



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**
"Pasión por
educar"

(NOMBRE DEL TRABAJO)

Cuadro sinóptico
(NOMBRE DE LA MATERIA)

ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

(NOMBRE DEL PROFESOR)

Lic. BEATRIZ ADRIANA MENDEZ

PRESENTA EL ALUMNO:

MARÍA CLARIBEL HERNÁNDEZ SÁNCHEZ

4TO CUATRIMESTRE.

LIC. TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA.

06 NOVIEMBRE DE 2022

TAMAÑO Y CICLO VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

GRANDES

COMPETENCIA ANIVEL GLOBAL
ESTABILIZA UN MERCADO DURANTE AÑOS

PEQUEÑAS

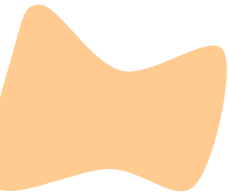
FLEXIBILIDAD EN LOS MERCADOS
CONDICIONES VARIABLES
ESTRUCTURA PLANA Y ORGANICA

PARAMETROS

CAPACIDAD FISICA, COMPLEJIDAD,
RECURSOS NATURALES Y NUMERO DE
TRABAJADORES.

CICLO DE VIDA

ETAPA EMPRENDEDORA
ETAPA DE COLECTIVIDAD
ETAPA DE FORMALIZACION
ETAPA DE ELABORACION



CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ÉTICOS

CULTURA

ES EL CONJUNTO DE VALORES, NORMAS, CREENCIAS ORIENTADORAS Y ENTENDIMIENTOS QUE SIRVEN DE GUÍA Y QUE COMPARTEN LOS MIEMBROS DE UNA ORGANIZACIÓN Y SE ENSEÑAN A LOS NUEVOS MIEMBROS COMO LA MANERA

- RASGOS DE LA CULTURA SON
- RITOS Y CEREMONIAS
- HISTORIAS Y MITOS
- SIMBOLOS
- ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES
- RELACIONES DE PODER
- SISTEMAS DE CONTROL

VALORES ETICOS

SE REFIERE AL CÓDIGO DE PRINCIPIOS Y VALORES MORALES QUE REGULA LAS CONDUCTAS DE UNA PERSONA O DE UN GRUPO RESPECTO A LO QUE ES CORRECTO O INCORRECTO.

SON PERSONALES Y ÚNICOS DE CADA INDIVIDUO, AUN CUANDO EN CUALQUIER GRUPO, ORGANIZACIÓN O SOCIEDAD DETERMINADOS HAY MUCHAS ÁREAS DE CONSENSO ACERCA DE LO QUE

