



# Mi Universidad

## Mapa conceptual y Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno Karla Alejandra Castellanos Hernandez*

*Nombre del tema Las relaciones y El liderazgo*

*Nombre de la Materia Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor Antonio Galera Pérez*

*Nombre de la Licenciatura en Derecho*

*7mo. Cuatrimestre*

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Relaciones diádicas.

Concepto de relaciones diádicas

es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento.

El líder como motivador de su equipo.

guiar y motivar

Aquellas personas con un equipo humano a su cargo saben lo importante y a la vez complicado, que es mantener a un equipo motivado. Esto favorece el nivel de rendimiento y la eficacia del grupo.

El líder y las relaciones  
interpersonales

un líder

Es imposible liderar sin grupo y el grupo no puede liderarse a sí mismo. Por tanto, se requiere de un liderato para llevar una organización a funcionar en pleno con estructura y organización.

El líder como agente de cambio

todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso. Los cambios se presentan en todo momento en la vida cotidiana, el mismo día a día es un proceso de transformación constante al que todos nos vamos adaptando.

El líder

las personas capaces de guiar e influir a otras personas o grupos de personas

la delegación

implica dar autonomía, autoridad y responsabilidad a una persona. Delegar no es ordenar, no se debe confundir el dar una orden con imponer o ser prepotente.

Liderazgo transcultural

liderazgo busca

el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales.

**LAS  
RELACIONES Y  
EL LIDERAZGO.**

**Cultura, rasgos  
culturales y  
cultura**

Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo.

se caracteriza por manifiestos de manera universal con elementos como su filosofía, misión, visión, valores, ambiente laboral.

**Liderazgo en la  
Cultura Mexicana**

un líder orientado al trabajo en grupo, sacrificado, buen administrador, consciente de las diferencias de poder, interesado en altos resultados; harán de gerente, un líder sobresaliente.

conlleva están profundamente arraigados y son parte de la convivencia humana cotidiana, que a la vez se ve reflejada en su comportamiento dentro de la organización y el impacto sobre la misma.

**Competitividad  
y liderazgo**

la capacidad de generar la mayor satisfacción de los consumidores fijando un precio o la capacidad de poder ofrecer un menor precio fijada una cierta calidad.

conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado

## Bibliografía

Plataforma educativa uds

[https://www.google.com/search?q=liderazgo&rlz=1C1CHBF\\_esMX928MX928&sxsrf](https://www.google.com/search?q=liderazgo&rlz=1C1CHBF_esMX928MX928&sxsrf)

[https://www.google.com/search?q=Competitividad+&rlz=1C1CHBF\\_esMX928MX928&sxsrf](https://www.google.com/search?q=Competitividad+&rlz=1C1CHBF_esMX928MX928&sxsrf)

[https://www.google.com/search?q=Competitividad+y+liderazgo&rlz=1C1CHBF\\_esMX928MX928&](https://www.google.com/search?q=Competitividad+y+liderazgo&rlz=1C1CHBF_esMX928MX928&)

<https://www.google.com/search?q=Liderazgo+en+la+Cultura+Mexicana&rlz=1C1CHBF>