MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL ALUMNO: NORMA ALICIA HERNÁNDEZ GÓMEZ

NOMBRE DEL TEMA: INTRODUCCIÓN ALAS ORGANIZACIONES Y FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

PARCIAL :4TO PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

NOMBRE DEL PROFESOR: BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA:TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

CUATRIMESTRE: CUARTO CUATRIMESTRE

Pichucalco Chiapas
15 de noviembre de 2022

Estructuras organizacionales

Unidad I - Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

Definición

La Teoría de la Organización es un conjunto de conceptos, principios e hipótesis, que intenta explicar la interacción existente entre los distintos componentes organizativos.

¿Qué es una organización?

Concepto

La organización es el acto de disponer y coordinar los recursos disponibles (materiales, humanos y financieros). Funciona mediante normas y bases de datos que han sido dispuestas para estos propósitos.

Elementos

- Recursos humanos
- Recursos materiales
- Recursos naturales
- Ideas, conocimientos, información
- Recursos tecnológicos
- Recursos intangibles

Perspectivas

La organización empresarial es una entidad social compuesta por dos o más individuos con la finalidad de cumplir metas y objetivos. Existe una diversidad de tipos de organización, por ejemplo: universidades, empresas de servicios, colegios, institutos armados, clubs sociales, la familia, etc.

Dimensiones del diseño organizacional

concepto

Las dimensiones organizacionales se dividen en dos tipos: Estructurales y contextuales. Las dimensiones estructurales describen las características internas de una organización. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las organizaciones.

Entornos de las organizaciones

definición

El entorno de la empresa hace referencia a los factores externos que influyen en la empresa y en su actividad.

Unidad II - Fundamentos de la estructura organizacional

Estructura de la organización

Concepto

La estructura organizacional es el sistema jerárquico escogido para organizar a los trabajadores en un organigrama de una empresa. Gracias a ella, se abordan las formas de organización interna y administrativa. El reparto del trabajo en áreas o departamentos se ramifica en un árbol.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Definición

El procesamiento de la información empieza con la recepción de estímulos (inputs en lenguaje computacional) a través de los sentidos. A continuación codificamos la información de forma activa por tal de otorgarle significado y poder combinarla con la que almacenamos en la memoria a largo plazo.

Alternativas del diseño organizacional

Definición

Actividades laborales requeridas: Se establecen departamentos para cumplir con las actividades q se consideran valiosas. Relaciones de subordinación: Luego de establecer departamentos se debe de acoplar las actividades y departamentos en la jerarquía organizacional.

Modelos de diseño organizacional

Concepto

Los modelos organizacionales, también llamados estructuras organizacionales, se refieren a la forma que acoge una empresa en términos de su área de trabajo, incluyendo los niveles de comunicación, autoridad, tareas y asignación de recursos.

Características

- Coordinar y dar orden y certeza a los colaboradores.
- Entender cómo funciona la cadena de mando.
- Determinar las áreas de funcionamiento que integran la organización.
- Establecer los perfiles de puestos para definir las tareas y responsabilidades.
- Diferenciar tareas por departamentos, identificar a quién le corresponden y asignar a quienes los integrarán.
- Permitir que los trabajadores identifiquen su lugar en la empresa y a quiénes le rendirán cuentas.
- Identificar si es necesario contratar más personal para alguna área o actividad en particular.

Estructuras híbridas

Definición

Esta estructura, reúne algunas de las características importantes de las estructuras anteriormente vistas, la estructura de una organización puede ser de enfoque múltiple, ya que utiliza al mismo tiempo criterios de productos y función o producto y geografía.

Aplicaciones del diseño estructural

Definición

La utilidad del diseño estructural es que se garantiza que el material no presente fallas durante su periodo de vida útil, las cuales van desde fallas de servicio hasta problemas de inestabilidad o roturas; también se controlan las deformaciones que el material pudiera presentar, pues en el momento en que percibimos.