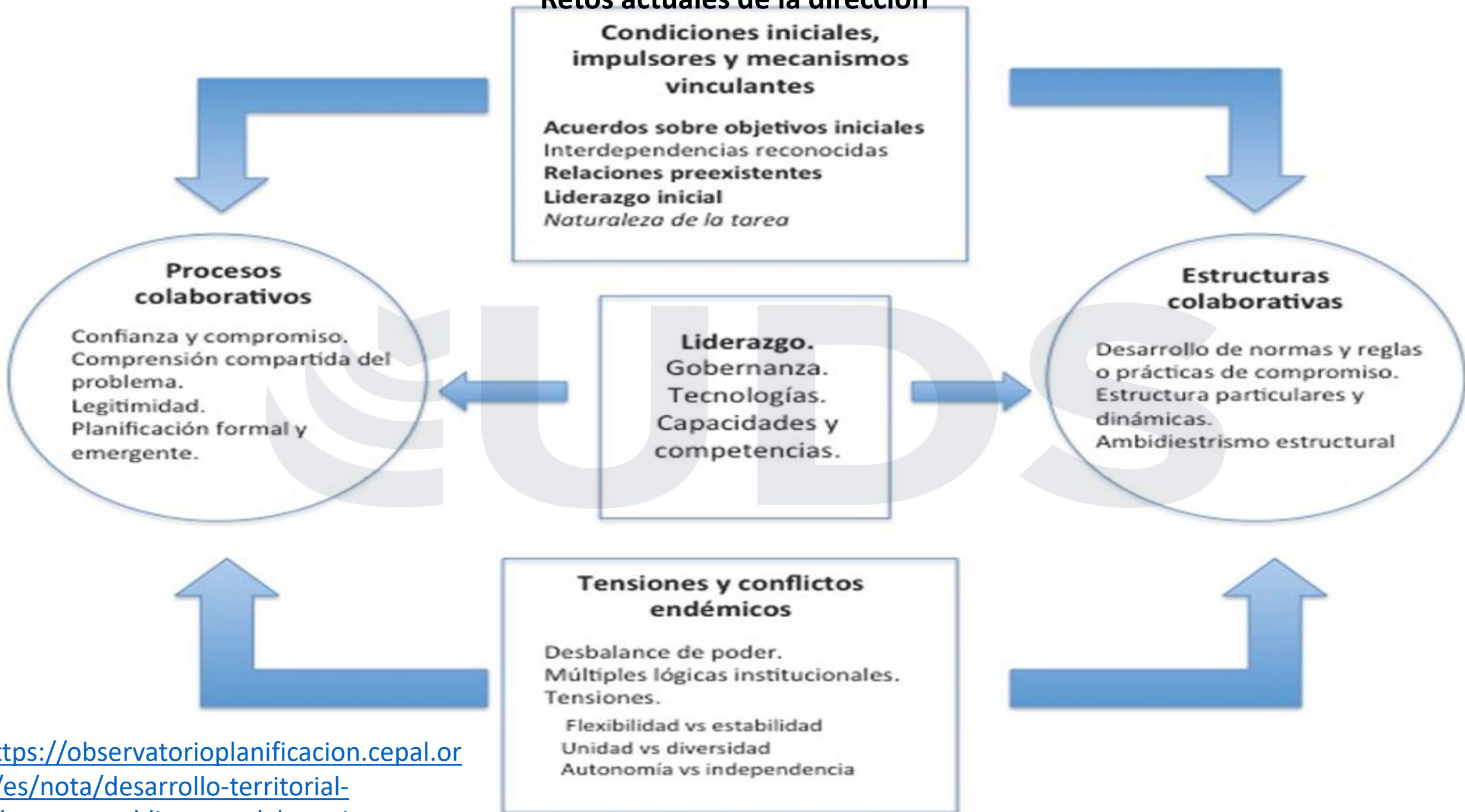


<https://es.linkedin.com/learning/fundamentos-de-la-gestion-de-proyectos-calidad/equilibra-la-calidad-y-las-necesidades-del-cliente>

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado.

Además, detecta con facilidad las oportunidades y amenazas del mercado, utiliza la motivación para formar equipos unidos de trabajo, mantiene la visión de conjunto del proyecto y no se deja avasallar por detalles minuciosos.

Retos actuales de la dirección



La acción directiva y la innovación

La convergencia entre administrar e innovar

Las grandes empresas emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave

las compañías más innovadoras utilizaban un enfoque analítico

Otra de las claves de la innovación es la flexibilidad

La necesidad creciente de innovar se impone, pero no a expensas de la eficacia y eficiencia en la gestión

Habilidades directivas

¿Qué son las habilidades directivas? Las habilidades directivas son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo



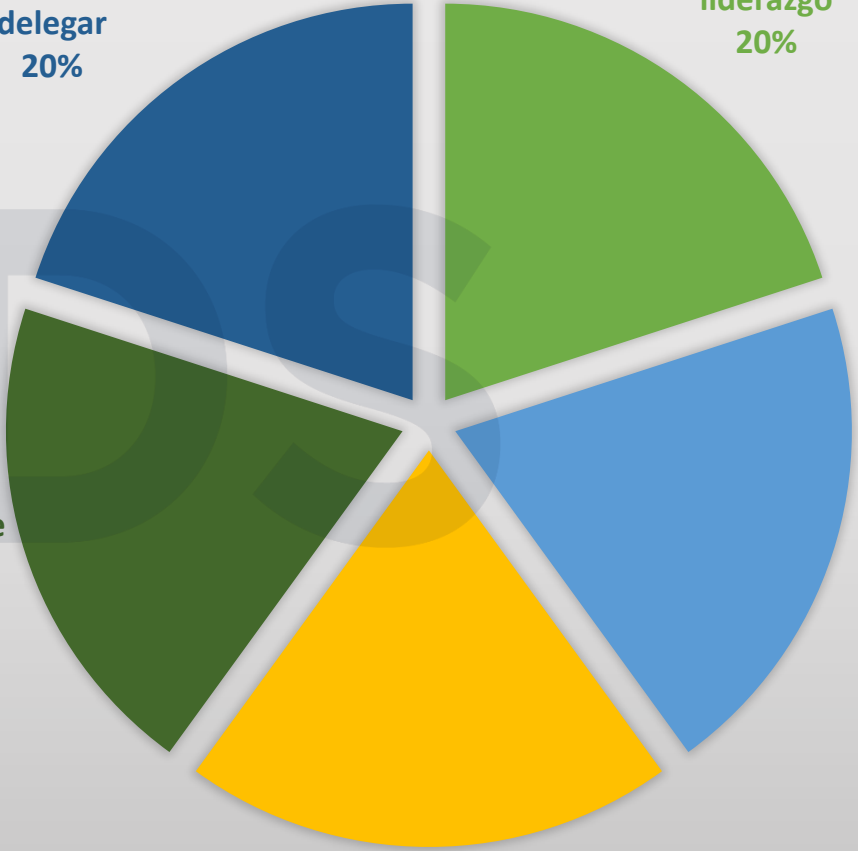
habilidad para delegar
20%

liderazgo
20%

capacidad de tomar decisiones
20%

comunicación
20%

toma de decisiones



https://es.123rf.com/photo_108334804_grupo-de-dibujos-animados-siguiendo-al-l%C3%ADder-del-equipo-vector.html



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

DIRECCIÓN

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos.



LIDERAZGO

Es una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que estas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo.

<https://slideplayer.es/slide/5624905/>

Referencias

- Imagen 1 https://tomi.digital/en/21560/principios-de-la-administracion?utm_source=google&utm_medium=seo
- Imagen 2 https://es.123rf.com/photo_87680960_grupo-de-empresario-corriendo-en-la-misma-direcci%C3%B3n-con-gran-mano-apuntando-dibujos-animados-de-%C3%A9xito-emp.html
- Imagen 3 <https://es.dreamstime.com/personaje-de-dibujos-animados-plano-ejemplo-del-vector-para-la-construcci%C3%B3n-direcci%C3%B3n-trabajo-en-equipo-negocio-gente-que-junta-image139728326>
- Imagen 4 <https://www.pngwing.com/es/free-png-vijus>
- Imagen 5 <https://milagrosruizbarroeta.com/planificacion-estrategica/>
- Imagen 6 <https://es.linkedin.com/learning/fundamentos-de-la-gestion-de-proyectos-calidad/equilibra-la-calidad-y-las-necesidades-del-cliente>
- Imagen 7 <https://observatorioplanificacion.cepal.org/es/nota/desarrollo-territorial-liderazgos-publicos-y-colaboracion>
- Imagen 8 https://es.123rf.com/photo_108334804_grupo-de-dibujos-animados-siguiendo-al-l%C3%ADder-del-equipo-vector.html
- Imagen 9 <https://www.psicologia-online.com/el-modelo-de-liderazgo-participativo-vroom-y-yetton-1782.html>
- Imagen 10 <https://slideplayer.es/slide/5624905/>
- Antología UDS, 2022, dirección y liderazgo, México, pg. 11-34.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LDE/c91bc964561a22818eee1fcd08b1df7e-LC-LDE706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>