

# **INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**  
MTRA.BEATRIZ ADRIANA MENDEZ GONZALEZ



**PRESENTA EL ALUMNO:**

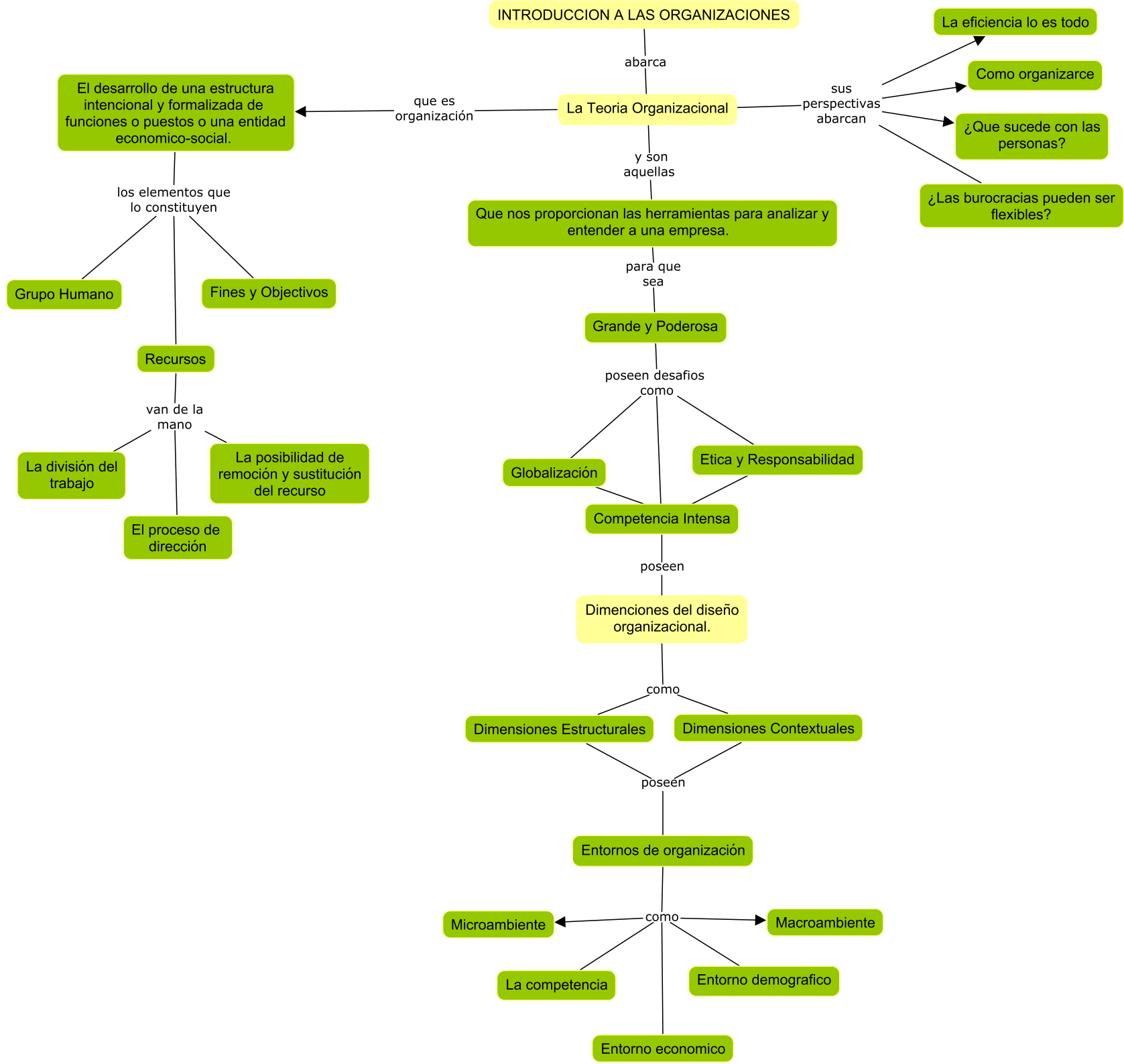
**Cruz Guadalupe Vazquez Velázquez**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**4to. Cuatrimestre "A" Trabajo Social  
semiescolarizado**

**Ixtacomitán, Chiapas**

**15 de noviembre de 2022.**



FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

abarca

Alternativas de diseño organizacional

Estructura de la organización

posee

Características del diseño organizacional

son por ejemplo

Actividades de trabajo requeridas

Opciones de agrupamiento departamental

Relaciones de subordinación

que posee elementos clave de definición

Incluye el diseño de sistemas para la comunicación

Identifica el agrupamiento de individuos en departamentos

Designa relaciones formales de jerarquías

crean

Estructuras en torno al proceso centrales transfuncionales en vez de tareas funciones o geograficas

sim embargo las

Estructuras Híbridas

incluyen

Modelos de diseño organizacional

sim embargo se diseña la

Perspectiva de procesamiento referente a la estructura

se utilizan

En entornos de cambios rapidos porque ofrecen una mayor accesibilidad

como

Estructura funcioanal

Estructura matricial

Estructura funcional con vinculos horizontales

Estructura geografica

Estructura divisional

que abarca

Compartir información de forma vertical

Compartir información de forma horizontal

Sistemas de Información

Contacto directo

sus

Aplicaciones de diseño estructural

se aplican

Dependiendo el tipo de estructura en diferentes situaciones y cumplen con distintas necesidades