

# SUPER NOTA

*Nombre del Alumno: José Manuel Camacho Bautista*

*Parcial: I parcial*

*Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. En Derecho*

*Cuatrimestre: 7 cuatrimestre*

---



**Mi Universidad**

*Pichucalco, Chiapas a 24 de septiembre del 2022*

## PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



<https://puzzlefactory.pl/es/rompecabezas/jugar/educacion/352020-proceso-administrativo>



<https://es.slideshare.net/Arianinnita/proceso-administrativo-y-sus-elementos>

proceso administrativo que acción consultores ha desarrollado para la producción de un bien o servicio, es un modelo que comprende las siguientes etapas: Dirección, planeación, adquisición de infraestructura, producción y comercialización.



<http://administracion-proceso-administrativo.blogspot.com/2016/04/proceso-administrativo-planeacion.html>



<https://sites.google.com/site/gestionadmon/tati/tipos-de-procesos-administrativos>

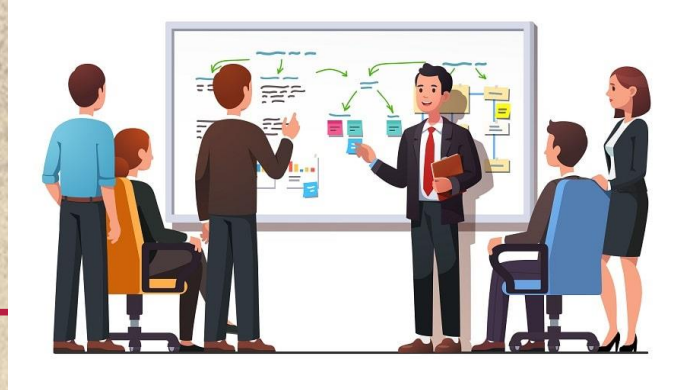


<https://es.slideshare.net/rossmerybautista773/procesoadministrativo-120618091715phpapp02>

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.



<https://concepto.de/direccion-administrativa/>



<https://www.lifeder.com/elementos-direccion-empresarial/>

Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



<https://economipedia.com/definiciones/direccion-empresarial.html>



<https://www.docsity.com/es/generalidades-del-proceso-de-direccion-mapa-conceptual/8807500/>

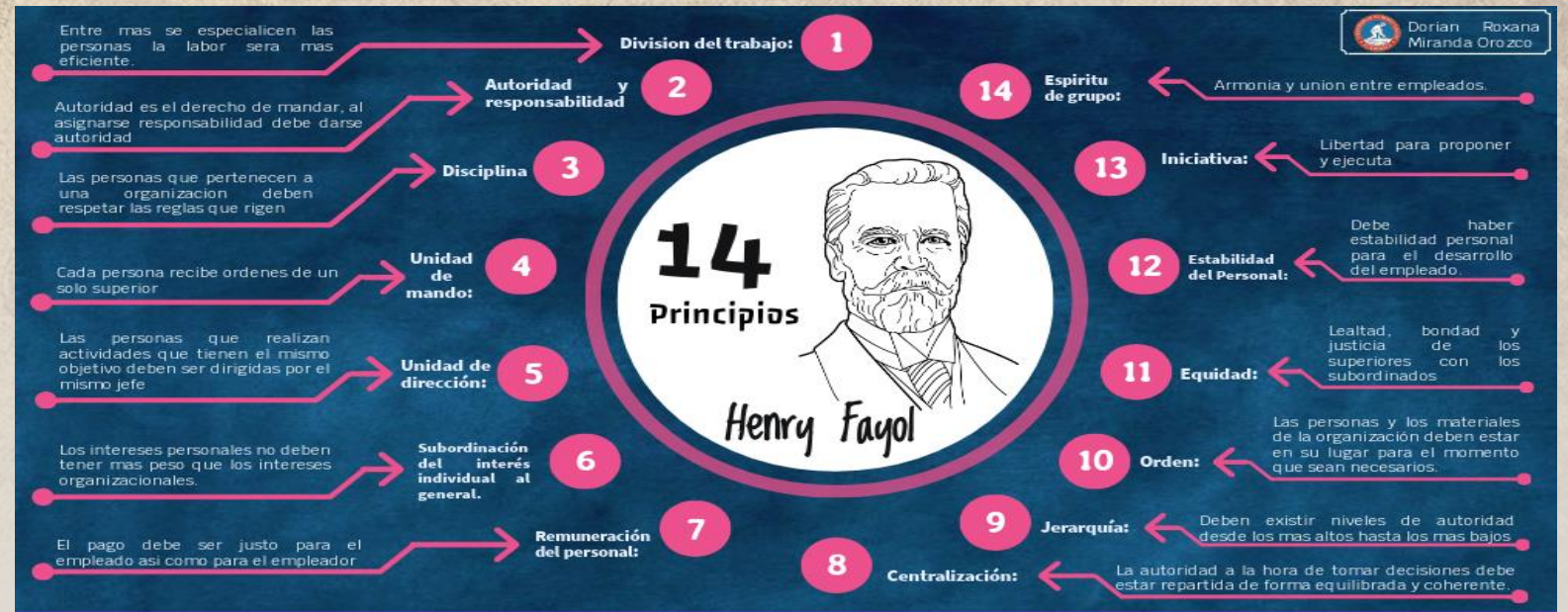


[https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009\\_fa/modulo5/contenidos/512\\_principios\\_de\\_la\\_direccin.html](https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009_fa/modulo5/contenidos/512_principios_de_la_direccin.html)

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.



<https://www.lifeder.com/principios-direccion-segun-fayol/>



<https://view.genial.ly/604c6da3ade0e70da61b3c61/interactive-content-14-principios-henry-fayol>

## Etapas de Dirección.

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización con el objetivo de incrementar su contribución a las metas grupales.



<http://www.divinortv.com/2018/03/etapas-de-la-direccion.html>

## 5. LIDERAZGO - SUPERVISIÓN.

El liderazgo, o supervisión, es de gran importancia para la empresa, ya que mediante el se imprime la dinámica necesaria a los recursos humanos, para que logren los objetivos.

**LIDERAZGO  
y  
Supervisión**



## 1. TOMA DE DECISIONES

Con frecuencia se dice que las decisiones son algo así como el motor de los negocios y en efecto de la adecuada selección de alternativas depende en gran parte el éxito de cualquier organización.

1. Definir el problema.
2. Analizar el problema.
3. Evaluar las alternativas.
4. Elegir entre alternativas.
5. Aplicar la decisión.



<https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-agma-karen>

## 3. MOTIVACION

La motivación es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos, de acuerdo con los estándares o patrones esperados. ciertos factores tales como:

- A. Espíritu de equipo.
- B. Identificación con los objetivos de la empresa.
- C. Practicar la administración por participación.
- D. Establecimiento de relaciones humanas adecuadas.
- E. Eliminación de prácticas no motivadoras.



<https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-agma-karen>

<https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-agma-karen>

## 2. Integración.

- La integración comprende la función a través de la cual el administrador elige y se allega, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

1. El hombre adecuado para el puesto adecuado.
2. De la provisión de elementos necesarios.
3. De la importancia de la introducción adecuada.

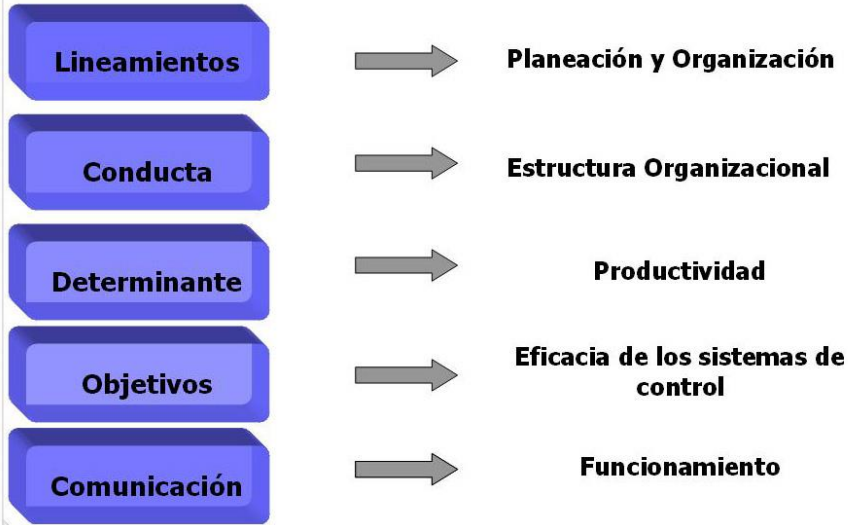


<https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-agma-karen>



<https://sites.google.com/site/tallerdeliderazgo202a/unidad-2-comunicacion/comunicacion-administrativa>

# Importancia de la Dirección



lo importante de la dirección, a la vez que es la más compleja, pues a través de ella se logra la ejecución del trabajo tendiente a la obtención de los objetivos de acuerdo con los estándares o patrones esperados. Teoría del contenido. Jerarquía de las necesidades de Maslow.



<https://th.bing.com/th/id/OIP.nOGTXFelyIq6VO9V0sxmLAHaEK?pid=ImgDet&rs=1>

[Proceso Administrativo: Dirección \(procesoadministrativo-ugc.blogspot.com\)](https://procesoadministrativo-ugc.blogspot.com)

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCION

ELEMENTOS Y PRINCIPIOS

### IMPORTANCIA DE LA DIRECCION.

- Pone en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización.
- A través de ella se logran formas de conducta mas deseables en los miembros de la estructura organizacional.
- La dirección eficiente es determinante en la moral de los empleados y, consecuentemente, en la productividad.

[Importancia de La Direccion | PDF \(scribd.com\)](https://www.scribd.com/document/123456789/Importancia-de-La-Direccion)

Un conjunto de relaciones interpersonales en evolución continua, donde el líder de un grupo de colaboradores busca guiar sus esfuerzos y motivarlos, para que sus actitudes y aptitudes estén enfocadas al logro de los objetivos de la organización

Se trata, en suma, de identificar metódicamente dónde residen las fortalezas de las personas que trabajan en la empresa, y definir las estrategias empresariales y las políticas de recursos utilizando y desarrollando estas ventajas.



[depositphotos\\_6770389-stock-photo-3d-human-queued-deciding-which.jpg](https://www.depositphotos.com/6770389-stock-photo-3d-human-queued-deciding-which.html) (1023×682) (bp.blogspot.com)



[Ana-Trenza-Blog-Direccion-Estrategica-Esquema-1-570x570.png](https://www.ana-trenza.com/blog/direccion-estrategica-esquema-1-570x570.png) (570×570) (anatrenza.com)

La consistencia en la dirección estratégica de personas implica que las políticas y prácticas estén alineadas con el ADN de la organización, su estrategia y se adapten al entorno jurídico y social La Dirección de Personas como Área Estratégica en la Empresa



[MKC010-1080x683.jpg](https://www.emarkc.com/MKC010-1080x683.jpg) (1080×683) (emarkc.com)

## La búsqueda de la competitividad y la productividad.

### El reto de la Dirección hoy es:

Como ser más competitivo para poder participar en los mercados internacionales y sobrevivir en el mercado nacional?

Esto solamente lo podemos lograr siendo mas productivos (eficientes) y dando un mejor servicio que nuestros competidores.



<https://image.slidesharecdn.com/los-retos-de-la-nueva-direccion-1234750566525279-3/95/los-retos-de-la-nueva-direccin-39-728.jpg?c>

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

## Casos de éxito

- India (Software y servicios).
- Irlanda (Centro de informática de Europa y productora del sector médico).
- Finlandia (Productora de tecnología).
- Países Bajos (Servicios para Europa).
- Costa Rica (Servicios para USA).



[los-retos-de-la-nueva-direccin-26-728.jpg](https://image.slidesharecdn.com/los-retos-de-la-nueva-direccin-26-728.jpg) (728x546) (slidesharecdn.com)

## 5 RETOS ACTUALES DE RECURSOS HUMANOS

### GLOBALIDAD DEL TALENTO

- Pensar en campañas de atracción globales
- Posicionar nuestra marca de empleador en un mercado internacional



### TRANSMITIR EMOCIONES

- Hacer el lenguaje de RR.HH más amigable y más cercano
- Usar más el vídeo y las imágenes para comunicar con candidatos y empleados



MARCA & PERSONAS .COM

## PLANTILLA MULTIGENERACIONAL

- Gestionar expectativas distintas
- Adaptarse a las nuevas formas de relación
- Entender los diferentes niveles de digitalización



### DATOS Y NUBES

- Sacar partido de los datos que ya disponemos
- Aprender a tomar decisiones a partir de datos objetivos



### SOCIALIZAR LA FUNCIÓN

- Recompensar la colaboración y la innovación
- Romper los silos existentes en la organización
- Experimentar con la gamificación en formación



<https://i.pinimg.c>



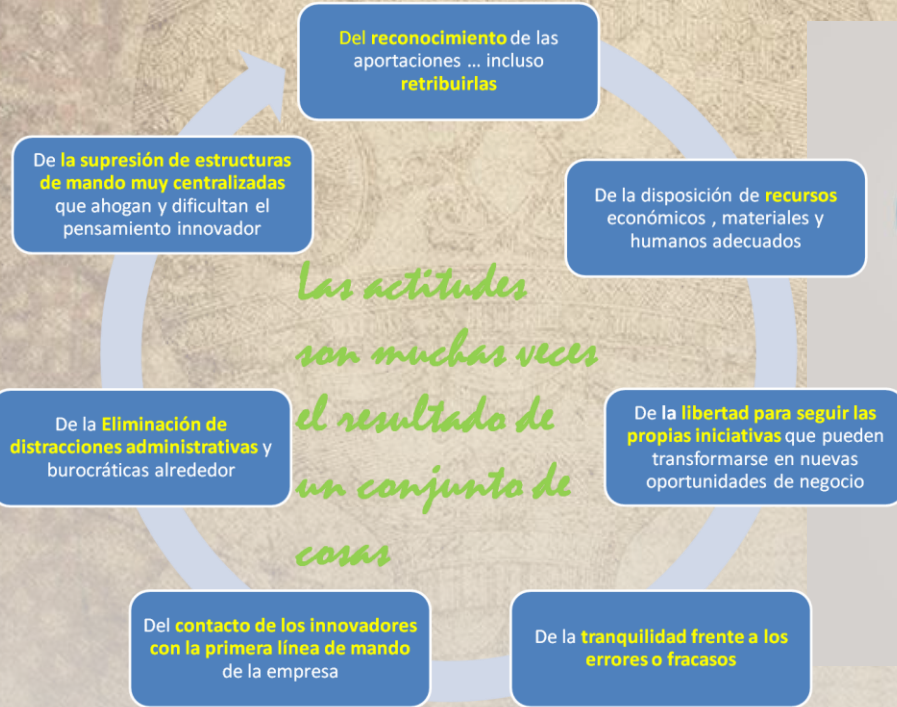
# La acción directiva y la innovación

La acción directiva como proceso de carácter social humanista y creativo, constituye una opción para alcanzar los desempeños esperados.



[Innovacion.jpg \(1200x630\) \(bp.blogspot.com\)](#)

la innovación puede caracterizarse de la siguiente forma: Tiene siempre que ver con el descubrimiento o la invención de una forma nueva de hacer las cosas, o una nueva manera de comprender lo ya existente.

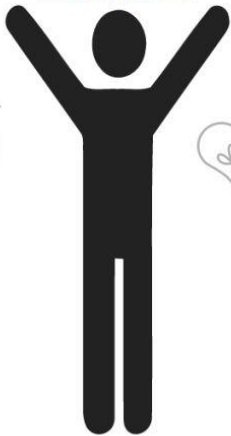


[Funciones del Directivo.jpg \(1600x1100\) \(bp.blogspot.com\)](#)

[INNOVACION+MANAGEMENT.png \(1408x1086\) \(bp.blogspot.com\)](#)

# Habilidades directivas.

**10**  
HABILIDADES QUE DEBE TENER UN DIRECTIVO



## LIDERAZGO

CARISEMA  
LIDERA A SU EQUIPO A TRAVÉS DE LA MOTIVACIÓN



## COMUNICACIÓN

BUEN COMUNICADOR  
FACILIDAD PARA TRANSMITIR IDEAS  
APARIENCIA QUE TRANSMITE CONFIANZA



## EMPATÍA

CAPACIDAD PARA PONERSE EN EL LUGAR DEL OTRO  
TRATA A SUS TRABAJADORES COMO UN IGUAL



## FORMADOR

SE PREOCUPA POR TRANSMITIR SUS CONOCIMIENTOS  
FOMENTA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS



## CRECIMIENTO

APRENDE DE SU PROPIA EXPERIENCIA  
EVOLUCIONA CON CADA PROBLEMA QUE SE LE PLANT



## TRABAJO EN EQUIPO

NO SÓLO DIRIGE, COLABORA  
ES PARTE DEL EQUIPO.  
DELEGA TAREAS.



## NEGOCIACIÓN

CAPACIDAD PARA LLEGAR AL ACUERDO MÁS SATISFACTORIO  
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS



## CREATIVIDAD

MENTE INNOVADORA  
GENERA IDEAS NUEVAS  
BUSCA NUEVAS OPORTUNIDADES



## FLEXIBILIDAD

ADAPTACIÓN AL CAMBIO  
APROVECHA OPORTUNIDADES  
PREVEE AMENAZAS



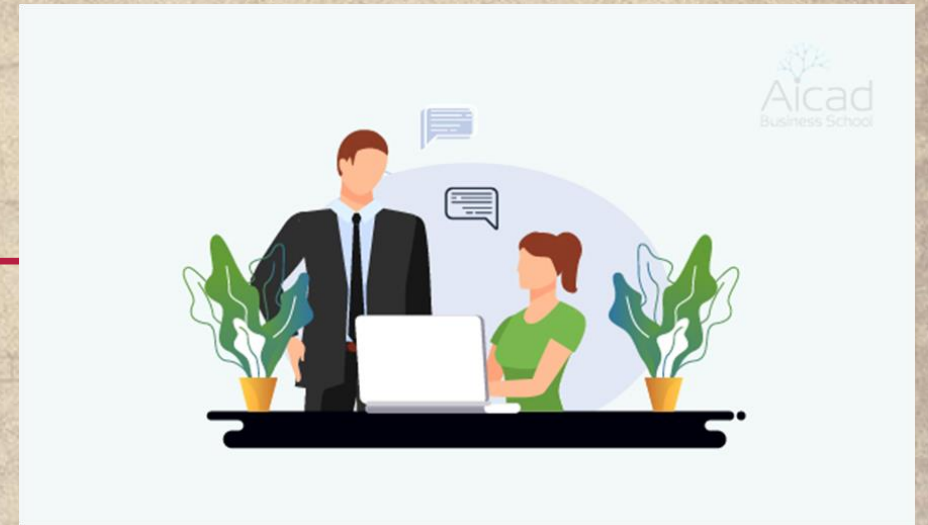
## ÉTICA

PERSONA ÍNTEGRA  
COHERENTE CON SUS PRINCIPIOS



<https://www.pinterest.com.mx/pin/393431717425901532/>

El objetivo del Curso de Habilidades Directivas es facilitar a los Directivos el conocimiento de las competencias y habilidades básicas para mejorar la interacción con otras personas, sea su propio equipo de trabajo, clientes, proveedores, agentes sociales; conocer estrategias y técnicas de negociación



<https://formatalent.com/que-son-las-habilidades-directivas/>

el desarrollo de habilidades directivas es importante la formación en la optimización de los procesos de toma de decisiones de manera que en él se incluyen maneras para resolver un problema de manera efectiva, como buscar sus pros y sus contras y evaluar sus consecuencias pero siempre de la manera más rápida y efectiva.

<https://www.deustoformacion.com/blog/gestion-empresas/por-que-es-importante-desarrollo-habilidades-directivas>

# Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo



En el perfil de liderazgo de los directivos investigados destacan en primer lugar subescalas transformacionales como son: Estimulación intelectual, Influencia idealizada (Conducta), Influencia idealizada (Atributo) y Consideración individual.

<https://cursos.tienda/el-proceso-directivo/>

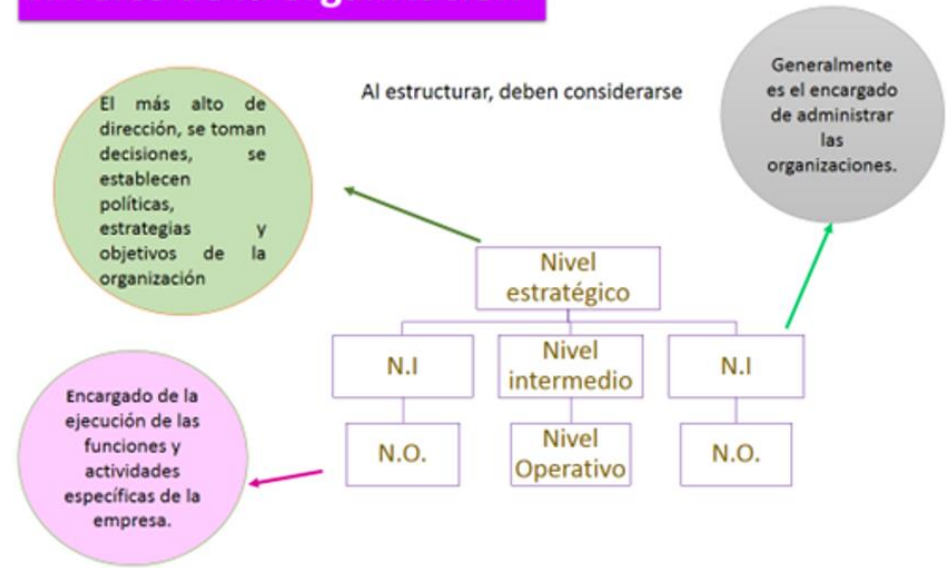


<https://manuelgross.blogspot.com/2018/05/>



<https://slideplayer.es/slide/11785294/>

## Niveles de la organización



<https://blogs.ugto.mx/enfermeriaenlinea/unidad-didactica-3-proceso-administrativo/>

# ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

## DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

### DIRECCIÓN

Dirigir es guiar, orientar, conducir, encaminar, llevar al logro de objetivos.



### LIDERAZGO

Es una influencia, el arte o proceso de influir sobre las personas de modo que estas se esfuercen voluntariamente hacia el logro de las metas del grupo.

## DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



<https://slideplayer.es/slide/5624905/>

<https://slideplayer.es/slide/5624905/>

### LA FUNCION DE DIRECCION.

La Función de dirección implica conducir los esfuerzos de las personas para ejecutar los planes y lograr los objetivos de un organismo social.

#### LA DIRECCION:

Es la parte central de la administración, puesto que por su conducto se logran los resultados que finalmente servirán para evaluar al administrador; poco efecto tendrán técnicas complicadas de planeación, organización y control, si la labor de dirección es deficiente.



<https://es.slideshare.net/BryanPorrasRivas/funcion-de-direccion-liderazgo-motivacion-supervision-comunicacion>

## REFERENCIAS

---

**IMAGEN 1:** <https://puzzlefactory.pl/es/rompecabezas/jugar/educacion/352020-proceso-administrativo>

**IMAGEN 2:** <https://es.slideshare.net/Arianinnita/proceso-administrativo-y-sus-elementos>

**IMAGEN3:**<http://administracion-proceso-administrativo.blogspot.com/2016/04/proceso-administrativo-planeacion.html>

**IMAGEN 4:** <https://sites.google.com/site/gestionadmontati/tipos-de-procesos-administrativos>

**IMAGEN 5:** <https://es.slideshare.net/rossmerybautista773/procesoadministrativo-120618091715phpapp02>

**IMAGEN 6:** <https://concepto.de/direccion-administrativa>

**IMAGEN 7:** <https://www.lifeder.com/elementos-direccion-empresarial>

**IMAGEN 8:** <https://www.docsity.com/es/generalidades-del-proceso-de-direccion-mapa-conceptual/8807500/>

**IMAGEN 9:** <https://economipedia.com/definiciones/direccion-empresarial.html>

**IMAGEN 10:** [https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009\\_fa/modulo5/contenidos/512\\_principios\\_de\\_la\\_direccin.html](https://cursos.clavijero.edu.mx/cursos/area-basica/009_fa/modulo5/contenidos/512_principios_de_la_direccin.html)

**IMAGEN 11:** <https://www.lifeder.com/principios-direccion-segun-fayol/>

**IMAGEN 12:** <https://view.genial.ly/604c6da3ade0e70da61b3c61/interactive-content-14-principios-henry-fayol>

**IMAGEN 13:** <http://www.divinortv.com/2018/03/etapas-de-la-direccion.html>

---

**IMAGEN 14:** <https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-alma-karen>

**IMAGEN 15:** <https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-alma-karen>

**IMAGEN 16:** <https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-alma-karen>

**IMAGEN 17:** <https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-alma-karen>

**IMAGEN 18:** <https://es.slideshare.net/alanrial/etapas-y-principios-de-direccion-alma-karen>

**IMAGEN 19:** [Proceso Administrativo: Dirección \(procesoadministrativo-ugc.blogspot.com\)](http://procesoadministrativo-ugc.blogspot.com)

**IMAGEN 20:** <https://th.bing.com/th/id/OIP.nOGTXFelylq6VO9V0sxmLAHaEK?pid=ImgDet&rs=1>

**IMAGEN 21:** [Importancia de La Direccion | PDF \(scribd.com\)](http://scribd.com)

**IMAGEN 22:** [depositphotos\\_6770389-stock-photo-3d-human-queued-deciding-which.jpg \(1023×682\)](https://depositphotos.com/6770389-stock-photo-3d-human-queued-deciding-which.jpg)  
([bp.blogspot.com](http://bp.blogspot.com))

**IMAGEN 23:** [Ana-Trenza-Blog-Direccion-Estrategica-Esquema-1-570x570.png](http://Ana-Trenza-Blog-Direccion-Estrategica-Esquema-1-570x570.png) (570×570) (anatreza.com)

**IMAGEN 24:** [MKC010-1080x683.jpg](http://MKC010-1080x683.jpg) (1080×683) (emarkc.com)

**IMAGEN 25:** <https://image.slidesharecdn.com/los-retos-de-la-nueva-direccion-1234750566525279-3/95/los-retos-de-la-nueva-direccin-39-728.jpg?c>

---

**IMAGEN 26:** [los-retos-de-la-nueva-direccin-26-728.jpg](http://los-retos-de-la-nueva-direccin-26-728.jpg) (728×546) (slidesharecdn.com)

**IMAGEN 27:** <https://i.pinimg.c>

**IMAGEN 28:** [INNOVACION+MANAGEMENT.png](http://INNOVACION+MANAGEMENT.png) (1408×1086) (bp.blogspot.com)

**IMAGEN 29:** [Funciones del Directivo.jpg](http://Funciones_del_Directivo.jpg) (1600×1100) (bp.blogspot.com)

**IMAGEN 30:** [Innovacion.jpg](http://Innovacion.jpg) (1200×630) (bp.blogspot.com)

**IMAGEN 31:** <https://www.pinterest.com.mx/pin/393431717425901532/>

**IMAGEN 32:** <https://www.deustoformacion.com/blog/gestion-empresas/por-que-es-importante-desarrollo-habilidades-directivas>

**IMAGEN 33:** <https://formatalent.com/que-son-las-habilidades-directivas/>

**IMAGEN 34:** <https://cursos.tienda/el-proceso-directivo/>

IMAGEN 35: <https://manuelgross.blogspot.com/2018/05/>

IMAGEN 36 :<https://slideplayer.es/slide/11785294/>

IMAGEN 37:<https://blogs.ugto.mx/enfermeriaenlinea/unidad-didactica-3-proceso-administrativo/>

IMAGEN 38:<https://slideplayer.es/slide/5624905/>

IMAGEN 39: <https://es.slideshare.net/BryanPorrasRivas/funcion-de-direccion-liderazgo-motivacion-supervision-comunicacion>

IMAGEN 40:<https://slideplayer.es/slide/5624905/>

UNIVERCIDAD DEL SUROESTE [UDS] 2022

ANTOLOGIA DY L P. 11 A LA 34.

ODTENIDA: [LC-LDE706 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf](#)