



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Candelaria Cuevas Acosta*

*Nombre del tema: Proceso Administrativo Como Punto De Partida De La Dirección.*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo.*

*Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez.*

*Nombre de la Licenciatura: Licenciatura En Derecho.*

*Cuatrimestre: 7° Cuatrimestre.*

*PICHUCALCO CHIPAS A 27 DE SEPTIEMBRE DEL 2022.*

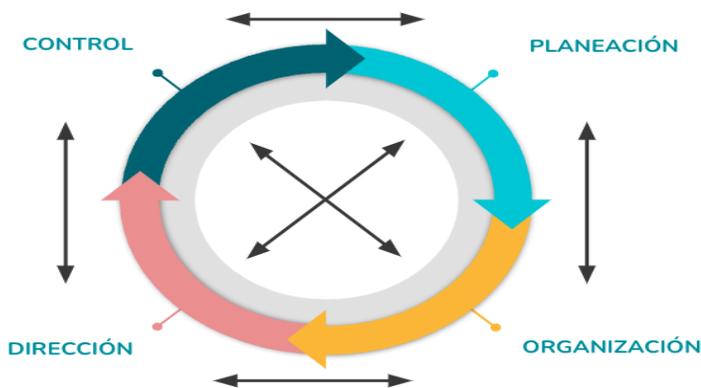
## PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

Hemos dicho que el proceso administrativo está formado por una serie de etapas: planificación, organización, dirección y control. En este apartado las desarrollaremos y las explicaremos.

Las distintas etapas que lo componen:



Fase mecánica: La fase mecánica está compuesta por la planificación y la organización. Podríamos decir que es una parte estática del proceso.



Fase dinámica: La fase dinámica, por su parte, está compuesta por la dirección y el control. En este sentido, la palabra dinámica hace referencia al movimiento.



PROCESO ADMINISTRATIVO.

<http://portal.amelica.org/ameli/journal/438/4382760006/html/>

ADMINISTRACION Y PROCESO ADMINISTRATIVO.

<https://blogs.ugto.mx/rea/clase-digital-2-administracion-y-proceso-administrativo/>

# Generalidades de Dirección.

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Fayol define la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar: tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa".

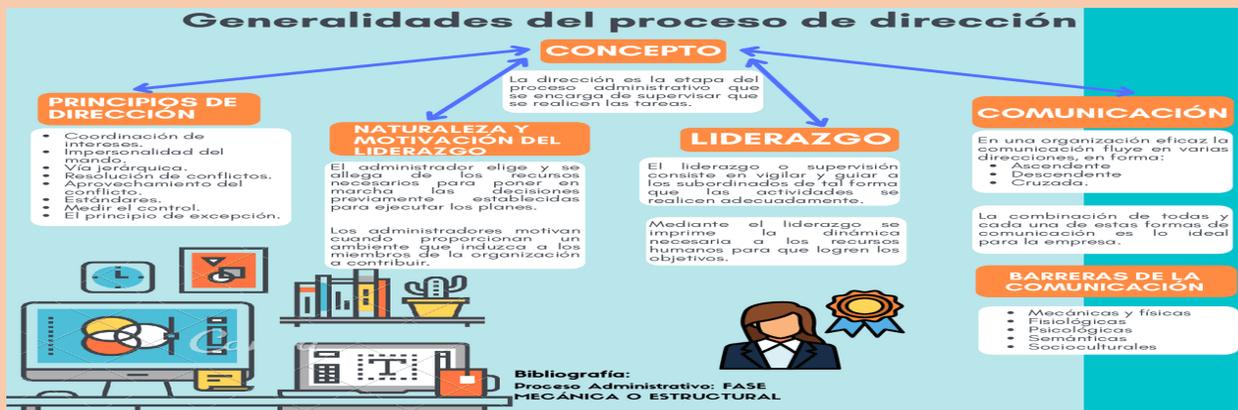
Leonard J. Kazmie La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización



GENERALIDADES DIRECCION.

<https://www.youtube.com/watch?v=fr0A15o9B3o>

Burt K. Scanlan Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.



GENERALIDADES DE PROCESO DE DIRECCION

<https://www.docsity.com/es/generalidades-del-proceso-de-direccion-mapa-conceptual/8807500/>

# Principios de Dirección

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen en el libro de Henry Fayol (publicado en 1916) que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

La coordinación de intereses.

La supervisión directa.

La impersonalidad del mando.

La resolución de conflictos

El industrial francés Henry Fayol fue uno de los principales contribuyentes al enfoque de la administración.

La división del trabajo.

La autoridad y la responsabilidad.

La disciplina.

La unidad de mando.

La unidad de dirección.

La subordinación del interés individual al interés general.



PRINCIPIOS DE DIRECCION.

<https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>

## Etapas de Dirección.

Liderazgo. Proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo.

Comunicación. Proceso mediante el cual las personas tratan de compartir significados por medio de la transmisión de mensajes simbólicos.

### LAS ETAPAS DE DIRECCIÓN



### LAS ETAPAS DE DIRECCION.

<https://es.slideshare.net/rosalinda1970/las-etapas-de-direccin>



### DIRECCIÓN

TOMA DE DECISIONES

INTEGRACIÓN

MOTIVACIÓN

COMUNICACIÓN

SUPERVISIÓN

### ETAPAS DE LA DIRECCION.

<http://www.divinortv.com/2018/03/etapas-de-la-direccion.html>

Motivación. Los factores que ocasionan, canalizan y sostienen la conducta de una persona.

Equipo. Dos o más personas que interactúan y se influyen entre sí con un propósito común.

# Importancia de la dirección.

La Dirección es un aspecto muy importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

La Dirección es una parte fundamental en el trabajo de los administradores, sea presidente de una organización, gerente de una sucursal, gerente de departamento, en fin todos los que dirigen o lideran un grupo de colaboradores dentro de la organización.



CONCEPTO E IMPORTANCIA DE LA DIRECCION.

<http://www.divinortv.com/2018/03/concepto-e-importancia-de-la-direccion.html>

Dirección tiene que ver con emitir instrucciones ordenanzas u asignaciones y asegurarse de que los colaboradores sigan las instrucciones, por eso se le considera un proceso para guiar actividades de los colaboradores en sus direcciones asignadas.

# Dirección estratégica de personas.

La Dirección Estratégica de Personas es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

Según Miller (1986), la DEP engloba aquellas decisiones y acciones que conciernen a la dirección de los empleados a todos los niveles de la unidad de negocios y que están relacionadas con el análisis, selección y ejecución de estrategias dirigidas hacia la creación y mantenimiento de ventaja competitiva, considerando las estructuras organizacionales más apropiadas en cada caso.

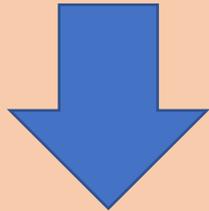


LIDERAZGO ESTRATEGICO.

<https://blogtrabajo.gallito.com.uy/empresa/actualidad-en-gestion-humana/liderazgo-estrategico/>

# Dirección de proyectos.

Los proyectos no son planes, Gantt y planillas de cálculo. Los proyectos son personas. Para un proyecto exitoso es imprescindible que el director del proyecto gestione de manera adecuada el equipo de trabajo.



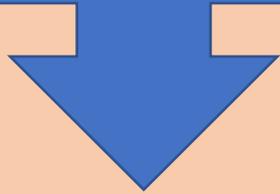
El DP necesitará negociar los acuerdos ya sea en forma directa o con intermediación de un árbitro o mediador. Por último, los buenos DP tienen gran influencia sobre la organización para hacer que las cosas sucedan.

El DP es la persona responsable de coordinar el proyecto para que se cumpla el resultado esperado. Las habilidades generales del DP están relacionadas con la administración, incluyendo temas tales como: contabilidad, finanzas, ventas, marketing, investigación, desarrollo, producción, distribución, planificación estratégica, comportamiento organizacional, administración de personal, manejo de relaciones personales, motivación, etc.



# Retos actuales de la dirección.

Incertidumbre: Uno de los retos que mencionó Iglesias fue la incertidumbre, que desde nuestro punto de vista tiene mucho que ver con la velocidad del cambio y la complejidad.



Globalización: La mejor forma de enfrentarse a este reto es teniendo una visión global, es decir, siendo consciente de que aunque tengamos una nacionalidad e identidad única, estamos estrechamente relacionados con el mundo y, de hecho, todo lo que pase en el planeta tiene implicaciones de forma social, política y económicamente de forma local.

Como no podía ser de otra manera, también vamos a hablar del reto de la digitalización, que el directivo de Ibercaja propone transformar en la “oportunidad de la comunicación”.

Gestión del talento: También la relación entre los trabajadores y las empresas ha experimentado importantes cambios durante los últimos años. En este sentido, debemos destacar la gestión del talento, y más concretamente, el reto de encontrar los mejores profesionales y retenerlos.



DESAFIOS DE LA GESTION DEL CAPITAL HUMANO

<https://www.bizneo.com/blog/6-retos-y-tendencias-de-la-gestion-de-recursos-humanos/>

# La acción directiva y la innovación

La convergencia entre administrar e innovar va acompañada de la convergencia entre la empresa establecida y el emprendimiento.

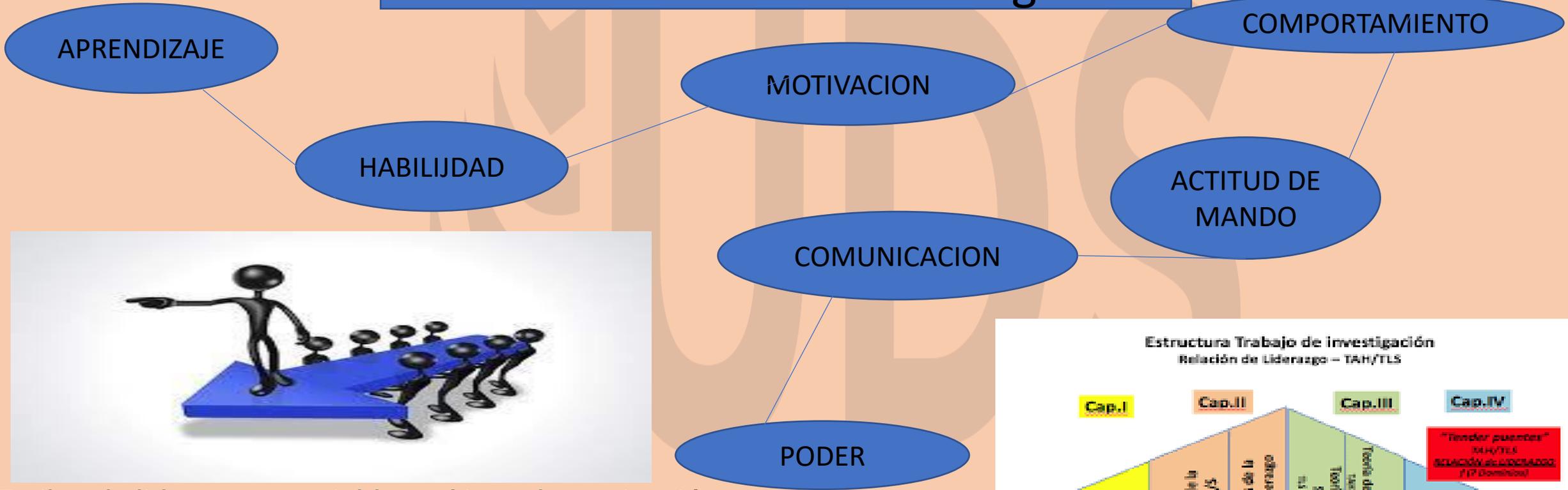
Las grandes empresas emplean la analítica de datos para localizar tecnologías clave y compañías de cara a adquirir licencias o firmar acuerdos que les permitan acortar los tiempos de desarrollo y adelantarse a los competidores.



**7 retos del siglo XXI para el director de Recursos Humanos**

<https://factorcapitalhumano.com/consultoria/7-retos-del-siglo-xxi-para-el-director-de-recursos-humanos/2019/08/>

# Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo.



Estilos de liderazgo y variables críticas de motivación

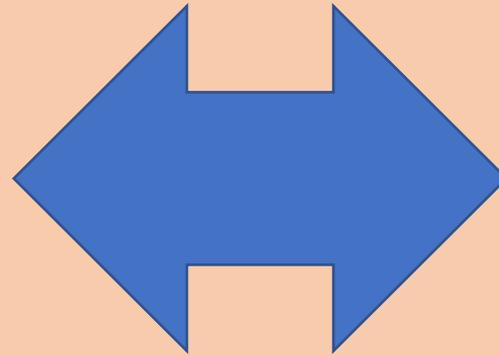
<https://www.administracionpublica.com/estilos-de-liderazgo-y-variables-criticas-de-motivacion/>



[https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/59713/1/Tesis\\_Torre\\_sMojica20.pdf](https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/59713/1/Tesis_Torre_sMojica20.pdf)

# ¿Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Liderazgo. Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.



Dirección. Principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.



DIRECCION Y LIDERAZGO.

<https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/05/18/direccion-y-liderazgo/>

Dirección vs Liderazgo		HABILIDADES GERENCIALES EN EL ÁMBITO SANITARIO
<b>DIRECCIÓN</b>	<b>LIDERAZGO</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Planificar</li><li>• Organizar</li><li>• Dirigir</li><li>• Coordinar</li><li>• Controlar</li><li>• Relacionada con el poder formal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Influir (escuchar, participación, modelaje, valoración, expectativas, ambiente y recursos, confianza, entusiasmo)</li><li>• Relacionado con la <b>AUTORIDAD</b></li><li>• Puede ser formal o informal (más a menudo)</li></ul>	

<https://isanidad.com/98994/direccion-versus-liderazgo/>

# REFERENCIAS:

PAGINA 2: <https://blogs.ugto.mx/rea/clase-digital-2-administracion-y-proceso-administrativo/>

PAGINA 2: <http://portal.amelica.org/ameli/journal/438/4382760006/html/>

PAGINA 3: <https://www.doccity.com/es/generalidades-del-proceso-de-direccion-mapa-conceptual/8807500/>

PAGINA 3: <https://www.youtube.com/watch?v=fr0A15o9B3o>

PAGINA 4: <https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>

PAGINA 5: <http://www.divinortv.com/2018/03/etapas-de-la-direccion.html>

PAGINA 5: <https://concepto.de/principios-de-la-direccion/>

PAGINA 6: <http://www.divinortv.com/2018/03/concepto-e-importancia-de-la-direccion.html>

PAGINA 7: <https://blogtrabajo.gallito.com.uy/empresa/actualidad-en-gestion-humana/liderazgo-estrategico/>

PAGINA 9: <https://www.bizneo.com/blog/6-retos-y-tendencias-de-la-gestion-de-recursos-humanos/>

PAGINA 10: <https://factorcapitalhumano.com/consultoria/7-retos-del-siglo-xxi-para-el-director-de-recursos-humanos/2019/08/>

PAGINA 11: <https://www.administracionpublica.com/estilos-de-liderazgo-y-variables-criticas-de-motivacion/>

PAGINA 11: [https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/59713/1/Tesis\\_Torre\\_sMojica20.pdf](https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/59713/1/Tesis_Torre_sMojica20.pdf)

PAGINA 12: <https://isanidad.com/98994/direccion-versus-liderazgo/>

PAGINA 12: <https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/05/18/direccion-y-liderazgo/>

ANTOLOGIA UDS, 2022, DIRECCION Y LIDERAZGO, MEXICO, PG. 11\_34.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LDE/c91bc964561a22818eee1fcd08b1df7e-LC->