



Mi Universidad

Nombre del Alumno Karla Alejandra Castellanos Hernandez

Nombre de la Materia Derecho Colectivo del Trabajo

Nombre del profesor José Reyes Rueda Rueda

Nombre de la Licenciatura Derecho

7mo. Cuatrimestre

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Contrato colectivo de trabajo

es un tipo peculiar del cual se deriva de contrato celebrado entre los trabajadores y los empleadores de una empresa o un sector laboral.

Forma y revisión del contrato

El campo Revisión del contrato indica el número de veces que se ha revisado el contrato. Cuando se inserta un registro de contrato, el número de revisión es cero. A medida que se realizan revisiones del contrato, el número consecutivo siguiente se inserta en el campo Revisión.

Suspension y terminacion colectiva de las relaciones de trabajo.

La suspensión temporal de las relaciones de trabajo en una empresa o establecimiento se darán siempre y cuando se demuestre que existe fuerza mayor o caso fortuito, incapacidad física o mental o muerte, la falta de materia prima, exceso servicios, dando como resultado la afectación a toda empresa o establecimiento.

Contrato Ley

es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una rama determinada de la industria

Sujetos

celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos

Terminación del contrato colectivo

El contrato colectivo de trabajo termina por: Mutuo consentimiento, previa aprobación de la mayoría de los trabajadores. Terminación de la obra. Cierre de la empresa o establecimiento, siempre que en este último caso el contrato colectivo se aplique de forma exclusiva en el establecimiento.

Negociación colectiva.

La negociación colectiva es un mecanismo fundamental del diálogo social, a través del cual los empleadores y sus organizaciones y los sindicatos pueden convenir salarios justos y condiciones de trabajo adecuadas; además, constituye la base del mantenimiento de buenas relaciones laborales.

Reglamento interior de trabajo

Reglamento interior de trabajo es el conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo de los trabajos en una empresa o establecimiento. No son materia del reglamento las normas de orden técnico y administrativo que formulan directamente las empresas para la ejecución de los trabajos.

Contenido

El contrato colectivo de trabajo deberá celebrarse por escrito y deberá contener: El nombre y domicilio de los contratantes. Las empresas y establecimientos que abarque. Duración o expresión de ser por tiempo indeterminado o para obra determinada.

Modificación colectiva de condiciones

modificación colectiva de las condiciones de trabajo, así como la suspensión y terminación de las mismas, dan origen a los llamados "conflictos de orden económico", que se resuelven mediante sentencias colectivas, ya que los laudos son las resoluciones que recaen única

Procedimiento para la firma del nuevo contrato colectivo o su revisión

Para el registro de un contrato colectivo inicial o un convenio de revisión, el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral verificará que su contenido sea aprobado por la mayoría de los trabajadores cubiertos por el mismo a través del voto personal, libre y secreto.

Contenido y aplicación de sanciones

Conocer y resolver sobre las solicitudes de aplicación de sanciones previstas en Incumplan con los preceptos contenidos en el Código de Ética.

EFFECTOS DE LA CONTRATACIÓN COLECTIVA

Libertad de negociación colectiva

La negociación colectiva es un proceso en el cual los trabajadores a través de su sindicato negocian con su empleador los términos y condiciones de empleo.

Requisitos de fondo

Estos son los más importantes, son los fundamentos en que se basan la demanda, la fundamentación jurídica, los artículos en que te basas, la Legitimación e interés para obrar. A Falta de uno de estos la demanda es declarada improcedente o inadmisibile.

Etapa de gestación

Las madres trabajadoras tendrán los siguientes derechos: II. Disfrutarán de un descanso de seis semanas anteriores y seis posteriores al parto.

Democracia en las organizaciones

La democracia sindical constituye una garantía para la protección de la libertad sindical, la negociación colectiva y sus legítimos intereses, pues se dota a los trabajadores de herramientas para participar en la toma de decisiones de su organización

Requisitos de forma

Son todos aquellos a seguir para el formato de demanda, márgenes, estructura, buena redacción y orden. A la falta de estos la demanda puede ser inadmisibile, y se puede subsanar la falta.

Etapa de pre huelga

Invariablemente el periodo de pre huelga tiene como finalidad principal conciliar a las partes, con el fin de evitar que se declare la huelga oficialmente, a través de una audiencia de advenimiento donde el patrón queda siempre como depositario de sus bienes sin el derecho o posibilidad de correr a sus trabajadores

La huelga

La huelga o paro es una protesta en la que sus miembros se abstienen de realizar la actividad que realizan normalmente en perjuicio de aquellos a los que dirigen sus reclamos o sus quejas.

Etapas del procedimiento de huelga

La huelga se presenta como la suspensión del trabajo realizado por todos o la mayor parte de los trabajadores de una empresa, con el propósito de parar las labores y de esta manera presionar al patrón para que acceda a alguna petición que le han formulado

Etapa de huelga.

Toda huelga pasa por tres etapas; a saber: a) periodo de gestación; b) periodo de pre huelga, y c) periodo de huelga estallada.