



Nombre del Alumno: Cecilia Aguilar Velázquez

Nombre del tema : Unidad: IV : Las relaciones y el liderazgo

Parcial : I

Nombre de la Materia : Dirección y liderazgo

Nombre del profesor : Antonio galera Pérez

Nombre de la Licenciatura : Lic. en derecho

Cuatrimestre : 7 semestre

UNIDAD 4 : las relaciones y el liderazgo

el lider y las relaciones interpersonales

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de individuos y evolucionados dentro de la unidad del trabajo del líder

Estas relaciones interpersonales del líder/ subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

el lider y la delegación

- Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad
- Tipos de delegación:
 - Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
 - Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
 - Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
 - Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
 - Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.

Liderazgo transcultural

El mundo y mercados actuales cambian de manera constante y continua por lo que resulta necesaria una nueva forma de liderazgo

Es de suponerse que los administradores de las organizaciones multiculturales posean las habilidades y actitudes para relacionarse con la gente de manera eficaz y motivar más allá de las diferencias de raza, género, actitudes sociales y estilos de vida

Según Andrew John DuBrin

Proceso de contribuir en un acto que integre los diferentes componentes culturales para su realización, permitiendo grupos más

J. Kotter

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

Participación

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado. Para el equipo humano a veces una palabra o gesto ante el resultado de un buen trabajo es suficiente como forma de reconocimiento, es una manera de hacer ver a las personas que trabajan contigo que te importan

Reconocimiento

El líder motivador es consciente de las relaciones que se forman entre los miembros del grupo y debe trabajar para que estas sean sanas y ayuden a mejorar la productividad del conjunto

Fomento de relaciones

Un líder motivador define unas metas claras para el grupo, y que cada componente del equipo sepa lo que tiene que hacer, proyectando todos sus esfuerzos en la misma dirección.

Metas claras

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando

relaciones diádicas

se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

La tercera etapa (construcción del equipo) explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una diada

establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

La segunda etapa propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratará a cada seguidor

La primera etapa en la evolución es la adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores

Intercambio Entre líder y miembro (LMP)

Vinculación Diádica vertical (VDV)

Diada

Relación diádica

Formación de equipo

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado

Diádica

Sistemas y redes

Unidad 4: las relaciones y el liderazgo

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

- Creencias, valores y presunciones de sus fundadores
- Experiencias aprendidas
- Creencias, valores y presunciones incorporados por nuevos miembros

Liderazgo en la Cultura Mexicana

La cultura en México, y los valores que ésta conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma

Competitividad y liderazgo

La competitividad empresarial es el proceso de lograr y mantener una posición destacada en la industria en los rubros de cobertura de mercado, volumen de negocios y calidad del servicio al cliente.